#  职安健电子报 (第89期 2020.7.1)

目 录

[1. 工伤、安全事故 3](#_Toc10870)

[1.1. 【湖北武汉】武汉抗疫护士昏迷复议仍不认定工伤 人社局：不符合条件 3](#_Toc5162)

[1.2. 【浙江湖州】14次住院，79万赔偿，职业中毒的伤害与烦恼，远比想象的要多... 3](#_Toc7041)

[1.3. 劳动者因第三人侵权构成工伤，停工留薪期工资与误工费能否兼得？ 3](#_Toc21460)

[2. 职业卫生、安全规定 4](#_Toc11462)

[2.1. 【重庆】处罚案例 | 未如实告知职业病危害，处罚5万！ 4](#_Toc5467)

[2.2. 【浙江舟山】未报告疑似职业病病人，一企业被警告并处罚！ 4](#_Toc21965)

[2.3. 有必要将职业因素颈椎病 认定为职业病 4](#_Toc26773)

[2.4. 【辽宁大连】工作防护不足 农民工辞职并成功索赔 4](#_Toc11220)

[3. 职业危害与预防 6](#_Toc18303)

[3.1. 【浙江绍兴】慧眼识别案中案，浙江新昌立案查处职业卫生乱象 6](#_Toc31672)

[3.2. 职业性中暑 6](#_Toc25358)

[4. 社会保险 7](#_Toc5116)

[4.1. 工伤职工退休或辞职时，用人单位需要办理哪些程序？ 7](#_Toc13202)

[4.2. 【山东】“先参保、后开工” 山东明确这类建筑业职工按建设项目参加工伤保险 7](#_Toc18465)

[4.3. 【江苏南京】环卫工意外身亡家属获赔15万 环卫公司：给5万回扣，你懂的 7](#_Toc20787)

[4.4. 【广东深圳】公司未按法定标准缴社保，员工被迫解除有经济补偿吗？（高院再审） 7](#_Toc16304)

[5. 女工与性别 8](#_Toc32078)

[5.1. 【广东广州】广东首例“性骚扰纠纷”立案：女环卫工状告站长及单位 8](#_Toc30372)

[5.2. 不生孩子就是失败？除了生育自由，女职工还有这些专属权益！ 8](#_Toc19388)

[5.3. 维评 | 农村是“男女平等”辐射不到的“自留地”吗？ 8](#_Toc16922)

[5.4. 【广东】回顾｜青春之痛：工厂女工“人流”现状 8](#_Toc4932)

[6. 环境健康 10](#_Toc868)

[6.1. 【上海】“超标”上热搜！名创优品昨夜回应 10](#_Toc18133)

[6.2. 垃圾分类 | “环保第一天团”的迷失与坚守 10](#_Toc17666)

[6.3. 什么，世界上竟然有用一类致癌物当食用油的地方！？ 10](#_Toc9516)

[6.4. 【广东湛江】【海洋垃圾调查】风景区变“垃圾场”，到底归谁管？ 10](#_Toc6152)

[7. 其他 12](#_Toc23319)

[7.1. 【北京】假口罩卖了50余万只，康佰馨董事长一审获刑15年 12](#_Toc32243)

[7.2. 无家可归的人，如何居家隔离？ 12](#_Toc21626)

[7.3. 传拜腾拖欠员工工资数月，涉及人数达千人 12](#_Toc18948)

[7.4. 【上海】流动人口VS本地人：谁更可能实现职业向上流动 12](#_Toc6839)

[7.5. 【上海】王振华案一些细节引发争论 中青报：有些猥亵甚于强奸 13](#_Toc32409)

[7.6. 【河南信阳】信阳市圣光口罩厂老板跑路，讨薪员工人山人海 13](#_Toc21298)

[7.7. 劳动者异地工作，如何确定双方约定的劳动标准适用地？ 14](#_Toc3610)

内部参考，免费订阅

*《职安健电子报》编辑小组*

1. 工伤、安全事故
	1. **【湖北武汉】武汉抗疫护士昏迷复议仍不认定工伤 人社局：不符合条件**

来源：封面新闻 日期：2020年6月17日

<https://video.sina.cn/news/2020-06-17/detail-iirczymk7524990.d.html?cid=37766&vt=4>

防疫期间，武汉护士在其住宿的酒店房间内突发疾病昏迷，目前仍未醒来，武汉人社局认为其不符合突发疾病死亡条件，做出不予认定工伤决定。家属表示不能接受这个决定。

* 1. **【浙江湖州】14次住院，79万赔偿，职业中毒的伤害与烦恼，远比想象的要多...**

来源：职业卫生与职业医学 日期：2020年6月19日

<https://mp.weixin.qq.com/s/AykEbtfP6oh5u3qvaXLdOA>

本月湖州美欣达印染公司工人因清洗反应池发生硫化氢中毒事故，造成4人死亡、5人受伤。硫化氢中毒年年有，每次非死即伤，给劳动者及家庭、用人单位带来无尽的痛苦和麻烦。随后本文介绍了一山东的判例，一员工因硫化氢中毒，后因呼吸衰竭死于家中，家属上诉，二审支持了死亡赔偿金、丧葬费及精神抚慰金。

* 1. **劳动者因第三人侵权构成工伤，停工留薪期工资与误工费能否兼得？**

来源：江苏工人报 日期：2020年6月23日

<http://ldgc.51ldb.com/shsldb/wq/content/0172df175c51c001576c71dfcb3dac5b.htm>

已在交通事故中得到误工费赔偿的，仍可主张公司支付停工留薪期工资。

1. 最高人民法院《第八次全国法院民事商事审判工作会议（民事部分）纪要》（法〔2016〕399号）第10条明确，用人单位未依法缴纳工伤保险费，劳动者因第三人侵权造成人身损害并构成工伤，侵权人已经赔偿的，劳动者有权请求用人单位支付除医疗费之外的工伤保险待遇。
2. 从赔偿项目的性质讲，停工留薪期工资属于工伤保险待遇范畴，赔偿的基础是劳动者与用人单位之间的工伤保险关系；而误工费属于民事侵权赔偿范畴，赔偿的基础是行为人与受害者之间的侵权关系，两者并非相互替代的关系。
3. 职业卫生、安全规定
	1. **【重庆】处罚案例 | 未如实告知职业病危害，处罚5万！**

来源：职业卫生与职业医学 日期：2020年6月17日

<https://mp.weixin.qq.com/s/inW2RZEPVfmlfNNhZHAiSg>

重庆市沙坪坝区卫健委职业卫生执法人员对某口腔医院开展日常监督检查时，发现该医院在与护士订立劳动合同时，未将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，且未在劳动合同中写明，也未安排上岗前职业健康检查。遂给予该医院警告并罚款5万元的行政处罚。

* 1. **【浙江舟山】未报告疑似职业病病人，一企业被警告并处罚！**

来源：职业卫生与职业医学 日期：2020年6月18日

<https://mp.weixin.qq.com/s/53K3yoxbwozPA2r1FbLZ1A>

岱山县卫生监督所工作人员发现，有份某职业健康检查机构出具的《疑似职业病报告单》，没有对应的用人单位提交疑似职业病病人报告。经调查发现，某建材公司未按照规定报告疑似职业病，遂责令该公司改正，并给予警告，处3000元的罚款。

* 1. **有必要将职业因素颈椎病 认定为职业病**

来源：江苏工人报 日期：2020年6月22日

<http://m.workercn.cn/jyycy/2020/0622/200622140151823.shtml>

健康中国行动推进委员会将颈椎病、肩周炎、腰背痛、骨质增生、坐骨神经痛列为“劳动者个人应当预防的疾病”。但此举远远不够，应当将这一危害劳动者健康的疾病纳入职业病目录，不仅有利于降低颈椎病发病率，也有助于减轻患者经济负担。

* 1. **【辽宁大连】工作防护不足 农民工辞职并成功索赔**

来源：工人日报 日期：2020年6月26日

<http://m.ynet.com/article/29177959.html>

疫情防控期间，一农民工返回大连复工，但其所在的物流公司不给配备基本防护物品口罩，他便提出辞职。单位不仅拒付自行隔离14天的工资，还不支付解除劳动合同的经济补偿金。后经劳动人事争议仲裁委员会调解，用人单位支付其经济补偿金3000元。

1. 职业危害与预防
	1. **【浙江绍兴】慧眼识别案中案，浙江新昌立案查处职业卫生乱象**

来源：职业卫生与职业医学 日期：2020年6月16日

<https://mp.weixin.qq.com/s/jBLZFuv6VYft3SnYuRkygg>

新昌县卫生监督所发现，某铸造公司未能出示2018年和2019年的职业病危害因素检测报告；未能出示2017年、2018年和2019年的职业健康检查资料。而该公司2017年职业病危害因素检测报告显示造型车间存在矽尘、高温，打磨车间存在粉尘、苯，磨具车间存在电焊烟尘等职业病危害因素。调查还发现，该公司把打磨车间外包给某厂，但该厂对职业危害等一问三不知。卫生监督所分别对该公司和该厂作出了行政处罚。

* 1. **职业性中暑**

来源：职安健环 日期：2020年6月16日

<https://mp.weixin.qq.com/s/gxI01mdb0jI0aOIfV1Ya-g>

本文以图文介绍职业性中暑，包括中暑易发生的工作场所、如何预防职业中暑等。

1. 社会保险
2. **工伤职工退休或辞职时，用人单位需要办理哪些程序？**

来源：人力资源社会保障部 日期：2020年6月23日

<http://ldgc.51ldb.com/shsldb/wq/content/0172dcde521dc001564671dfcb3dac5b.html>

工伤职工达到法定退休年龄，用人单位应该及时为工伤职工办理退休手续。如果退休前工伤职工一直按月领取伤残津贴，退休后将不再享受这项待遇，转而享受基本养老保险待遇。

1. **【山东】“先参保、后开工” 山东明确这类建筑业职工按建设项目参加工伤保险**

来源：齐鲁网 日期：2020年6月23日

<http://m.iqilu.com/pcarticle/4573270>

山东省人社厅会同有关部门，进一步完善了建筑业按项目参加工伤保险政策，明确了按项目参保范围、工伤保险费用来源和工伤保险期限。对不能按用人单位参保、建筑项目使用的建筑业职工特别是农民工按建设项目参加工伤保险，将全省按项目参加工伤保险的费率统一为项目工程总造价的0.9‰。

1. **【江苏南京】环卫工意外身亡家属获赔15万 环卫公司：给5万回扣，你懂的**

来源：新闻哥 日期：2020年6月24日

<https://mp.weixin.qq.com/s/Ei_lls0EZp9GkGd3XRFFzw>

一名环卫工遭遇车祸不幸去世，环卫公司买了意外保险。但家属申请理赔时，发现15万元的赔偿款已打到公司账上。公司负责人告知，公司需要5万元回扣，其同意后就可以取走10万元。记者曝光后，环卫公司才把15万元退回。

1. **【广东深圳】公司未按法定标准缴社保，员工被迫解除有经济补偿吗？（高院再审）**

来源：劳动法库 日期：2020年6月26日

<https://mp.weixin.qq.com/s/K2HSMhXRNQ3li9lIhgXGTA>

广东高院：用人单位虽办理了社会保险参保手续，但未按规定缴纳社会保险费，且在收到要求依法购买社保的函后，仍未在一个月内按规定缴纳，应支付经济补偿。

1. 女工与性别
	1. **【广东广州】广东首例“性骚扰纠纷”立案：女环卫工状告站长及单位**

来源：广东省总工会 日期：2020年6月18日

<https://mp.weixin.qq.com/s/fXInElezmjKV3kd--18foA>

女环卫工“被骚扰”了四年后，将环卫站长和单位一起告上法庭，成为广东首例“性骚扰案”。律师表示，性骚扰发生在与工作相关的地点，环卫单位没有采取任何措施，没有建立受理、调查、处置性骚扰的一整套机制，理应承担连带责任。

* 1. **不生孩子就是失败？除了生育自由，女职工还有这些专属权益！**

来源： 劳动午报 日期：2020年6月23日

<http://www.jianjiaobuluo.com/content/108170?from=timeline>

有网友评论“一个女人最大的失败是没一个儿女”，此番言论引起激烈热议。而《妇女权益保护法》早已规定妇女有不生育的自由，同时法律也规定了女职工享有“四期”（经期、孕期、产期、哺乳期）保护、公平就业、同工同酬等的权利。

* 1. **维评 | 农村是“男女平等”辐射不到的“自留地”吗？**

来源： 维德志愿法律服务中心 日期：2020年6月25日

<https://mp.weixin.qq.com/s/L4tN4UBZ0181mlx_VtWXVQ>

北京市平谷区马坊镇的拆迁中，家庭户中儿子达到法定结婚年龄享受购买宅基地190平方米，但女儿却不行。可见，农村地区传统观念中对女性的不重视和歧视。而农村女性想要维护自己的土地权利，却困难重重：

1. 向法院起诉，法院可能以村委会不属于行政主体为由，不予受理或驳回起诉；或仅对行政诉讼进行程序性上的合法性审查，程序合法，主张就难获支持。
2. 向政府投诉，政府大概率会不予支持，需再将政府的行为起诉到法院。
3. 即便是经过庭审获得胜诉，如村委会坚持村规民约或决定的合理性，法院也难以对所有这些村民进行强制执行。
	1. **【广东】回顾｜青春之痛：工厂女工“人流”现状**

来源： 尖椒部落 日期：2020年6月26日

<https://mp.weixin.qq.com/s/yMsYdv0QxfAhvSTWtNbNug>

2012年国家人口计生委发布的数据显示：我国每年人工流产1300万例以上，位居世界第一，其中反复人流占50%。但上述数据并不包括1000万药物流产和在民营医院所做人流的数字。对女工群体来说，获取避孕知识的渠道狭窄，而生活的工业区却充斥着铺天盖地的私立诊所人流广告与女性刊物。本文也穿插介绍了几名女工做人流的经历。

1. 环境健康
	1. **【上海】“超标”上热搜！名创优品昨夜回应**

来源：南方都市报 日期：2020年6月20日

<https://mp.weixin.qq.com/s/WulmA74RTeeEH_x3UQ2-7Q>

上海市监局对上海市生产、销售的密胺餐具进行了监督抽查，在抽查的76批次产品中，9批次产品不合格，不合格率为11.8%。其中，5批次产品被检出三聚氰胺迁移量不合格，存在危害人体健康的危险，名创优品销售的一批次密胺餐具上榜。名创优品称，相关产品全部下架完毕。

* 1. **垃圾分类 | “环保第一天团”的迷失与坚守**

来源： GEP新生活环保 日期：2020年6月22日

<https://mp.weixin.qq.com/s/hwVvMjaaLzqzUKNY1ojRnQ>

拾荒者群体与政府旗下的环卫正规军一起，处理着城市垃圾。据《中国城市垃圾对策研究》统计，拾荒者不仅帮助政府节省每年数亿元的垃圾处理费，还用精细的人工分拣，使得资源得到了更高效的回收利用。但垃圾分类政策实施后，垃圾需严格分类投放，垃圾回收站派专业人员统一进行回收并用专业的设备进行处理，整个循环过程中，已经不需要拾荒者们了。怎样把“拾荒”和“收废者”组织起来．发挥他们的作用，这其实是实施循环经济的一条多快好省之道。

* 1. **什么，世界上竟然有用一类致癌物当食用油的地方！？**

来源： 无毒先锋 日期：2020年6月23日

<https://mp.weixin.qq.com/s/Q7HFDJSFpFusoMCHSOpSMw>

我们发现化学物质和废弃物在尼日利亚造成了严重的污染，比如露天焚烧废弃物产生的污染能够影响到所有的人群。最不富裕的群体受到的影响尤其严重，比如年轻男子捡拾包含电子废弃物在内的垃圾，以及女性农民使用高危杀虫剂，而用多氯联苯当食用油油炸出来的豆饼，女小吃摊贩是主要的买主。

* 1. **【广东湛江】【海洋垃圾调查】风景区变“垃圾场”，到底归谁管？**

来源： 广东台今日关注 日期：2020年6月26日

<https://mp.weixin.qq.com/s/AYpAmPGc-N_GCF0AUxHleQ>

村民报料，在王村港镇附近的一个自然风景区内，海滩上被乱堆放了许多建筑垃圾，海面上还漂浮着大量海洋垃圾。吴川市生态环境局和自然资源局，均表示不属于他们的管理范畴；吴川市海洋和渔业局则表示，只有海洋垃圾归他们管理。时隔近一个月，记者再次回访该片海域，海滩上的塑料垃圾似乎有增无减。

1. 其他
	1. **【北京】假口罩卖了50余万只，康佰馨董事长一审获刑15年**

来源：界面新闻 日期：2020年6月22日

<https://mp.weixin.qq.com/s/tooGN7EZikE1J4n5h5a2iA>

康佰馨大药房董事长伙同其余2人从山东进购了标注有“3M”、“9001”、“9001V”、“9002V”等字样的口罩50余万只，并销售至药店或个人，销售金额达400余万元。后经3M公司及国家劳动保护用品质量监督检验中心核实鉴定，这批口罩为假冒3M品牌口罩，且过滤效率数据不符合KN90标准要求。公诉机关对三人分别提出了15年、10至12年及9年的量刑建议。

* 1. **无家可归的人，如何居家隔离？**

来源：中南屋世界公民教育 日期：2020年6月22日

<http://www.chinadevelopmentbrief.org.cn/news-24347.html>

受疫情影响，各个国家的人们普遍被迫居家隔离，很多人纷纷诉苦：“2个月不能出门，真的要把我憋坏了”。可是对一些人来说，“居家隔离”却是一个不敢想象的奢望。截止至2019年，世界上约有8,000万人流离失所，其中难民数量约为2,600万。莫里亚难民营里的卫生与住宿设施只够2,000人使用，可这里却住了超过3万来自中东的难民。考克斯巴扎尔难民营，世界上最大的难民营里，没有一张重症监护病床。

* 1. **传拜腾拖欠员工工资数月，涉及人数达千人**

来源：界面新闻 日期：2020年6月23日

<https://mp.weixin.qq.com/s/9jLfe7Pe0d6XKV-TGfc7bw>

据内部人士透露，拜腾已经拖欠包括总监级在内的员工4个月工资。此外，拜腾位于上海的办公室4月撤租，北京办公室6月17日撤租，南京工厂上周因欠费停水断电关厂。数千名员工已停薪远程办公四个月。

* 1. **【上海】流动人口VS本地人：谁更可能实现职业向上流动**

来源：社论前沿 日期：2020年6月24日

<https://mp.weixin.qq.com/s/cM0U78uzoV9I3nUE3yQBtw>

文章基于上海制造业工人的数据，研究了农民工、城市流动人口和上海本地劳动力的职业及其向上流动。发现劳动力市场歧视持续存在；城市流动人口与当地劳动力之间存在工作机会的竞争：

1. 在控制其他因素的情况下，居住情况对个人职业具有重要影响。相对于农民工而言，城市流动人口、当地工人和永久性移民从事管理或专业工作的可能性明显更高，农民工更可能从事低技能工作；
2. 流动人口（包括农民工和城市流动人口）的职业流动性比本地劳动力（本地出生的工人和永久性移民）强很多；
3. 居住情况对个人退出低技能工作的影响显著，但对转移到熟练工作的可能性没有显著影响。其中，城市流动人口比农民工和本地劳动力更可能实现职业向上流动。
	1. **【上海】王振华案一些细节引发争论 中青报：有些猥亵甚于强奸**

来源：中国青年报 日期：2020年6月24日

<https://news.sina.cn/2020-06-24/detail-iircuyvk0129130.d.html?from=wap>

地产商新城控股集团的创始人在上海被捕，原因是涉嫌猥亵一名9岁女童。经过两天共计16小时的不公开审理，普陀区人民法院作出一审判决，以猥亵儿童罪判处其5年有期徒刑。

北京市青少年法律援助与研究中心主任认为，司法机关对猥亵儿童类犯罪的严重后果还缺乏足够的认识，对严重猥亵儿童案件判处刑罚过轻。其建议最高人民法院、最高人民检察院尽快出台司法解释，明确“恶劣情节”的适用范围，以对那些不仅给被害女童心理造成伤害而且对其身体直接造成伤害的猥亵犯罪严厉打击。

* 1. **【河南信阳】信阳市圣光口罩厂老板跑路，讨薪员工人山人海**

来源：新工号51 日期：2020年6月25日

<https://mp.weixin.qq.com/s/3JP4tRnCXSm5WjHRs3Km7w>

圣光口罩厂开工一个多月，班没上几天，天天放假，约定月中发工资，但在月底老板不见了，被拖欠工资的员工挤满了公司楼道走廊。据称，5月工厂开业时，当地政府还出席了仪式，称赞该口罩厂是潢川县的支柱产业。但到目前为止，还没有政府部门出门协调解决此事。

* 1. **劳动者异地工作，如何确定双方约定的劳动标准适用地？**

来源：劳动观察 日期：2020年6月26日

<http://ldgc.51ldb.com/shsldb/wq/content/0172e58891acc0015d7771dfcb3dac5b.html>

案例介绍：陶某在北京工作，而公司注册地在上海，且在上海也有实际办公地，双方对于病假工资标准产生争议。公司主张，员工手册中约定了“医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和当地规定执行”，应按北京的法规执行；陶某认为“当地”为企业注册地即上海，故应当按照上海的标准执行。法院认为，员工手册为该公司单方制定，当用人单位与劳动者对其内容的解释产生争议的，应当从有利于劳动者权益角度作出解释，在目前员工手册中的“当地”无特别注明的情况下，应当采纳陶某的主张。