**补缴住房公积金申请书**

尊敬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称公司）：

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄 岁， 年 月出生，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。本人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职贵公司，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。自入职以来，公司未为本人缴纳自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的住房公积金。

根据《住房公积金管理条例》（以下简称《条例》）第十五条的规定，用人单位应在自录用职工之日起30日内到住房公积金管理中心办理缴存登记手续。《条例》第十九条规定，用人单位应当于每月发放职工工资之日起5日内将单位缴存的和为职工代缴的住房公积金汇缴到住房公积金专户内。

公司未为本人缴存住房公积金的行为，不仅严重违反了法律的规定，更是对本人基本生活保障的剥夺。故此请求公司依法为本人补缴入职至今的住房公积金，并往后依法依时缴纳，承担应有的责任。谢谢！

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日