



致命的溶剂

二氯乙烷

本刊整理



广州箱包皮具厂工人中毒事件

2011年底至2012年2月,广州市白云区和荔湾区有39名工人因二氯乙烷中毒而入院(有4人医治无效死亡)。这些工人来自39家玩具、制鞋、箱包制造及皮革加工企业,其中34家为无牌无证小作坊。

这些企业使用的劣质胶水中含1,2-二氯乙烷(含量最高达59%)等有毒成分,没有任何通风排毒设施,加上天冷关窗,使得车间毒物浓度严重超标。据记者调查,自从化工原料价格近来一路飙升,价格只有环保溶剂50%的劣质胶水,便日益受到众多老板的青睐。

广东省有关方面立即组织对以箱包皮具制鞋企业为主的专项排查,全面清理整治无证照经营小作坊等工作。到3月底,发现储存或使用有毒胶水的无证照经营户206户,有15名工厂负责人、劣质胶水供应和制造商等被刑事拘留,3000多家企业受到行政处罚。

二氯乙烷的毒性

二氯乙烷分两种异构体:1,2-二氯乙烷(对称异构体,高毒)和1,1-二氯乙烷(不对称异构体,微毒)。1,2-二氯乙烷是有氯仿气味的、无色或浅黄色、易挥发的油状液体,溶于乙醇和乙醚而难溶于水,是工业上广泛使用的、性能优良而廉价的有机溶剂,主要用作化学合成原料、工业溶剂、脱脂剂、金属清洁剂和粘合剂等。我国的制鞋厂、皮革加工厂、玩具厂等常用的粘合剂、清洗剂中大多含有二氯乙烷。在以往的病例报道中,患者多为涂胶、印刷、胶水灌装和电子元件清洗等岗位的工人。

1,2-二氯乙烷有很强的神经毒性,主要经呼吸道吸入,也可由皮肤吸收(引起皮炎),人口服15~20ml可致死。短时间吸入大量二氯乙烷气体可引起急性中毒。不过最常见的是长时间吸入较高浓度二氯乙烷导致的亚急性中毒。特点是:潜伏期较长,几天至几十天;起病隐匿,病情可突然恶化;临床表现主要为中毒性脑病

(如头痛、头晕、呕吐、烦躁不安、谵妄、昏迷、抽搐),突出表现为脑水肿,部份重度中毒者可有脑局灶受损的表现,如小脑性共济失调等。(详见《GBZ 39-2002 职业性急性1,2-二氯乙烷中毒诊断标准》)

慢性中毒表现为中枢神经系统、胃肠道和肝、肾损害。二氯乙烷还可刺激皮肤、黏膜,使眼结膜、鼻黏膜充血,分泌物增多。也有中毒者视力下降、失明的案例。

二氯乙烷中毒具有个体敏感性,某人长期接触并不中毒,有人则较快中毒。这不表示中毒机率小。深圳宝安区90年代调查发现,在2608家有有毒有害作业的工厂中,使用二氯乙烷的仅6家,接触该毒物的工人比例也极小,但1994年1,2-二氯乙烷急性中毒人数却占全区职业中毒人数的67%,128名接触者年发病率高达27%。为此,区防疫站采取了“找替代,禁加班,要通风,勤监测”的措施,但也存在困难,比如难以对涉外企业的原料、产品进行强制性毒物登记,工厂如更换原料也难以监测到。



对二氯乙烷中毒,目前尚无特效解毒剂,需要在早期发现,并由职业病医院采取综合对症支持治疗。普通医院缺乏相关防治知识。有中毒患者辗转多家医院诊治,错过了早期抢救治疗机会,以致病情加重或不治。

欧盟将1,2-二氯乙烷列为1B类致癌物,限制其使用范围。2010年中,浙江萧山市一批树脂工艺品出口欧洲,因原料供应商将廉价的二氯乙烷掺入稀释剂,致货柜中二氯乙烷气体浓度过高,装卸工人中毒晕倒,被德国、荷兰等欧盟客户投诉索赔。

中毒工人的遭遇

前面谈到的广州中毒工人,他们有相似症状,目光呆滞,大小便失禁,双手发抖,记忆模糊。有老板得知后干脆立刻逃跑,不愿承担责任。

一名中毒工友原来在一家无证的私人小作坊做内销的女鞋。当时找工作,觉得有事做就好。当天试工,当天就上班了,老板没签合同,工伤保险当然也没有。每天从早上8点半做到晚上11点半。总之,材料齐的话就一周做七天,天天起早摸黑,基本上很少休息,没什么固定假期。工资按计件算,一双鞋五块钱。订单多的时候,一个月可以挣到三四千。不好的时候一两千。

车间仅180平方左右,摆了大小十几台机器,有打钉机、烤炉、充气什么的。一共十五个工人。他做的是

拖鞋，主要负责把整个鞋面做成型。平时我们看到的鞋面其实有很多层，要用胶水一层层贴好。胶水味道特别大，后来都闻不得那胶水味，一闻就要呕吐。中了毒以后才知道，老板为了省钱，买的是劣质胶水，里面含有剧毒的二氯乙烷。

前段时间，有十几名病友陆续出院，多数跟工厂协商拿了几万元。有些工友只拿到一半的钱，另一半没有兑现。还有十多个工友仍在住院，他们曾到区政府要求救助。

二氯乙烷中毒的其它案例

二氯乙烷中毒不是“新型职业病”。广州市2010年初就有2名鞋厂男工中毒，其中1人计算能力、记忆能力、认知能力严重衰退，接近病危。工厂是无证经营，被责令关停。

早在1992年至1995年4月，广东涉外企业就发生过8起职业性二氯乙烷中毒事故，共260多人住院，41人中毒，其中死亡9人（多因脑水肿并发脑疝），丧失劳动力8人。后遗症主要为中毒性小脑损害和肌阵挛。在这些企业里，工人每天都工作12~16小时，并且连续加班几天至几十天，因此更易中毒。每天使用溶剂300毫升以上，且车间均通风不良，导致接触浓度达100~5000mg/m³不等，远高于国家规定的15mg/m³。

2009年初，惠州某男工被职防院诊断出二氯乙烷中毒。省卫生厅责令拉网检查，发现惠东县多家鞋厂有同

样案例。一名工人不治身亡。另一名20岁的女工进厂27天就急性中毒。尽管抢救过来，但后遗症影响到记忆、语言表达甚至肢体活动，生活不能自理。老板拖欠医院8万多元的治疗费，工人家属胜诉了仍拿不到钱。

事发后，省卫生监督所发布了紧急通知，要求各地开展监督检查，包括要求相关企业及时更换含有1,2-二氯乙烷的有机溶剂。

装修工程也需要大量胶粘剂，其中含二氯乙烷成份的有不少，令装修工人频频中招。为此，2008年国家推出《GB 18583-2008 室内装饰装修材料胶粘剂有害物质限量》，规定每千克溶剂型胶粘剂中1,2-二氯乙烷限量值为5克（即不得超过0.5%）。

业内人士称：目前只有不到10%的箱包企业采用合格胶水；有的劣质胶水中二氯乙烷含量高达40%；从近几年的监管实际来看，关于胶粘剂中有害物质含量限值的规定几乎成了一纸空文。“在生产环节上，安监部门很难对无牌无证的胶水企业进行抽查，导致毒胶水依旧广泛应用于生产。”



欲了解更多资讯，欢迎登录安康网站的“【有毒化学品】1,2-二氯乙烷”专题



青少年毕业后大多都选择外出打工，有些人在读时就会趁暑期出来到工厂找份工作，挣点钱，锻炼独立和自理能力，或积攒一点工作经验。需要知道的是：当今社会远不是和谐社会。而由于涉世不深，经历过的波折不多，青少年对于社会治安状况之恶劣，对普遍存在的各种陷阱、欺诈、偷抢往往很少了解，甚至对外面的世界充满美好憧憬，既缺乏心理防备，也缺乏必要的经验。殊不知有一大群“恶狼”在虎视眈眈地等着“小羊”们被诱进陷阱。打工路上等待着的，可能是种种伤害！所以，除了事先要准备好必要的证件及复印件之外，青少年外出打工时还要加倍注意安全，这里简单谈几点：

进厂前注意事项

- 1、防骗。尽量与老乡、同学、亲友结伴同行，由可信赖的人介绍进厂。最好厂内或附近或同城有亲戚朋友，必要时容易得到帮助。

不可听信陌生人带你去进厂。别进黑厂。黑厂是指未登记、无营业执照（或被撤销）的单位；

- 2、防拐。自我保护意识要强，不要随意跟别人走。对任何前来搭讪、套近乎的陌生人都保持警惕，保持距离，尽量远离（所谓“无事献殷勤，非奸即盗”）。此外，社会上也不乏打着“有难，求助”之类牌子，利用你的同情心的人。
- 3、防抢。注意看管自己的财物（比如，把背包背在胸前），别太露眼，以防被抢劫。

进厂时注意事项

- 1、了解自己的劳动权益。例如：基本工资不得低于当地最低工资标准；平时、周末加班应按1.5倍、2倍计算加班费；等等。建议事先读过《劳动法》、《劳动合同法》等法规，做到心中有数。
- 2、用工之日起1个月内应签订正规劳动合同，以证明双方的劳动关

系和约定工作的时间、地点、工资等内容。签订前要认真读过相关条款；签订后自己要保留一份。如果你是暑期工，打工时间较短，仍应事先跟企业谈好工资结算日期，并以合同方式签订书面协议。如果没有劳动合同或协议，当权益受损或受到工伤，需要维权时，可能会遇到很多麻烦。

要注意签的是**劳动合同**还是**劳务派遣合同**。劳动合同是指直接与用人单位签订合同并在该单位上班，只是两方的关系。如果你是通过劳务派遣公司找工作，那么签的是劳务派遣合同，即与劳务派遣公司签合同，由派遣公司委派到用工单位去上班（派遣公司与用工单位签订相关协议），这是三方关系。现实中，劳务派遣的用工形式往往导致工人需要维权时更易被推来推去。

- 3、用人单位不得扣押劳动者的身份证、其它证件、押金及财物。
- 4、如果你年满16周岁但未满18周岁，那么你属于未成年工，用人单位必须遵守《未成年工特殊保护规定》，并履行相关手续，不能安排你在有毒有害、接尘、易燃易爆、冷水、高温、连续负重每小时在6次以上并每次超过20公斤，间断负重每次超过25公斤的作业等。

进厂后注意事项

- 1、预防工伤、职业病。工作中，要十分小心避免机器、有毒化学品及其它有害因素对你的伤害。工厂应当有新进厂员工培训。如果没有，则要去尽量了解。工作中要配戴必要的劳动保护用品。
- 2、在宿舍要注意防盗。身上只带必要的适量现金，其余存在卡里（或缝在内衣裤里）。住在宿舍里，要把贵重东西放在身上或安全的地方，以防被盗。

此外，出门在外宜少说话多观察；单独外出的话要特别注意安全，晚上不要去公园或其它人少的地方逗留；避开专“宰”外乡人的不法商贩、人力车夫、出租车司机等，不要被纠缠；经常和家人、朋友联系报平安，有事就告诉家人或朋友；结交朋友也要小心，提防是骗子，对于不熟悉的老乡也不要轻信。

各位外出打工的青少年朋友，要注意的打工事项很多，需要大家平时多多注意！



品牌商·代工厂·工人

现在的媒体都很热衷于强调“劳动条件恶劣”或“发生了劳资纠纷”的某某中国工厂是某跨国公司的代工厂。言下之意，这些品牌商或采购商需要对供应商的劳动条件负责。这是所谓“企业社会责任”的一部分。

怎么负责呢？通常有两种方式。一是“查厂”，即要求它们派专人监督和检查代工厂里的劳动条件，或者由第三方（认证机构、劳工组织等）来监督。二是要求它提高采购价格，这样代工厂老板就能多给工人一点工资，或改善劳动环境。

“查厂”本身存在着不少问题。许多工厂跟应付劳动部门检查一样，事先给工人压力，要他们按厂方安排好的一套说词回答检查员。工人往往把它视为一种讨厌的骚扰和负担。

认证机构之类的第三方并不是什么公正无私的法官或天使。它们一样冲着钞票而来，未必真把工人的权益和劳动条件放在眼里。它们不可能

长期驻厂，老板也不会乐意。总之，这类监督检查即使对工人处境有改善作用，也是极有限的。

是否代工厂里工人的劳动条件比别的企业更恶劣？显然是不一定的。工人的待遇取决于“市场行情”，跟工厂是否“代工”没什么关系。

至于拿代工厂问题来要求品牌商提高采购价格，说到底，这首先是在掩饰代工厂老板的剥削行径（即，他们剥削工人不是因为他们是老板，而是因为他们还只是代工厂老板），其次是把工人的恶劣处境变成老板之间讨价还价的工具。表面上同情工人，其实只是为代工厂老板争好处。

跨国公司凭借自己的品牌（即市场影响力）、技术获取高额利润，这是事实。但这只是资本主义的规则。难道媒体没有一再叫喊中国也要搞自己的品牌与核心技术吗？

归根到底，争取权益要靠工人自己。工人不需要也不应当去为老板的利润操心，否则就只能永世为奴了。

“原始积累”和“资本积累”

有个流行说法：中国处在“资本原始积累阶段”。官员不择手段地贪腐，老板拼命压榨工人，无节制地挥霍资源并制造严重污染，各地城市和开发区的“圈地运动”，房地产行业对市民的掠夺，以至贫富的两极分化，都被说成是“原始积累”。

最近，工会某高官又说：“经济

发达地区已基本越过原始资本的积累阶段。企业进入平稳发展期”，因此在工人“争取权利的意识越来越强”的形势下，老板也“愿意让步”。

可是，经济发达地区有那么多跨国企业，它们的“原始资本”几十年上百年前就形成了，哪要等今天才搞“原始资本积累”？大概这些人还记得马克思批判过所谓“原始积累”（比如英国新兴土地贵族如何圈地养羊，赶走农民，迫使他们进工厂打工），痛骂“资本来到世间，从头到脚，每个毛孔都滴着血和肮脏的东西”，也批判过英国早期工厂主对工人的疯狂剥削。不过，他们把这两者——原始积累和资本积累——混为一谈了。

这就要先了解：资本主义是什么？资本主义是一种以大工业为基础的、组织生产的方式。和奴隶制、封建制、小农经济不同，资本主义生产方式意味着：必须有可以用来剥削工人的资本，同时需要有可供剥削的工人（即受雇劳动者），才能够进行正常的资本积累或增殖。

但资本和受雇劳动者都不是从来就有的，它们是通过“原始积累”产生的。因此，原始积累的意思是：工厂老板和工人这两个阶级是怎么形成的，即，如何取得这“最初的资本”，和得到为资本家干活的工人。

资本积累呢？则是资本主义生产方式下的“正常的”剥削，不管这种剥削是温和的还是严酷的。

那么，官员侵吞国有企业，自己

变成老板，这可以说是“原始积累”。它不是靠每天剥削工人来积累的。

如果老板通过与官员合谋盗窃国有财产、土地、套取银行贷款等等起家，这也算“原始积累”，也就是先取得资本，然后开始剥削工人。

但“老板严酷地剥削工人”本身，可不是“原始积累”，而是正常的资本积累。因为，在他能够剥削工人之前，他必须已经拥有原始资本，用它办厂，买机器、材料，雇佣工人。

那些说现在是“原始积累阶段”的人，往往还暗示说：“等这个阶段结束后，就可以像发达国家那样搞点社会保障和福利了”。劳动人民只能先委屈一下，但“前途是光明的”。

这也是糊弄人。发达资本主义国家两三百多年前就已完成了原始积累，并且早就发展为帝国主义，只是面对着工人斗争的强大威胁，才开始引进养老金、健康和失业保险，来缓解市场经济对工人的伤害。直到两次世界大战和随之而来的工人革命浪潮以后，发达国家才被迫建立起像样的福利体系，以防奴隶造反。可是从 80 年代至今，各国老板为了应付日益严重的经济危机，为了赚更多钱，早就到处在拿劳动人民的福利开刀了……



“劳务派遣” 与国际劳工组织

河洪



国际劳工组织于 1919 年刚成立时，在《国际劳工公约》中信誓旦旦地宣告：“劳动力不是商品”，不能把劳动者当作货物或商品来对待。在工人大量失业的年代，它倡议由国家设立免费的专营职业介绍所，取代对工人肆意剥削、欺诈、强迫劳动的私营职介所。此后几十年，它的立场不断软化：1933 年改为对私营职介所“一般禁止，特殊例外”，1949 年又改为“公营与私营职介所并存”，到了 1997 年干脆“鼓励私营职业介绍所的发展”。话说回来，不管国际劳工组织怎么说，各国的私营职介所该干啥还是干啥，活跃得很，并不因为一纸公约就被废除或限制了。英、美、加、澳、新西兰等国为了让老板们多一条财路，甚至拒不批准有关公约。

60 年代后，劳务派遣在各个发达国家风行起来。这对“劳动力不是商品”的原则是更公然的挑战。一些国家先后宣布废弃原来批准过的公约，不再受它拘束。会员国的纷纷退出让国际劳工组织的脸皮很受伤，只得考虑“识时务者为俊杰”了。

80 年代末，国际劳工组织又是调查又是讨论，终于发现：新时代老板们的盈利冲动早就把“劳动力不是商品”变成了笑柄。几番反省之后，它决定不再坚持维护直接雇佣、全职工作的“传统雇佣关系”，而开始承认各国日益流行的各种“非正规就业”，即老板们新发明的各种剥削方式，和在福利国家时代原已扫进垃圾堆的“原始”的剥削方式。1994 年它通过《非全日制工作公约》（第 175 号），1997 年又通过了《私营职业介绍所公约》（第 181 号），放松对私营职介所乃至劳务派遣的管制，承认其“合法性”，退而设立某些条款来“克服被派遣的劳动者弱势且边缘的地位”。但因为各国老板吵吵嚷嚷，所以对派遣公司和“用人单位”到底谁是真老板，谁该对派遣工负责这个问题上，国际劳工组织只好含糊其辞。

总之，从劳务派遣史的角度可以看到，国际劳工组织是从一个相当软弱无能的改良机构变成了一个完全迎合老板利益的机构。为什么呢？

因为国际劳工组织既不是维护

工人权利的衙门，更不是站在工人立场上、为全体工人的利益和前途奋斗的组织，而是由资本家控制、为剥削秩序服务的机构。它是根据巴黎和会（即“一战后帝国主义重新瓜分世界的分赃会议”。它把德国在山东的全部权益转让给日本，结果激起中国的民愤，爆发了影响深远的五四运动）订下的《凡尔赛和约》成立的。当时俄国工农推翻了老板和地主，夺取了

政权，欧洲人民也充满了革命情绪，各国剥削阶级面临着被工人推翻的危险，光靠枪弹镇压已不可能，因此不得不着手做点改良。这种改良先是雷声大、雨点小，到今天，在老板们认为改良已不必要、只会挡着自己财路的年代，国际劳工组织就只剩一件事可做：随波逐流。



■ 全国人大就劳务派遣问题推出《劳动合同法修正案》草案

全国人大常委会在人大网于7月6日公布《劳动合同法修正案(草案)》并公开征集意见，截止日期为2012年8月5日。草案针对“劳务派遣”，重点是：遏制把劳务派遣变成用工主渠道的现象；保障同工同酬；对劳务派遣单位加强监管及惩罚力度。主要内容：

1、界定“三性”——**临时性**（用工单位的工作岗位存续时间不超过6个月）、**辅助性**（用工单位的工作岗位为主营业务岗位提供服务）、**替代性**（用工单位的职工因脱产学习、休假等原因在该工作岗位上无法工作的一定期间内，可由派遣工替代）。

2、劳务派遣公司的注册资本不得少于100万元，且要有符合法律规定的劳务派遣管理制度；设立时先向劳动部门办理行政许可，之后再办理相应的公司登记。

3、劳务派遣单位与派遣工订立的劳动合同以及与用工单位订立的劳务派遣协议，所载的劳动报酬应当符合同工同酬的规定。

老总还提出“要把劳务派遣工工资纳入国企工资总额”，以解决同工不同酬问题。这根本没有抓到痛处。国家规定了“工资总额”，但老总们既然能够把派遣工的工资福利列为“劳务费”，就意味着他们对派遣工待遇有很大的处置权。真想改善派遣工待遇的话，他们早就去做了。至于提议每年把“优秀”派遣工转正，只能意味着这些转正机会将留给领导们的关系户或走后门的。问题的根子在于：不管在国企或私企，老板和老总们对工人都有“生杀予夺”之权，工人则总是被动挨打。草案出台前后，部分单位已开始着手辞退派遣工，把相关岗位外包。还有哪些手段将被用来对付工人，还有待观察。

俄国1910年代的 保险运动和伤病互助会



历史回顾

小梵

20世纪初的俄国，只有保护工厂主利益的法令，而没有保护工人利益、不受厂主侵犯的工厂法。大工厂的工作日限定在11小时半以内，但普遍的额外加班使它形同虚设。小厂的工人就更惨了，厂主可以随便强迫他工作。手工业作坊规定每天不能做到12小时以上，可是旺季时工人都要干14小时。除了少数工厂企业的工人伤残后可得到临时发放的小额救济金，一般工人根本没有保险。

1912年3月沙皇政府血腥镇压西伯利亚勒拿金矿工人的罢工，激起各地的抗议工潮。从五一节起，全国爆发了更大规模的群众性罢工和游行示威。工人斗争的发展，迫使当局关注起“工人问题”。议会提出并通过了“工人疾病保险”法案，于6月

间由政府采纳。法案规定成立伤病互助会，但涉及人数仅占当时约1,300万工人和职员的四分之一。互助费要从工人的工资里扣，工人每出3个戈比，厂主就出2个戈比。生病、受伤、生育和死亡的会员可领取救济金。因为工人出的钱比企业多，当局不得不规定，在伤病互助会理事会中，工人的代表应多一票。

厂主的代表通常是亲信，有时还是警察。工人则通过代表大会选举代表。厂主们也可参加大会。工人们每有三票，他们就有两票。大会主席由厂主或他的代表担任。

各省成立了保险委员会，委员15人，工人代表只有2人。国家保险总会委员28人，工人代表也只有5人。

当时的工人党提出，工人保险的一切保险费应由企业主和国家负担，并按全额工资的原则偿付，以保障丧失劳动力（包括女工怀孕和生育）及失业的一切工人及其家属；各种保险应由被保险人（即工人）成立统一的保险组织自行管理。而政府法案只是官、商谈判和协议的产物，是对工人迫切利益的嘲弄。法案只提到不幸事故保险和疾病保险，把农业工人、建筑工人、铁路工人等许多特别需要保险的部门的工人排斥在外；工人要负担大部分保险费，补偿费却少得可怜（完全致残的最高补偿费也只有工资的2/3，并且计算的工资低于实际工资）；原来法律规定“伤残的补偿

费完全由企业主负担”，现在统统由工人负担，这是倒退；保险机关没有独立性，受官员监视和企业主影响。

法案仍然被通过。有“极端份子”呼吁抵制该法，拒绝参加互助会代表选举。工人党则认为，虽然法令不能令人满意，但必须通过积极参加保险运动来组织工人力量。工人应从最得人心的革命工人中拟定全权代表候选人名单，争取集会推选自己的全权代表，并打击政府和老板暗中选出全权代表操纵伤病互助会的企图。

保险法通过的9个多月后，彼得堡才在某厂成立了第一个伤病互助会。工商部某官员在成立大会上祝词，说工人伤病时可怕的物质困难将因此大大减轻。有工人起身回答说：工人要的不是救济，参加互助会是要为自己的未来而斗争。会后，官员套近乎请工人吃饭，工人们不吃这一套，拒绝了。

另一家有800多工人的锯木厂也成立了伤病互助会。工人抵制了老板委派亲信的企图，坚决提议由自己的代表来当秘书，兼管出纳。几乎在每次会议上，劳资双方代表都会为各种问题发生激烈争论。资方代表常常因自己力量薄弱不得不退出会议。于是厂主勾结警察，对互助会秘书进行骚扰和调查。有工人看到这一幕，就回车间通知其他工人。他们全体停下工作，推出一个专门的代表团去账房找会计（互助会的厂方代表）据理力争，工人纷纷斥骂和警告他：“用独轮车

推他走，丢到护城河里去。”（1905年工人斗争兴起的时候，此人被工人们用手推车从厂里推出来，要丢到护城河里，只因他一再哀求，才被饶过）这个会计吓得不敢出面。厂主只好亲自出来，请求工人们宽恕，并保证不会再发生类似的事情。

关于警察干涉的事，还被写成通讯，发表在当时的《保险问题》杂志上。但警察局副局长并没有完全停止介入。当时的俄国，是一个专横暴戾的警察国家。

在其他工厂里，厂主与工人争夺伤病互助会的权力而发生的斗争也激烈起来，常常闹到决裂的地步。

工人党中提倡“理性维权”的一派对当局小恩小惠的保险法已很满意，力图 and 老板建立和谐劳资关系。他们当中有不少知识分子因为有必要的工作知识而担任了秘书工作，但不久就被工人自己选出的人取代了。

伤病互助会变成了工厂中的进步工人中心。工人往往通过它来了解自己弄明白的问题，包括各个政党之间的分歧所在。

政府原以为建立伤病互助会有助于调和劳资关系，结果完全相反。保险运动逐渐成了群众性工人斗争的一部分。



资料来源：普罗斯维契斯基《两次革命之间》



“这里没有老板，只有兄弟！”——这是我从北京到F市后听到的第一句比较温馨的话，然而这句话里却埋着一颗地雷。

元宵过后，一直没有工作的我到F市找工作，找来找去依旧没有着落，深感就业艰难。最后，我无奈地到工业区的一家加工厂做了一名普工。那天面试我的两个湖北人对我很热情，他们有意培训我做设计，这是我比较感兴趣的工作。当我问老板工资和休息天数时，老板说：“我们不喜欢员工问我要钱，我们请你们过来不是休息的。”他们厂早已制定了一些不符合劳动法的厂规。老板还说：“这里没有老板，只有兄弟。有什么要求只管提出来，只要不过分都会答应。”就因为这句话，我选择了这家工厂。

厂里人少，包括老板及其亲属共六人，什么事都要求我做，就是没有我想做的绘画设计。厂里有刺激性气味，我向老板反映这些气味有毒。老板冷冷地答道：“青菜也有毒！”听得我的心都凉了。老板隐瞒了厂里有毒

有害的环境；还对员工冷漠，不把员工的身体健康当回事。

连续上班三个星期，期间没有休息，我感到身心疲惫，在一次搬运玻璃过程中，导致腰部扭伤。当时我并没有在意。次日早上，我的腰部剧烈疼痛，但我带伤上班，直到下班才向老板请假，并说明工伤情况。老板迟疑了一下，最终还是准假了。我到私人诊所就医两天后，又继续上班。带伤上班的一个月里，我多次向老板说明伤势还未痊愈，要休息。老板满不在乎。最后我感到很难受，身体已经有些吃不消，必须休息。老板批我假虽然极不情愿，但我想不能为了一些小钱伤了身体。谁知道，待到我再去上班的时候，被老板辞退了。老板没有提前30天书面通知我，我也没有享受到应有的工伤待遇。

我想，我的权益受到侵害，我应该维权，把应该享有的权益争取回来。

我首先找老板协商，但被一口回绝。于是，我向劳动局投诉，在劳动局的调解下，我拿到了一点点医疗赔偿。但整个调解过程，既没有履行法定的程序，也没有最基本的笔录。劳动局明显在偏袒老板。我拿法律条文与他们理论，但劳动局以我对法律法规不了解来搪塞。我觉得我的权利并没有得到维护。劳动局那个可恶的腐败家伙还嘲弄我，给我泼冷水：“你可以不签，你去告啊，有几百万拿啊！”我明显处于弱势，只好无奈签

了一个明显不公平的协议。

我处于弱势的原因有几个：

- 1、这是一家非法的、没有营业执照的黑厂。现实中，工人受了工伤，很难或者无法做工伤认定。
- 2、没有书面劳动合同，发生劳动纠纷时，工人难以证明劳动关系。
- 3、没有厂牌等能用来证明存在事实劳动关系的证据。
- 4、有关部门有法不依、监管不严（腐败问题），无形中成为黑厂的保护伞，纵容他们继续非法用工——这是黑厂之所以能生存的原因；
- 5、轻信老板的花言巧语、讲江湖义气。人心隔肚皮，一旦发生纠纷，义气一文不值，对维权毫无用处。
- 6、厂里工人少，而且又多为老板的亲属，出了事没有人会给你作证。
- 7、受伤后，首次就诊不在正规医院，让老板找到推脱责任的借口。

针对以上几点原因，我建议劳动者在就业时应该注意：

- 1、对单位要有个最起码的了解。关键要看它有没有工商部门颁发的营业执照。工厂或单位合法，劳动者维权就有利些。万一不幸发生工伤，要求工伤认定及依法享有工伤待遇时，要便利些；
- 2、要签订书面劳动合同，自己手上应当保留一份；
- 3、注意保留能证明劳动关系的证据；
- 4、如发现或怀疑有腐败问题，应注意搜集和保存相关证据，以便向其上级或有关部门举报；

- 5、不相信老板的花言巧语，不放弃自己的权利；
- 6、如不幸出现工伤，要及时报告，及申请工伤认定，并找在场的人作证；
- 7、受伤后应及时到正规医院就诊，并保留病历本和相关医疗票据；
- 8、多学习、多交流、多了解社会，积累解决问题的经验；
- 9、维权时要有坚定的信念，坚强的意志，不要轻易放弃。

很普遍的情况是：老板的违法成本很低。对正规企业来说，如果老板没有为工友买工伤保险，工伤事故发生后，老板只需缴交滞纳金，并为工人补办工伤保险，就由当地社保局承担大部分的工伤赔偿。滞纳金金额远低于为工人缴交社保的费用，老板当然很乐意事后补过。

但黑厂的违法成本比正规工厂更低，这使黑厂里的劳动者权益频频受到严重侵害而难以维权。有的黑厂资金很少，如果没有“背景”的话，出了事情，老板干脆弃厂而逃。部分有保护伞的黑厂还可能很嚣张。工伤工人为维护自己的权益去找政府相关部门，很可能到处碰壁。但黑厂嚣张只能在他的小圈子里，无论他们是什么背景，后台有多硬，只要有侵害我们权益的行为，就应承担法律责任。这就需要我们劳动者团结一心，打掉他们的气焰，把他们揪出来，使他们受到应有的制裁。我相信，邪不胜正!!!



若爱勿嫌

我的同事老乡小彬，他是一个在广东F市某钢铁厂工作了十几年的老员工，一名喷油老师傅，工资很高，但他却很勤俭，听说也许是因为要建房，还要抚养三个子女，负担大吧。业余的时候，他都在厂里呆着，看看电视啦，从不去外面吃喝嫖赌。

今年的小彬与往年不一样，春节过后没几天，就随着南下的人流远离了亲人，带着思乡的无奈到了F市。他们的厂没有厂牌、合同，连工资表什么能证明劳动关系的证据都没有。不过小彬早已习惯了这样的工作制度，也不去追问老板要什么劳动关系证明之类的。工厂是由两兄弟合资开办的私人企业。老板对小彬也不错，平时对小彬格外器重，嘘寒问暖，称兄道弟，去外面吃饭还经常叫上小彬（当然那是小彬下班时间），真可谓亲如一家人似的！

3月的一天，这也许是小彬最难忘最痛苦的一个月吧。3月5日，小彬与往常一样，八点上班前就早早到了厂里。新的一天工作开始了。当天很热，小彬在矮小的铁皮厂房里工作

不到三个小时，感觉心口作痛，随之而来就是猛咳嗽了一阵，每次吐出的痰沫一次比一次红，还伴有血冻块，之后就晕倒了。同一车间的工友马上打电话叫老板过来。老板立即开车送小彬到医院拍片，医生诊断为油漆污染与厂里的沙尘污染而引起的肺部严重浮肿，导致吐血。

那段时间，厂里就慢慢减少，或者就是不接客户的货了。于是厂里停产。五个工友来厂里询问，你们厂里还做不做啊，放假多久呢？老板两兄弟则天天在厂里争吵，吵得厉害时，还拿厂里的工具乱扔。看到两个老板每天打打闹闹，小彬的同事心都寒了，随之一个个结完账就走了。

小彬是迟走的一个。大老板对他说，你再等等吧，等我与我弟算清分家了，我就要你做。嘿嘿，为了这句话，小彬还挺感动的。这样等呀等，足足等了一个月，小彬问老板什么时候动工生产，大老板的答复是不知道，你要是真等不了也不怪你，你可以先去其他厂做着先，你在这张离职单上签上名字，我补你200元作为你在这里等待复工的伙食补助吧，之后你就去外面找一份工做下去先。小彬是负担不轻的人，猜想自己病情也康复了，也不愿意在这里跟厂里一直拖下去，于是就搬离了厂宿舍，去了中山老乡哪里。

也许小彬的法律意识比较低，在没有任何赔偿下，看到老板天天吵架，就不想在这个厂继续等下去吧。

就这样老板两兄弟成功地制造了一出戏。小彬离开不久，厂里就开始运作。听了这个事之后，我内心也感慨，非常同情小彬的遭遇。现在这种

若爱勿嫌

我们的厂长
老张

老张是江西人，比我先进厂一年。听说他开始进厂时是调机师傅，后来他与公司副总联手把先前承包的老王一脚踹开啦。也就是这样，他才与副总一起承包了打砂、喷漆的一切业务。从那时起，他就荣升为一厂之长了。

我们厂是大型钢结构加工厂，承接很多钢材结构构造的物体，比如说：地铁站出口的钢架、桥梁，总之很多很多。

老张与我弟是他做师傅那时就认识的了。年前我弟去了别的厂。老张接手承包后，赶货缺人时，打了无数个电话给我弟。还亲口承诺“比你现在工资高几百块，你就过来帮忙吧！”就这样我弟才过来帮老张的，随之不久，我也进了老张这个厂。

最开始老张对我们很器重。我们也尽心尽责，服从安排，从未迟到早退过。老张是个很有心计的人。他从前在别的厂，曾经与老板打过官司，

社会，老板为了自身的利益，什么招都使得出，而使这样不懂劳动法律的小彬损失了不少工龄补偿和一些相关的赔偿。

有了经验，所以他很会钻法律的空子。我们厂很少人，总共才十多个吧。我们进厂什么劳动合同、厂牌、工作单、工卡啊什么都没有。出粮时就是发一张小白纸，写上加班及工时多少，核对无误后就可以签名走人。

老张也是一个爱贪小便宜的人。记得去年他为了节约成本，在给客户一次打砂喷漆中，他叫喷漆师傅把已过期的油漆掺杂在一起喷掉，喷好把货物拉走。人家客户都把钢架支力结构弄好了。嘿嘿，随之的投诉与麻烦就来了：面漆一块块地剥脱。那段时间，他也挨过总公司不少的训吧！所以那时他对每一个工人也特别地刻薄。就是这样，我们厂的十多个人每天都轮流着去工地客户那里，帮忙滚芯去补漆。六、七月的太阳特大啊！谁也不愿意去外面暴晒耶！有一次轮到同事阿兴去了。也许他真的感冒了，声音还有点嘶哑。阿兴就向组长请假休息了。第二天，“罚款三倍”的通知书出来啦！当天早上还开会说：“以后谁不听从工作安排，就一天罚三天的工资。”之后不久，阿兴就辞职走了。

这就是我们的厂长。一个没有管理素质的人，只为自己利益着想，不管工人情绪的老张。

工间日记



老许

水资源匮乏，流水线对水极度依赖和挥霍。温度在水银柱上流窜和攀爬，水压一再下降，工业液体由于压强太高，从排空管中呕吐。

宋二像一只鼯鼠在管道和罐体之间奔走、排查。脾气暴躁、心急如焚，那张老茄子脸愈发皱巴了。有一只阀门被他发现是打开的，像演戏一样说有人乱调节。呵呵，这只阀门多年来一直是开着的。这只阀门沾染了太多的污垢，它被安装在这个位置就是为了让宋二发现的。作为一只阀门，它具备了阀门的一切特点。能开能关，旋转的手轮完好，它的球体甚

至还发出了呻吟声。阀门悬空，伸手可及，但它必须打开。可阀门碰到的是宋二，他果断地关闭这只阀门。因为他是宋二，所以他可以随意指证别人，因为他具有这种权力。当他发飙的时候脸都是扭曲的，似乎这个了不起的发现可以解决任何问题。看着他犯错误是件多么让人怜悯的事。

这是一只叫副总的动物，对于他的错误可以振振有词地无数次修改，因为他是一只叫副总的动物。他完全可以去打开，因为这只阀门必须打开。



《安康通讯》向广大工友征稿，恳切希望工友们积极参与。你可以写一写你的梦想，或是打工生活中的种种酸甜苦辣，就像给亲人或朋友写信、聊天那样。你可以记下发生在工作的地方、宿舍、食堂以及工业区里的点点滴滴，也可以是打工这些年来周遭世界和你自己的变化……我们热切期待你的支持！

年终奖

公司主管在年会前夕宣布：年终晚会的奖项中，有一个人人都有的特别奖，“奖金有可能高达十万以上”！

我赶紧到处打听，总算弄明白：原来要给我们每人发两块钱的彩票一张……

作假和撒谎

牛奶商：“看到我在做什么吗？”

雇员：“您在把水掺进牛奶里。”

牛奶商：“错。我是在把牛奶掺进水里！以后有人问，你该懂得怎么说了吧。作假已经很糟糕了，要是再撒谎，那可就说不过去了！”

广告很花钱

销售经理对老板说：“广告这东西，实在是很花钱！”

老板：“可不，你嫂子每次看了，总要花不少的钱。”

到处都是广告

两人同坐在公园长椅上。甲指着长椅上的牛皮癣广告说：“活着真累，到哪里都要碰上广告。”

乙：“我最近在卖一种广告消除器。你用它，就能回到一个没有广告的时代。这东西用起来简单，价格也便宜，而且是最新技术……”

资料来源：网络流传

找到比较长的工作

一个年轻人做事总是毛手毛脚，所以老是失业。这次他在古董店找到一份工作。上班头一天，他就不小心把店里的一只昂贵的玻璃瓶给摔碎了。老板很生气：“这只瓶子你要照价赔偿，我会从你每个月工资里扣。”

年轻人听罢松了口气，说：“谢天谢地，总算找到一份能做得比较长的工作了。”

撒谎从现在开始

老板发现小办事员撒谎，训斥道：“你懂不懂羞耻？小小年纪就说谎，有没有想过自己的将来……”

办事员：“你不是说将来让我到销售部做一名推销员吗？”

洗澡涨价

顾客：“副食品涨价，怎么洗澡也涨价呢？”

营业员：“你不也是肉类吗……”

出去结个婚就回来

众所周知，在 IT 行业干活的人天天加班，熬夜是常事，双休就别提了，压根不可能。

话说有一个周末，大家一起忙了一上午。11点多，某同事忽然起身，丢下一句话就冲出去了。他说：“你们忙着，我出去结个婚就回来……”

网民佳作选

- 2 锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐——有毒。
- 2 十年生死两茫茫。不思量，自难忘。千里孤坟——化作商品房。
- 2 烟波江上使人愁——地沟油。
- 2 仕途漫漫其修远兮，吾将上下而——打点。

职场妙语

- ⊙ 老板像高尔夫球，独自在整片草原上奔驰；员工像台球，五颜六色，全挤在一张台子上相互乱撞。
- ⊙ 做领导的，不让部下累，显得没水平；做老板的，不让员工累，觉得心不安。
- ⊙ 太听老板的话，老板从内心里看不起你；太不听老板的话，老板从骨子里讨厌你。
- ⊙ 当局者迷，旁观者不敢说。
- ⊙ 今天领工资。工资条上写着：“职场小助手提醒您：您本月的工资待遇击败了全国1%的在职人员！”

X厂谣

×厂是雄伟的，进来是后悔的；产品是出国的，老外是常来的；招呼是常打的（Hello）！英语是蹩脚的；内设是齐全的，环境是不错的；路灯是很亮的，看去是温馨的；厂规是很严的，处罚是无情的；AU是来转的，老大是盯紧的；次品要报废的，员工是须知的；点检是必要的，不做就扫地的。

吃饭是排队的，如厕是顶位的；坐拉是流水的，做够才下班的；站着是很累的，坐着是想睡的；上班是拥挤的，下班是疲惫的；两班是互倒的，两月才一换的；娱乐是丰富的，太累是不去的；白班是这样的，夜班是同样的；薪资是还行的，累死才拿到的！





近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 经济衰退压力下的裁员、并购潮

(资料来源:各媒体综合,2012年6月-7月)

全球资本主义经济危机在 2008 年开启时,没有多少人意识到危机有多深,以为顶多一两年就该过去,但复苏至今还遥遥无期。欧洲最先陷入泥潭的两国(希腊、西班牙)政府都在推行紧缩政策,并准备镇压群众的反抗。欧盟其它国家的经济也无好转,相反,都在极力向劳动人民转嫁危机。美国经济也无起色,并且同样在大力镇压群众针对一小撮金融富豪发起的“占领华尔街”运动。今年,跨国公司又纷纷刮起裁员风暴。

深深嵌入全球生产链的中国经济因此面临极大压力。前年的四万亿扩张计划尽管在一段时期里让老板们普遍维持了较高利润率,但通货膨胀和投机接踵而来。家电下乡政策催生出大量电器企业。但当优惠政策结束,这些企业便难以生存,产能过剩问题反而加剧。美的电器裁减 3 万多工人和销售员,引发了维权风潮。海尔提出全球裁员 15% 的目标。包括三一重工在内的多家大型重工企业都

着手裁员 30%。这些企业通常做足准备,采取降薪、调岗、放假、培训等多种办法逼迫员工自离,以避免支付补偿金。家电、电子、纺织、汽车和房地产行业裁员最多。

工厂(包括大厂)倒闭、兼并、转让、迁厂等消息也频频传来。6 月中,南海中南铝车轮制造厂工人因面临工厂被卖给某集团可能导致工龄缩水,停工聚集在公司大院,最终得到补偿。7 月初,资产过亿的深圳 LED 企业愿景光电子公司突然宣布破产,工人被拖欠了数月工资,被迫堵厂门。总之,在当前形势下,工人应特别注意企业经济动向,尤其要避免被欠薪。

为了刺激经济,各地又将有各种大型工程上马,电信基础设施建设预计将投资 3700 亿以上。发改委近期批准了一批动辄数百亿的重大钢铁建设项目(尽管中国钢铁业多年来一直处于产能过剩状态,许多大型钢铁企业早已纷纷谋求向养猪、电子商务等“非钢业务”方面投资)。

■ 九成劳动者不知道工伤保险先行支付的规定

(资料来源:新京报,2012年7月1日)

2011 年 7 月 1 日实施的《社会保险法》规定,单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付,再由用人单位偿还。

但北京公益组织义联调研全国 200 多个城市后发现,只有 28 个城

市的人社部门明确表示可以接受先行支付申请,190 个城市则明确表示不接受申请,许多城市尚未出台具体实施办法。此外,由于宣传不足,89% 的未参保劳动者不了解先行支付制度,甚至有相当多的人社热线“12333”咨询员和工伤保险科的科室人员都表示“不知道”。

■ “延迟退休年龄”和养老保险风波

(资料来源:各媒体综合 2012年6月-7月)

6 月初,中国人力资源和社会保障部表示“将适时提出弹性延迟领取基本养老金年龄的政策”(国务院批转的《社会保障“十二五”规划纲要》已明确要研究该政策)。官员和学者理由主要有:养老基金存在巨大亏空(后来社保研究中心主任予以否认);中国人均寿命已达 73 岁;人口老龄化对社保造成巨大压力;中国已进入劳动力不足时代;等等。“延迟退休年龄”于是成为社会关注焦点。

网络舆论调查显示,反对者占多数,从 60% 以上至 90% 不等,据称以工人为主。显然,工人年纪越大,工作越难找(保住岗位也难);工作的繁重或单调也使多数工人不愿“活到老干到老”,退休是一种解放——发达国家的蓝领工人同样如此。

老板利益的代言人趁机发动反

对社保的宣传,即反对要企业出钱给员工买社保。现实中,工人对社保中的养老保险态度不一,许多工人对此没有信心,认为钱揣在兜里最踏实,一些年纪大的工人则关心养老保险。

在全球各国,尤其是发达国家,工人福利从 80 年代以来备受攻击,政府热衷于拿养老金开刀,包括延迟法定退休年龄:美国已提至 65-67 岁;德国女性 65 岁,男性 67 岁;意大利男工从 50 岁提到 65-66 岁,女性也将于 2018 年提至 60-66 岁;英国保守党于 2011 年提议 2020 年前退休年龄提到 66 岁,一直遭到劳工组织及群众(尤其是女工)的抗议,被迫暂缓;法国 2010 年宣布退休年龄从 60 岁提到 62 岁,引发全国性罢工抗议。欧盟更打算在几十年内把成员国的退休年龄提至 70 岁。

★ ★ ★ 本 期 目 录 ★ ★ ★

职业健康	致命的溶剂——二氯乙烷.....本刊整理	1
	青少年外出打工注意事项.....本刊整理	4
劳工知识	工人的点点滴滴(之七).....小小花	6
	劳务派遣与国际劳工组织.....阿溯	8
	■ 全国人大就劳务派遣问题推出《劳动合同法修正案》草案	
	俄国 1910 年代的保险运动和伤病互助会.....小禁	10
工友园地	这里没有老板(黑厂工伤工友故事).....青天再世	12
	工厂奇闻.....若爱勿嫌	14
	我们的厂长老张.....若爱勿嫌	15
	工间日记.....老许	16
幽默·民谣	笑话集·职场妙语·×厂谣, 等	17
	劳动安全近期资讯	19
影像发声	工友摄影作品选.....	封三
中心活动	端午晚会·手语舞蹈.....	封底

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室

邮编: 510370 电邮: ohcsgz@gmail.com

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入**安之康** 成为我们的**义工**

◆ 影像发声——工友摄影作品选 ◆



窗外

管道的旋律



清污队

被粉尘吞没的老赵



大工业美景

