

外出打工，学点法律知识傍身！

· 知法 · 懂法 · 用法 ·

# 遇到劳动争议 怎么办？



《仲裁法》来支招！



## 收集证据

### 发现权益受损后

收集证据：包括劳动关系证明（劳动合同、工作证或工卡、社会保险费用缴纳记录、公司给工人的书面信件等记录有工人姓名以及单位盖章的资料）、身份证、工资清单、企业工商注册登记信息资料等。

## 向相关部门求助

如企业出现拖欠或未足额支付劳动报酬，拖欠工伤医疗费、经济补偿或赔偿金的，可向劳动行政部门投诉或依法申请仲裁。

### 先协商

发生劳动争议，劳动者可与用人单位协商，也可请工会或第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

### 调解不成功，劳动者可申请仲裁

经调解达成协议的，应当制作调解协议书。……自劳动争议调解组织收到调解申请之日起15日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。

### 用人单位不履行调解协议，可申请支付令

用人单位在调解协议约定期限内不履行的，劳动者可以持调解协议书依法向人民法院申请支付令。

### 10人以上的共同劳动争议案构成集体案件

### 部分案件可申请先予执行

对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，仲裁庭裁决先予执行的，应当符合下列条件：

- (一) 当事人之间权利义务关系明确；
- (二) 不先予执行将严重影响申请人的生活。

### 劳动争议仲裁不收费

### 遇劳动争议，可申请法律援助

法律援助是指政府设立的法律援助机构组织法律服务人员，为经济困难或特殊案件的当事人提供减、免收费的法律帮助。