

# 劳动关系如何证明？

——外出打工者锦囊

出门打工，我们会与工厂建立“劳动关系”，这是法律上给予劳动者的保障。如果遇到老板不依法缴纳社保和公积金、拖欠工资、不给予工龄补偿金、不承担工伤责任……我们可能会走法律程序去解决这些问题。而如何证明存在劳动关系，是常遇到的第一个问题。

## 劳动合同需注意

证明劳动关系的证据有哪些？首先说说最重要的——**劳动合同**。

只要入职，工厂即需按**法律规定**，和劳动者签订劳动合同。这是**书面**证明劳动关系的证据。但签订劳动合同时要留意一些细节，以便维护合法权益！



★**劳动合同自己要有一份在手。**

劳动合同最少要一式两份，工厂不给可想办法拍照保存。

——《劳动合同法》第16条

★**空白合同不能签，劳动合同上的内容越详细越好。**

如，工作地点写的是全国，那就有可能被工厂在全国调来调去。

——《劳动合同法》第17条、《劳动法》第19条

★**不能倒签合同日期，防止企业逃避未签劳动合同赔偿双倍工资的责任。**

例：小明3月进厂工作，9月才签劳动合同，签名处却被要求签3月4日。注意！双倍工资可能就没了！

——《劳动合同法》第82条



★**约定试用期不得违法。**

合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

——《劳动合同法》第19条、第83条

★**排除劳动者法定权利的霸王条款是无效的。**

法律规定**社保和住房公积金**必须要买，如果厂里让你签订“本人自愿不购买”等类似协议是违法、无效的！

——《劳动法》第18条

★**注意签订无固定期限劳动合同的条件。**

无固定期限劳动合同就是没有终止时间的劳动合同。法律上规定员工**连续工作10年或连续签订3份合同**时，就可以要求工厂签！符合条件应主动向工厂争取。

——《劳动合同法》第14条



## 没有劳动合同，怎么证明？

如果劳动者遇到未签劳动合同、签了没拿到合同文本等情况时，依据《关于确立劳动关系有关事项的通知》第1及第2点的方法去证明劳动关系。具体如下：



### 1. 工资发放的凭证或记录

如银行流水清单。清单中一般显示出公司的名字，摘要备注为代发工资或工资。如果不是公司账户，而是公司法定代表人的账户，也没问题。但如果是其他人的账户，像老板娘这种，则需要证明此人跟公司有关联。

### 2. 社保及公积金缴费记录清单



在清单中会显示缴费公司的名字。如是其他公司代缴，则需证明该公司与工作公司的关联。无法出具证明，可将代缴费公司一起告，让其自行解释关系。

### 3. 公司网站，能证明劳动者是公司员工的内容

网页资料属于电子证据，易删除修改。建议及时到公证处公证。

### 4. 有自己姓名且加盖厂章的资料

如报名表、出入证、工资条、押金条、活动参与通知、生日的祝贺消息、罚钱记录等等。

## 5. 公司相关文字资料

老板  
(法人代表)  
签字资料

与公司往来的  
短信、微信、  
QQ聊天记录等

企业电子  
邮箱往来的  
邮件

写有公司名  
字的感应卡

## 6. 证人证言

最好有 3 个以上的同事，以文字方式写上证人证言，并签字。签字同事需能证明与工厂的劳动关系。如果同事们愿意出庭作证，就更好了。



## 7. 照片

可用拍照的方式，拍下工作场所、工厂不给的劳动合同、工资签收表、老板在办公室工作等照片。不过要注意，照片上要有拍照日期，要清晰，看得清楚人脸或字体。为了保险，建议每一类照片拍三张，一张近一点，能看清细节；一张稍微拉远一点，能看出整体；最后一张再远一点，能看出在什么地方。

## 8. 录音及视频

遇到有老板强迫员工年底填写《离职声明》或《辞工申请表》时，可录音或录视频记录情况。录音应包含对话人员身份、公司强迫情况等细节。

此外，还可通过报警处理、调查取证、在法庭上详细描述入职和工作情况、在法庭上将工厂整体平面图画出来及收集能想到的所有相关证据（如厂服、工号、工厂派发印有工厂名字的生日礼品等等）证明劳动关系。



根据《关于民事诉讼证据的若干规定》第 70 条，能收集到的有效证据越多，劳动关系被证明的可能性就越大！

## 发生工伤时，怎样收集证明？



工伤，指劳动者因工作原因或在工作场所等受到的伤害，如伤残、职业病或死亡。《劳动法》第 72 条明确规定用人单位要为劳动者缴纳社保，保障其在发生如工伤这样的情况下能够得到法律保障。

法律规定，认定工伤，要先有劳动关系。除了前面所介绍的常见方法之外，接下来介绍一些工伤劳动者证明劳动关系能用上的方法。

## 突发工伤事故，住院手续要注意

不要让病友及亲人办理入院、出院及交费手续，要由相关责任人（法定代表人或管理层）处理；住院期间有公司法定代表人或相关人员来看望时，可提前告知旁边床



位病友，请他帮忙用手机拍下公司领导与员工聊天的视频或照片、录音等，以便后续作证据使用。

## 分清保险类型，及时保留证据

工伤劳动者在住院期间，可能会遇到自称工伤保险公司的人员，或是人力资源与社会保障局的工作人员。如果是前者，公司极有可能为员工买了商业保险。如公司买商业保险，可能有这两种类型：

一是无名字投保。“谁出事谁用”的保险。

二是劳动者实名投保。属于个人性质的保险，和工伤保险有些类似，赔付给个人而非公司。

遇到有人来医院调查取证时，请注意“必要六问”：①是什么保险公司？

②地址在哪里？③电话多少？④参保人是谁？

⑤用什么形式参保？⑥受益人是谁？并用视频、录音、照片等方式记录下对话。

## 交通事故致工伤，笔录可作证据

发生交通事故后，交警处理事故会做调查笔录，劳动者可向交警部门查看、询问笔录，并复印或保留一份，看是否有有利于证明劳动关系的记录。如“xx 于下班时间在 x 地发生交通事故”等字眼。

(文中图片来源于网络)

曙光信息咨询服务部

联系电话：13049129989

