

社会保险知识简介



►广州市2019年度 (2019年7月1日—2020年6月30日)

社会保险种类	缴费比例		缴费基数		按最低工资计算缴费金额	
	用人单位缴纳	个人缴纳	上限	下限	单位	个人
养老保险	14%	8%	19,014	3,803	532.42	304.24
医疗保险	5.5%	2%	27,960	5,592	307.56	111.84
工伤保险	浮动费率, 以0.1%为例	--	上年度用人单位职工工资总额 (此处以2,100元为例计算)		2.1	
失业保险	浮动费率, 以0.64%为例	0.2%	27,960	2,100	13.44	4.2
生育保险	0.85%	--	27,960	5,592	47.53	
重病医疗补助	0.26%	--	9,320		24.23	
补充医疗保险	0.5%	--	9,320		46.6	
合计	21.85%	10.2%			973.88	420.28

内容仅供参考, 具体问题请向当地社保经办机构咨询, 或致电12333了解。

灵活就业
退休延缴
失业人员

	缴费上限	缴费下限	缴费比例	最低缴费
养老保险	19,014	3,803	20%	760.6
医疗保险	--	5,592	7.5%	419.4

注: 重疾、补充医疗险均由个人承担, 4类险种最低缴费共计1,250.83元。

新闻链接

女工补缴社保遭拒 起诉人社局获胜 法院:补缴无时限

广州南沙一女工2004年入职某珠宝厂, 2013年查询社保才惊觉社保只交1年多! 虽公司有注销变更工商登记, 但这10年她的工作场所、工作岗位一直没变, 于是她向人社部门投诉公司未买社保。

区人社局的回复是, 根据《劳动保障监察条例》第20条规定, 投诉事项已超法定时效2年, 不予受理。她旋即向区人民法院提起诉讼。

一审认为, 根据规定, 用人单位应按时足额缴纳社保费, 对于用人单位未按时足额缴纳的, 社保经办机构责令其限期缴纳或者补足并无期限限制。该女士要求追缴社保, 不是要人社局查处该公司。因此, 法院认定人社局的答复属于适用法律法规错误, 应该撤销。二审维持原判。

对于用人单位不给员工补缴超过2年时限的社保, 除了找广州人社部门投诉外, 也可向广州地税局投诉, 地税局接到投诉后, 按照规定责令用人单位补缴, 如果用人单位拒绝, 地税局则可以从其账户扣除。

来源: 金羊网

了解更多
扫一扫



《劳动保障监察条例》第20条: 违反劳动保障法律、法规或者规章的行为在2年内未被劳动保障行政部门发现, 也未被举报、投诉的, 劳动保障行政部门不再查处。

☞ **参保:** 用人单位应自建立劳动关系起30天内为其职工办理参保。

☞ **缴费基数:** 根据本人上年度月平均工资如实申报。

☞ **监督:** 若用人单位未按时足额缴纳社会保险费的, 由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或补足。劳动者向用人单位、社会保险经办机构反映投诉后未改善的, 劳动者可解除劳动关系, 并要求经济补偿金。

安之康法律咨询服务部

手机号/微信: 189 2419 1536