

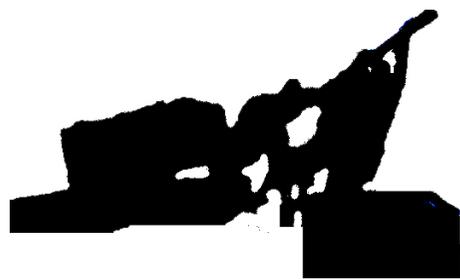
★ ★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	尘肺患者李大叔访谈.....良心	1
	全面保障可改善尘肺工友状况.....本刊整理	2
	“苯中毒”今昔谈.....本刊整理	4
女工权益	浅谈“98天产假”.....啦啦	6
劳工知识	工人的点点滴滴(之八).....小小花	8
	用人单位抢先动手?——谈劳务派遣修法.....阿溯	9
	劳资舌战——谈“老板宁赔钱不招工”.....本刊整理	11
工友园地	打工之随想:无限循环的一天.....路人	13
	周扒皮的内衣厂.....路见	14
	轻描淡写.....云摇	14
	朋友.....程途	15
幽默·民谣	笑话集·《到焦化公司去,这里天地广阔!》	17
	劳动安全近期资讯	19
封面简介	《码头工人歌》的由来.....	封三
中心活动	7月、9月·义工培训.....	封底

◆ 封面简介——《码头工人歌》的由来 ◆



《码头工人歌》是1934年田汉与聂耳合作的舞台剧《扬子江暴风雨》中的一首歌曲。歌词选自左联青年诗人蒲风的诗。该剧描写“一·二八”事变后，饱受侵略者蹂躏的码头工人团结起来英勇抗争，将日军的军火扔到江里的故事。1934年6月30日在上海首次上演，反响热烈。聂耳扮演老年码头工人。歌曲采用回旋曲式。主题直接取材于长江码头杠棒慢步号子，刻划码头工人沉重的劳动，又显示他们内心蕴藏着的巨大愤怒和反抗的力量。这首歌曲和聂耳的《大路歌》、《开路先锋》等，第一次塑造了觉醒的中国工人阶级形象。聂耳在1932年5月11日的日记中写着：“夜十二时半抵九江，一个群众的吼声振荡着我的心灵。它是苦力们的呻吟、怒吼！我预备以此动机作一曲。”可见这首歌是经过相当长时间的酝酿后精心创作的。



☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话：(020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)
 地址：广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室
 邮编：510370 电邮：ohcsgz@gmail.com
 网站：<http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入安之康 成为我们的义工



尘肺病是一种在工作中吸入粉尘（矽尘、石棉、煤尘、金属尘、水泥、毛、有机颜料等）而导致肺组织纤维性病变为主的职业病，在我国职业病中占80%，主要分布在挖煤挖矿、建筑工、开采石料、切割、打磨、抛光、喷沙等工序。尘肺发病分为Ⅰ期、Ⅱ期、Ⅲ期三个阶段，Ⅲ期尘肺最严重。

李大叔来自河南，今年50几岁了，是一位Ⅲ期尘肺病患者，患的是尘肺病中的矽肺。他每天被“尘”折磨：胸闷、胸痛、气短、呼吸困难、咳嗽、咯血等，还患上了肺结核和恶性肿瘤。

自从患上尘肺病后，李大叔就难以工作了。以前他又能干又卖力，现在只能躺在病床上，就连走两三步路都要喘好久的气才能顺过来。早先，他在家干农活。一年半前，李大叔经老乡介绍，来到广东F市，进了一家做瓦片的工厂，在上粉工序，每天和粉尘打交道，就连吃饭喝水都在车间里。没有防尘口罩。车间是封闭的，

没有抽风机，一作业的时候，粉尘漫天飞，看都看不清楚。机器还不能停下来，工人也不能离开机器一步，否则就会挨骂或扣工资。多数工人干上几个月，就受不了离开了。他坚持做下来，没想到落得这个下场……

“吃不下饭呀，又睡不着，难受呀！”李大叔跟我聊天的时候说。李大婶还告诉我，他上厕所都要她扶着。每天晚上，李大叔总是睡不着，有时候还睁着眼睛看天花板。白天他哪里都不想去，也什么都吃不下，见了人还要躲起来，不肯跟人家说话，心里有什么话只跟她说。她每次走开一下，他就要哭了，说不要离开他。听到这，真让人心酸。李大婶还不敢在李大叔面前哭，她说她就是再难受，也要找个没人的地方才敢偷偷哭。她心里很难受，但不能倒了，她还要照顾李大叔呢！

李大叔刚得病的时候，还在厂里上班。他开始咳嗽、咳痰、胸闷胸痛、食欲减退、呼吸困难，但不知道自己得的就是尘肺病。他以为是自己太累了，过一段时间就会好，所以继续工作。他一天比一天病得严重：吃饭吃

不下、体力衰弱、睡不着，爬楼梯爬不上去，走一小段路都要喘气很久才行，干活也无力了。这时李大叔才请了假，回家休养一下。

可惜一两个月后，身体越来越坏，只能躺在床上。最后，李大婶带他到广州到处求医，起先有医生说是肺结核，于是他也以为是肺结核，后来才有一个医生说患的是尘肺。

这样，他们找上了职业病医院。那天天下着大雨。他们没带伞，被淋得好狼狈，又好憔悴，李大婶当时还哭了。好在医生对他们不错，还说会帮他们找老板要治疗费。后来一位医生亲自打电话给厂里，要工厂负责。

总之，几经波折，又一再向工厂讨公道，现在李大叔总算能够不用带着病到处奔波，能够躺在病床上，做了工伤认定（下一步再做劳动能力鉴定）。但李大叔的痛苦并未就此结束。

自从李大叔病后，李大婶把整个家的活放下，一心照顾他。除了李大叔，没人知道李大婶的压力有多大。而最大的压力，就是可能随时会失去李大叔！此外还要焦急地面对巨额治

疗费的问题。尽管做了工伤认定，但工厂还是拒绝支付他的医疗费和伙食费（我劝他，遇上这种情况，就到法院要求工厂支付费用）。

更不幸的是，他的儿女不仅没来看过他，还埋怨李大叔出来打工没挣到钱反而得了职业病，给家里带来了很大的经济压力。他们有二儿一女。小儿子几年前在鞋厂干，不幸中毒死去，厂里只陪了几千块就了结了。大儿子好赌，不务正业。女儿在工厂，工资不高。两人经济状况都不好。

“他们不敢来看我！”李大叔伤心地说。

“他们害怕，他们的孩子还小，怕连累。”李大婶无奈地说。

和其他许多尘肺病患者或其他职业病人一样，李大叔总觉得自己是个废人，心情忧郁，不想说话，不想见人，有过自杀的念头。这是李大婶告诉我的。这是为了避免连累她，连累亲戚朋友。但他又很担心自己走后，李大婶没人照顾，还可能受欺负。说到这里，李大婶虽然没有流泪，但眼睛分明湿了。

本刊整理
全面保障可改善
尘肺工友状况

尘肺病群发性高、病情不能根治及逆转，摧残患者身心健康。李大叔的经历，正是当前许多尘肺工友崎岖经历的缩影，可惜现时对尘肺病患者的保障焦点仍停留在工伤赔偿及民事赔偿上，未能解决患者面对的困难，加上一般人对职业病的了解不足

和歧视，都加重了患者与家属因保障不足所承受的经济与人际压力。

对尘肺患者的保障必须全面且充足。拿香港专为预防尘肺及保障患者的制度来对照，有助于我们了解怎样能够使患者得到全面保障。根据《肺尘埃沉着病及间皮瘤（补偿）条例（1981年）》（简称“补偿条例”），香港设立“肺尘埃沉着病补偿基金委员会”（简称“基金会”）作为补偿计划的主要执行单位，由基金会支付针对矽肺病、石棉尘肺、间皮瘤的保障及赔偿项目：

- ▮ 疼痛、痛苦与丧失生活乐趣的每月补偿
- ▮ 丧失工作能力每月补偿
- ▮ 判伤日期前丧失工作能力的补偿
- ▮ 护理及照顾方面的补偿
- ▮ 医治费用，包括门诊费和住院费
- ▮ 医疗装置费用
- ▮ 肺尘埃沉着病或间皮瘤（或两者）引致死亡的补偿
- ▮ 亲属丧亡之痛的补偿
- ▮ 殡殓费

职业卫生研究表明，患上尘肺病必然是根源于患者的工作状况（除了环境污染受害者）。大陆有很多尘肺工友仍难以证明劳动关系，无法追讨工伤待遇。香港则规定：被诊断为矽肺病、石棉尘肺、间皮瘤的，连续居港满5年或证明其尘肺病或间皮瘤（或两者）在香港染上，无需进行劳动关系证明，就有资格领取补偿。

上述赔偿项目费用全部由基金会支付，雇主不需再额外负担赔偿责任。那么基金会的营运费来源以及是否足够便非常重要。法律规定，基金会会向香港每项建造工程征款，征款率为工程总金额的0.15%。若拒绝或延误缴款，承建商会被迫收惩罚性征款。基金会必须公开财务报告，接受民众监督。

另外，基金会也有责任进行与资助患有上述疾病的人的康复计划及为病患家属（照顾者）提供支持与训练。虽然征款收入会有波动，但由于确立了明确征款制度及严格执行，基金会始终能在财务稳健下维持对尘肺工人的保障。

现时香港的尘肺工人大多已经70-80岁了，由于他们很注意康复治疗，因此由发病到现在至少走过30年并保持健康生活及能生活自理，从外表看不出是尘肺病人。有香港工友还曾经到过广东地区。他说：“我们（现在拥有的保障）是一路争取过来的。你们（大陆）那边的工人也要靠自己争取。”而他们的状况正好说明了完善、全面、严格执行的保障制度是对尘肺工人最大的补偿。



苯的危害

苯是有毒的有机化合物，在低温下就能大量挥发，温度越高挥发越快，易被吸入身体。苯易溶于油脂，也易溶于血清，从而伤害血液系统。

中国当前的溶剂使用量中，苯占90%。苯中毒相应成为重要的职业病，最常发生在制鞋、箱包行业中，家具、化工、五金、印刷等行业也存在。油漆时经常使用含苯稀释剂，因此油漆工也面临苯中毒的威胁。据官方报告，2010年1417例慢性职业中毒，苯中毒占19%，居第2位，计272例；职业性肿瘤80例，其中苯所致白血病49例，比2009年增加27例。

苯中毒往往发生在劳动保护条件差、漠视工人权益的企业里，而重度苯中毒的治疗费往往高达数十万元，如果企业没有为工人购买工伤保险，就更倾向于逃避和拖欠。有不少企业出事后注销，老板“消失”……

苯是具有血液毒性和遗传毒性的致癌物，1982年被国际癌症研究机构（IARC）列为人类一类致癌物，

我国于1987年将苯致白血病确定为职业性肿瘤。苯在西方发达国家已被禁用，欧盟要求中国出口的鞋不得含苯。一些品牌商如耐克、阿迪达斯等规定中国的代工厂用热熔胶和白胶（水溶性胶）代替含苯胶水和溶剂。但有鞋厂老板透露，苯仍被用于制鞋，但他们有办法让对方测不出来。

苯的化学结构十分稳定，不易降解，对土壤、水体和大气能够造成持久而严重的污染。近20多年来，关于苯的毒性与危害的国际专题会议举行过多次，其规模一次比一次大。

我国的苯毒性研究及苯中毒防治

国民党统治时期，曾于1923年、1929年和1931年分别颁布《暂行工厂通则二十八条》、《工厂法》及《工厂检查法》，但形同虚设。各地工矿企业里，职业中毒等职业病普遍而严重。老板们“只要工人干活，不管工人死活”，工人则“出的牛马力，吃的猪狗食，受伤无人问，死后三条麻绳一张席。”关于工业病（包括苯中毒）的研究也非常缺乏。

49年后，工矿企业劳动保护的改善开始提上日程，苯中毒问题也得到高度重视。当时，苯主要应用于油漆、喷漆行业，生产和使用农药666、DDT及制药等行业。工业病专家的报告称：相关行业苯接触浓度高，中毒发生率也高，少数工厂高达30%~40%。

政府拨出大笔劳动保护经费，用

来解决劳动安全技术、劳动卫生方面的重大问题，如矿山通风，高温作业的防暑降温，防止有害气体、矽尘危害，减轻体力劳动和电气安全等。医疗卫生机构、工业医疗保健机构和职工医院也有很大发展。

50年代中期，中央卫生部提出要在5年、7年、12年之内基本消灭工矿中的铅中毒、苯中毒和矽肺。1960年起，各地掀起大规模消灭苯中毒的群众性运动。通过多次安全大检查、技术改造、发动群众以及政府拨款改善劳动条件等办法，工伤和职业病危害有所控制。1965年，卫生部首次发布《苯中毒的诊断、治疗和处理方法（草案）》，1974年正式发布了《苯中毒的诊断标准及处理原则》。

但各企业领导为了自己的官位和利益，往往重生产不重安全，鼓励或强迫工人冒险作业，袒护事故主要责任者。国家也未建立完善的监督制度。因此，劳动保护改良的成绩大打折扣，出现各种职业病继续发展、死亡率增高的现象。许多企业劳动保护经费不足甚至被挪用，欠下大笔“安全生产帐”，有的“旧帐未还，新帐又欠”。有工人批评道：“生产有计划，安全一句话”，“过去资本家只重视机器不重视人，现在有些领导既不重视机器也不重视人。”工人越来越不愿意从事有毒有害作业，以至于有高官忧虑这些岗位将“后继无人”。

1978年进行了苯、铅、汞等5

种职业中毒的全国普查：接触苯与含苯溶剂的工人约50万人，苯中毒患病率0.5%，发现苯中毒致再生障碍性贫血24例、白血病9例（70年代中期尚未发现白血病例）。近2万家工厂的空气中苯浓度测定发现，有39%的样本超过当时的卫生标准 40 mg/m^3 【按照《GBZ 2.1-2007 工作场所所有害因素职业接触限值 第1部分：化学有害因素》，当前的新标准是：在每周工作40小时、每天工作8小时的条件下，工作场所空气中苯的容许浓度为 6 mg/m^3 ，短时间（15秒内）接触容许浓度为 10 mg/m^3 】。

到80年代，我国已建立起一支劳动卫生和职业病防治的专业队伍，积累了一整套成熟的防治经验，发表过许多苯毒性研究、治疗及工业预防方面的文献，达到国际先进水平。苯中毒已成为病因明确，得到一定控制的职业病。

尽管80年代以前，国企也不是劳动保护的“天堂”，但这以后却出现了重大倒退。在预防苯中毒方面也是如此。缺乏资质和监督的乡镇企业到处上马，三资企业遍地开花，多数企业一开始就缺乏劳动保护措施，导致受职业危害的人数不断上升，发病率明显增长，生产安全问题和环境污染日趋严重。在官方公布的职业病统计数字中，苯中毒占了很大比例，如佛山为六成，东莞为三成。苯中毒的防治，仍旧任重道远。



修改法规，可不是儿戏。这不？《女职工劳动保护特别规定》（简称《特别规定》）修改草案一出，就备受各方关注，简直是密密匝匝虫飞蝇舞。几经专家或砖家评头论足，焦点落在：是否该延长产假？最终，从有利于女职工身体恢复和母乳喂养等一大堆人文关怀大小角度出发，大方地敲定：产假由90天延长至98天！

不过，这个修改亮点也让不少人产生了误会，以为鼓励晚婚晚育的15天产假取消了，不再适用了。就有网友调侃说：“那么辛苦做剩女晚婚晚育就为了多几天婚假产假，结果却取消了，坑爹啊！”事实上，晚婚晚育的15天产假与98天产假并不冲突，怀孕女工可以一并享受这些待遇。

一般产假由90天增加到98天

所以《特别规定》出台后，女职工可享受的最长产假由90天增加到98天，晚育增加产假15天，独生子女增加35天——女职工总共有可能休148天产假。据《人民网》报道，

居世界中上水平。下面再来分享全球各个国家的产假概况。根据《全球社会保障》统计的136个国家或地区产假期限大致可划分为4个水平区间：

- 1 产假在14周以上的有48个，占35%，如西班牙和罗马尼亚为16周、法国16-28周、加拿大17周、意大利20周；匈牙利24周、捷克28周、芬兰为33周等。
- 2 产假在13-14周之间的有24个，占18%，如爱尔兰、日本等。
- 3 产假12周的有39个，占29%，如印度、埃及、阿根廷等。
- 4 产假在12周以下的有7个，占5%，如巴拉圭为9周、塞舌尔10周等。

另有18个国家或地区对产假期限没有明确的记录，占13%。

此外，《特别规定》第7条：“女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。”这是因为流产对女性身体会造成损害，故应有休假休息的权利（可见：大街小巷的“微创、无痛人流”广告纯属胡言！）。第10条要求“女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难”。可见，除了有薪假期，用人单位还必须在 workplaces 配置相关设施，为女职工因生理或照护婴孩需要提供便利。

为引导和鼓励更多用人单位为职工参加生育保险,第8条规定:“女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。”“女职工生育或者流产的医疗费用,按照生育保险规定的项目和标准,对已经参加生育保险的,由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,由用人单位支付。”

平等且无差别的生育保护

以前有不少女性因违反计划生育规定,如超生或未婚生子,而被剥夺了生育保障,甚至处境凄惨。《特别规定》删除了1988旧规定中的条款“女职工违反国家有关计划生育规定的,其劳动保护应当按照国家有关计划生育规定办理,不适用本规定”。这意味着女职工只要怀了孕,不论是否违反计划生育政策,都享有平等的、无差别的生育保护。

保障女职工免受性骚扰的威胁

《特别规定》第11条:“在劳动场所,用人单位应当预防和制止对女职工的性骚扰。”

以往不少女职工遭遇性骚扰只能忍气吞声。《特别规定》明确了用人单位对此应付的法律责任,即,必须“预防和制止”。我们希望女职工自己也能增强权益意识和自我保护

意识,勇于反抗性别歧视和性骚扰。

明确女职工禁忌从事的劳动范围

新规将《女职工禁忌从事的劳动范围》作为附录,同1990年劳动部颁布的旧规定相比,有所调整,删去了已婚待孕禁忌从事的劳动范围,“在经期禁忌从事的劳动范围”也缩小了。“食品冷冻库内及冷水等低温作业”在新规中改为冷水作业和低温作业。此外还有:体力劳动强度分级标准中的第三、四级;高处作业分级(GB 3608-2008)标准中第三、四级(旧规定是第二级及以上)。

拿体力劳动强度来说,在现实作业中,像打字、缝纫、上臂用力为主的装配工作都属于一级劳动强度;锯木头、开卡车等是二级;三级有割草、挖掘等;四级是大强度的挖掘、搬运……而劳动强度分级标准是综合计算劳动时间、8小时工作平均能量代谢率、性别系数(男、女不同)和体力劳动方式系数(搬、扛、推/拉不同)等因素得出的,算法比较复杂。如果现实工作中能够简单而明确的区分作业强度等级,女职工在生理期间享受的特殊待遇可行性将更大。

“在孕期禁忌从事的劳动范围”也有所修改,例如增加了“噪声作业”的规定。工友们可向工作人员查询。

如果女职工被克扣假期或降低福利待遇,可向劳动监察部门投诉,或拨打职工维权热线12351反映。



之八

被浪费的劳动: 来料加工

东莞有一家开办多年的韩资厂,制作背包。该厂原材料质量要求高,绝大部分从韩国运来,制成品有40%销往日本,其余销往欧洲。

福建某地有一家德资巧克力厂。巧克力原料在德国制成后,通过集装箱运到这里,切割、融化,做成各种造型,包装后,再运回德国销售。

也许你会说:这不就是“来料加工企业”吗?中国沿海工业区到处都有这类厂子啊,有啥稀奇的?……

你这么说,是因为你见过世面,所以见怪不怪了。至于专家学者们,多半会拿这些例子来证明“全球生产分工”的好处。分工提高效率啊!

但假如把德国、韩国及中国工人的劳动看作同样的人类劳动,那么你会发现,这种“分工提高效率”的说法是荒唐的。从原料到制成品到销售,周期延长了,增加了不必要的往返运送,装卸和长途运输甚至可能造成原料和成品的无谓的损耗。至于中

国工人从事的“加工”环节的劳动,韩国、德国工人本来一样能做。

那为什么韩国、德国老板要这么干?聪明的你一定会马上答道:因为中国工人的工资低呗!

说得对。可见,这种全球分工模式不是追求效率的结果——同新技术的运用无关;劳动生产率不会有任何提高——而是追求“利润最大化”的结果。所以正确的说法是:老板们为了利用廉价劳动力来增加利润,不惜大量浪费资源和人类劳动。

被浪费的劳动: 广告营销

资本主义早期,在销售市场上,价格竞争是主要的武器。随着资本主义的发展,广告、推销所占的份量越来越重,对社会生活的渗透也无孔不入。走到哪里,你都很难避开它。

由于统计口径不同,关于全球广告开支的数字也不尽相同,但趋势都一样,即飞跃增长,从1970年的720亿美元窜升至1994年的3120亿美元,2008年达到4988亿美元。另一个统计数字称:2009年全球广告费7022亿美元,名列前茅的,是汽车和通讯业——竞争特别激烈的行业。

广告和推销的目的,是刺激你的购买欲,让你出钱去买特定的产品。它推崇和炫耀“新”产品,催促或诱使你“跟上潮流时尚”,尽管所谓新产品往往只是换了款式和包装——汽车业就是典型:每年必须推出新车

型，才能在市场上立足。至于车子的构造、功能，未必有什么改进。

广告还起着强大的洗脑作用，推销一整套剥削社会价值观：消费主义，对财富和地位的崇拜，盲从（即放弃思考被动接受），装酷……

有一个流行偏见：人的物质欲望是无穷尽的。但广告和促销的泛滥及其作用表明，人的欲望其实受制于社会环境，在当今社会，则受着资本的大力操纵。举一个广告业津津乐道的例子来说吧：某牙膏推销员想出一个点子，把牙膏的口子开大一些，这样人们刷牙时不知不觉用多了，于是该牙膏销量大升。不难看出，谁也不会认为刷牙时牙膏用得越多越好，牙膏公司老板和推销员才恨不得你每天用掉一大罐牙膏，就像药业巨头希望大家都天天害病一样。他们不在乎你

的真实需要，相反，它力图扭曲你的需求，为你制造出你本来并不需要的需要，并带给你虚假的满足。

广告、营销不创造社会财富，相反，是财富大浪费——这对资本主义早期的经济学家来说，是显而易见的。而在“一切都过剩了”的年代，同等条件下，你买一部三星手机，仅仅意味着诺基亚或摩托罗拉少卖了一部，对整个社会来说并无不同（同样，A公司销量扩大，等于B公司萎缩甚至破产）。但是A、B公司为了竞争，不得不花费日益高额的广告营销支出。

资本家必须把产品卖出去，他从工人的劳动中榨取的剩余价值才能实现，利润才能到手。广告和营销的泛滥表明：相比于生产力的高度发展，把产品卖出已变得日益困难——这是资本主义走向没落的一个表现。

在网络论坛、帖吧上，不计其数的派遣工控诉着他们所受的不平等待遇——低工资，低福利甚至没福利，低社保或没社保，永无升职和转正机会，被领导乃至正

式工歧视。这在国企和采取“企业化管理”的国营事业、服务单位（如医院）特别严重。辽宁省一位县级市建行的派遣工写道：“要不是这几年各

用人单位抢先动手？

——谈劳务派遣修法

阿洲



地最低工资不断上调，劳务派遣工的工资就别想上涨。”这次全国人大要修改《劳动合同法》中的劳务派遣部分，“严格界定临时性、辅助性和替

代性”及“同工同酬”，结果到8月初共收到50多万条意见。这表明派遣工们对自身的利益前途是何等关注。可惜多数人只想到“能否真正把法律改好，堵上漏洞”，政府有无诚意，等等，似乎只要立法和执法严格，派遣工的地位和待遇就能得到改善。

但其实，老板、老总要不要“出血”（也就是出钱），肯不肯“出血”，才是关键。对法律的幻想甚至迷信，阻碍着我们进一步思考修法可能带来的后果。不妨假设——

假如新法漏洞多，或执行不力，形同虚设，那么派遣工的幻想越多，失望和怨气就会越大；

假如新法相当严格，并得到雷厉风行的贯彻，那么老板、老总们就会想其它办法来对付，比如把部分业务外包，或者搞“假外包，真派遣”（参见第19页的《近期资讯》），把劳务派遣协议改成承包协议，劳务派遣费改成项目承包费，其余一切不变。派遣工们只会更失望，更气愤；

加之在当前形势下，经济情况随时有恶化的危险。假如危机的风暴再次刮来，那么不难想像，大批企业、单位将大规模裁员。首先被裁的，一定又是派遣工。事实上，某些“产能过剩”行业已在大批辞退派遣工了。

总之，老板、老总的阶级利益促使他们本能地避免提高劳动者的工资待遇。“好法律”带来的，首先是用人单位抢先动手（清理、辞退、

外包，等等），而不会轻易向劳动者让步。多少工人听到过这样的答复：

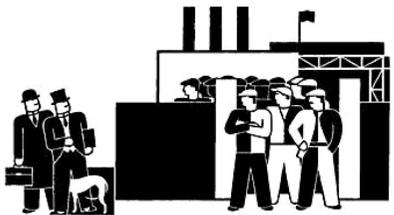
“企业不是慈善机构”，“跟我讲法律？那你找劳动法要钱去啊！”就上层来说，假如真要大力改良，就不能光靠法律，必须同时出台政策，下死命令让老板、老总们出血。

但老板、老总是生意人，付出什么，一定要有利润回报才行。凭什么他们非要让法律挡着财路，而不是拼命钻空子、绕道走呢，甚至硬杠呢？多年以来，他们不是一直在阻挠劳动法规的修订吗？多少律师正忙着给他们出主意！正因为老板、老总们有着规避劳动法规的强烈需求，才会有那么多“人力资源培训班”纷纷开办，为的就是教他们如何对付工人啊！

2008年的《劳动合同法》曾经是一个重要改良。但也许大家还记得，新法实施前后，老板和老总们就曾经抢先出拳——当时从南到北，从上到下，各行各业，高端低端，从国企民企外企到银行到事业单位到政府机关，华夏大地处处刮起裁员、重签合同的风潮。劳务派遣也从那时起泛滥成灾，全国派遣工人数从2007年的2700万发展到2010年的6000多万。

可怕的不是“幻想破裂”，而是：由于缺乏心理和行动准备，派遣工可能被杀个措手不及，无法对抗清理、辞退、外包之类的毒手。总之，派遣工们要密切关注领导和单位动向，为保卫自己的工作岗位做好准备。

劳资舌战—— 谈“老板宁赔钱不招工”



本刊整理

9月8日、9日，腾讯接连转载了同一篇报导，为老板叫苦：

温州鞋厂李老板称：普工工资高达约3000元，还要交各种保险，订单情况却很坏，数量小，交货急，接到大订单、人手不够时还不敢招工，因为单做完了要裁员时得支付高额赔偿金，新工人要培训3个月，总成本高过订单利润；他责怪《劳动合同法》造成劳资彻底对立，哀叹现在的工人难管，“想法多，动不动就会告你”，“只要是工人去告你，一告一个准儿。”服装厂王老板则大幅裁员，把办公大厦出租，“比养员工合算”。

不少老板深表共鸣，不少工人则大为气愤，兹摘录他们的发言如下：

Ø 我去你××的，我们工人不付出劳动吗？工人永远是拿的最少干的最多。温州老板最小气，最无良，房价不就是那些温州人炒起来的？你们可有良心了。

Ø 没有劳动法你们还不把工人整死啊，你这个压榨工人的吸血鬼。

Ø 扯淡！一个工位一个员工，难道打个螺丝要培训三个月，成本要1.2万？新员工就没有为公司产生效益？

现在的大部分工人难弄得要死，劳动效率低不说，抱怨不停，还仗着劳动法动不动告状啊要挟的，特别是经常上网的工人！！要说温州人炒房，那是人家温州人眼光独到觉得有空可钻。你有那本事吗？

Ø 剥皮鬼，你们都按劳动法对工人，工人怎么能够一告一个准？你们太黑心了。吸血鬼——

Ø 这些话能最代表温州老板了。《劳动合同法》没出之前，在温州打工最黑了。有事做时，没日没夜加班。8点到20点叫上班，以后才算加班，天天如此，没有星期六没有星期天。加班了也没有加班费，计件的，多做多得。不但押身份证，还押一个半月以上到两三个月的工资。你要想辞工走人，几乎不可能结完工资给你。没事做放假，又不用给工资，还押你一个月的工资在他那里，他怕忙起来一下子找你，你敢不来。最缺德了。

Ø 浙江这些狗日的老板，真没有钱吗？对工人极其抠，到澳门赌博，钱就是纸……

踏脑！脚长你身上可惜，你可以去国企央企干活啊！温州民企逼你来干活吗？？房子你也可以去买政府的保障房！安置房！有人逼你去买温州人炒的房吗！你这头猪!!!

Ø 你们这些老板喝民工的血，还

不够？工人受伤你们有没有关心。工厂如果火灾工人那个不是拼命相救。

Ø 我在广东工作12年。从2006年开始，工厂开始出现招工难。08年金融危机，很多企业定单大量缩水，招工难有所好转。从09年到现在很多企业仍招不够工人。06年以前，工厂没事做就大量裁员，有事做就日没夜加班，还不能抱怨，惹领导不高兴，立马叫你滚蛋。工人的基本利益没有任何保障。为什么个个企业敢这样做，就是因为它随时可以招到足够的工人，你不做就滚蛋。

现在的局势转变，至少对我这类打工的人来说是好的。老板、领导不再像以前一样无视我们的声音，企业不再能够招之即来、挥之即去了。

真是好笑，当老板的怎么了？

当老板的会比工人工作时间短吗？

当老板的生活压力会比工人小吗？

当老板的投资就没有风险吗？

当老板的不算计能养活工人吗？

太多人把老板这个职业想得太好，把老板这个角色想得太狠毒……

请记住，当你只为企业挣来100元钱，却想要120元工资的时候，天下没有一个是好老板；

同时，也请记住，你给企业挣多少钱，都是老板给你搭戏台，你才有可能把戏唱得满堂彩！

Ø 记住！你搭个戏台没人来给你唱戏，你一人唱独角戏？别把自己想的那么伟大，当老板的比工人还累，

报酬还低？那你干脆打工算了。要比心黑，除了当官的，就数你们做企业的了！

Ø 老板都关门，他们照样有吃有喝的，打工的就难过了！

没想到这么多人支持，都是打工的吗？企业垮了，你们去哪里打工？哪个老板不是社会的脊梁，他们养活了多少你们这样的人……说到工资，资深技工年薪都是10万以上，你配吗？企业不好，他会替老板着急。你们这群垃圾，不配给别人打工……

有“牧师”前来布道——

“人家不招工管得着吗？上帝不会失去公义，这个要确信。做老板是上帝的恩赐，做工人也是上帝的安排。如果感觉做老板很好那就去做，没人拦着。如果感觉做工人好那就去做工人，也没人拦着。有什么问题吗？”

只有唯一的一个发言者带来了“中国富人将会长命”的好消息——

“中国经济正在经历洗牌。以后这种没有技术含量的产业将很难再继续繁荣。这不是什么坏事。中国亿万富豪平均年龄43岁，而西方却是58岁。为何？那种靠短期投机赚钱的时代就要结束了。未来，中国富豪的平均年龄也将会提高。”





打工之随想 · 一

在外打工多年，我去过很多城市，进过很多工厂，结识了许多朋友，长了许多见识，吃过许多苦，也上过不少小人的当。总而言之，人生百态，光怪陆离，也许是在成长过程中我所难以避免的。好事坏事，每时每刻都会在我的身边发生……慢慢地，我也见怪不怪了，也许是我已经慢慢成熟了吧，这也许也叫老练吧。总之，不管身边的人和事如何在变，在我的心灵深处，自有衡量人生的标杆。那标杆一直指引着我前进的方向，让我不至于迷失人生的方向。

打工之随想 · 二

走他乡，为异客，
打工，打到何年又何月？
哦！何年，何月，才了结？

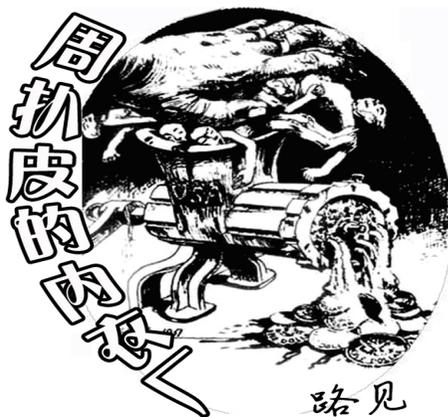
年年打工年年愁，
年年愁啊年年愁。
不知，不觉，白了头，
哦，白了头……

无限循环的一天

星期天 晴 无云

今天要加班，骑着单车去买早餐。每天的早餐就是那几样，除了包子就是河粉、米粉、面包和汤粉。真不想吃，但不能不吃。如果不吃的话，我的胃就会向我提出抗议；可吃了吧，我的嘴巴也会向我抗议。就像钓鱼岛给人家占着，怎么提建议也没有用，你就是没有能力去行动，哈哈！

时钟指向早晨八点整，应该上班了。每天都是那样，上班、下班、吃饭、睡觉……日复一日，年复一年，工作程序没有一点变化，只有一个字——累，再加一个字——烦，最后一个字——痛。



2011年，我在F市一家内衣厂上班。第一天进厂所见到的事，真让我终身难以忘怀。那天天下着小雨，我的心情特别的沉重。

早晨8点钟，我准时来到生产车间准备上班。我看到那陈旧的厂房里摆着几十台很旧的衣车。来上班的有面黄肌瘦的女工，还有身材短小的童工，和苍老的老妇。工厂包吃住（不包早餐），时间过的很快，到中午12点，下班时间了，我跟着老员工来到

7月的阳光有些许放肆，微眯着眼，像猫儿般的慵懒。生活日复一日地反复着，似乎看不到尽头；有些许恍惚有些许胆怯。一天天在匆匆忙忙中度过，忙得忘记自己的方向，一点一点被消磨着对未来的执着与期盼，渐渐地迷失了自己。

工厂所谓的饭堂，排队打饭。我打了一盒饭和一盘菜，开始吃起来。吃了一口，就感觉没味，看看那盘青菜，一点油水都看不到。那饭是用发霉的米做的。第二天一早，我就离开了那间周扒皮开的工厂，一分钱也没要，白做了一天。

过了几天，我又进了一家内衣厂。因为吃过很多亏，进厂之前，我仔仔细细问过主管厂里的条件，也认真地看了一下车间的环境，都算可以。谁知当我进去之后，发现主管说的那些全是假的。比如：说晚上加班到9:30就下班，其实要到10:30才准下班；说一个月休息3天，却是只休息一天；说进厂第二个月发第一个月的工资，却到第三个月才发头一个月的工资。

于是我说我要辞工。主管说不批你，你要走就走，要钱就没有。我说我去劳动局告他。他说去吧。听他那口气真的很不在乎我们农民工的样子，我就想一口吃掉他。



走在人群中思考，关于生活，关于自己。越来越明确，也越来越无措。

仰起头，突然就明白了。虽没有花的娇艳，也不如大树的伟岸，但是，那无名的小草依然活得美丽。



认识辉差不多两年了。记得他刚进厂做搬运，我和他聊得来，不久做了朋友。他请二哥（搬运大哥）吃饭，只叫上我陪同。二哥说，这说明我的人缘好。那次辉教导我，说做搬运也要做到最好。我听了很佩服，觉得他做人做事真是不错。

我住得离辉不远，上下班都用自行车载他。我跟他无话不谈，什么秘密都告诉他。他说他在家犯了事，出来避风头（他很窜，剪的头型像坐牢的小混混）。这件事我始终守口如瓶。

阿辉很能说，call 女孩也很有一手。他当过兵，总是吹他当兵如何如何，枪法如何准。他吹他泡过的妞有几十个。他吹他有多少朋友。我不信，由他去吹。去年回家，他喝醉酒被送进医院。哎呀，我想，他的朋友不过是酒肉朋友罢了。

阿辉经常教我做人。他教我交朋友要小心看人值不值得交。其实，和阿辉在一起，我没有学到他的精明，

也没学到泡妞，只学到吃喝玩乐。我们经常在一起吃吃喝喝，他总说人来到这世上就是要享受。哎，他是真会享受。

肥仔是我来电子厂的第二个朋友。很快，我、辉、肥仔成了好兄弟，经常一起吃宵夜，一起打架。那次打架的起因，是阿辉老婆的朋友被人打了。辉叫上我去报仇。我说你敢去我也去。肥仔当时没同意。晚上我们约那个仇人在公园门口见。我们打电话给肥仔，说被人围住了。肥仔骑着摩托车来了。我们先叫辉的老婆和她朋友过去讲个清楚。结果她俩被那伙人踢了一脚。我们几个冲过去。辉拿起砖头，往那人头上就砸，一下子头破血流。我冲上去。肥仔带来七八个人，却呆在那不动。我们要那个仇人道歉。阿辉老婆的朋友上前打了那人一个大耳光。不久，辉拿着铁棍来了，给我和肥仔一人一根。肥仔不愿接。辉拿起铁棍，一棍往那人背上打去。之后，那帮人带着刀赶来。我们跑了。肥仔差点挨砍。事后，阿辉老婆的朋友请我们吃饭，道谢，说肥仔没义气。其实那帮人是肥仔很熟悉的朋友，他怎么好动手？我倒觉得辉的心好狠。

辉要搬房子了，叫上我和肥仔。我一下班就过去。可肥仔等我们搬得差不多的时候才来。从这两件事，辉说肥仔不够义气。

阿辉老婆进我们厂了，说给我们介绍女孩子，才 19 岁。肥仔不要，

因为他 31 岁的人，都可以做她叔叔了。我也不要。后来，那女孩约我出来，我不去，出去玩要花钱的。辉和他老婆说再也不给我做媒了。

有一次，阿辉老婆的朋友叫上我们吃饭。饭桌上，她的同伴多看了肥仔两眼。肥仔很开心，夸大口说人家有什么请求他都答应。于是去 KTV 唱歌。我们三“兄弟”说好如果上了四百元，我和辉各承担一百，结果阿辉老婆叫上老乡，多喝了几瓶酒，结账 402 元。我给了肥仔 100 元，辉只给 50 元。辉说要是收礼他就给 100 元。我觉得辉不把肥仔当兄弟了。

辉是记仇恨很深的人。去年，他和同事打架。到现在恩怨还没解开。

我对辉是真朋友，事事迁就他。他要我送蜂蜜，我就送他。喝酒我请。吃宵夜我请。他生病了，我提水果去看他。

可有件事，我想不通。上个月一天上午，辉来跟我说，他把我和阿姨的杯子丢到垃圾桶里了。我们和辉的杯子放在同一个柜子。那天他的杯子不见了，一气愤，把我们的杯子统统扔了。那杯子是一个女孩送给我的，我用了三年多。我对这件事好生气，当场说他不应该这样子做。之后，我跟同事阿汪说起。阿汪说，你看明白他那个人了吗？我说看明白了。他说辉那次和他打架后，把成品尾数全压下面，让他工作难做。那时，辉也叫我一起这么干，我没听，觉得他太

狠。我跟同事肖雨也说起。肖雨叫我不要和辉玩，说他小气。是啊，我觉得辉没把我当朋友、兄弟，心很毒、很狠、很绝，做事绝。

为了这事，我好几天睡不好，胡思乱想。我不和他说话，吃饭也不坐在一起。这样过了一个星期，我终于忍不住了。那天下午，他和肥仔一起吃饭，我坐过去，有意说：“这几天睡觉，睡不好。”他们不做声。我对辉说：“你觉得我对你好不好？我对不起天，对不起地，也不会对不起你阿辉。”我说了如何对他好，又说：“你为何把那女孩送给我的杯子丢了。”他说：“那女孩伤害过你，而我没有。不就是三块钱一个的杯子嘛！你知道我的脾气，一上来火了，什么后果都不顾。丢掉你的杯子之后，觉得后悔，才告诉你的。本来以为你会原谅我。谁知你不原谅我。我也对你好，不要十件事对你好，一件事做错了，就把所做的好事统统杀掉。我妹来了，又带了鸭子。到时请你吃，给不给面子？”我只好说：“好。”

哎，朋友呀朋友，我想还是原谅他吧……

—— 编者感言 ——

尽管这位工友作者表现出对所谓“江湖义气”的迁就、轻信甚至盲从，但确实朴素生动地写出了一般作者很少涉及的、在工厂和工人生活中不难看到的人和事的一幕。

让他们统统滚蛋

有个大老板破产后，不仅钱没了，连个工作也没有。

一天，他看到一个招监狱看守的招聘广告，便前去应聘。

监狱长说道：“这些家伙可不好管，你认为你能干得了吗？”

前大老板答道：“没问题！敢不服管教，我就让他们统统滚蛋！”

你怎么还在这工作

同事有一个多月没领到工资了，他去找老板讨说法。老板看到同事，很震惊，上来就先说：“你怎么还在这工作？”

新囚歌

绩效工资方案紧锁着，
领导们的津贴敞开着。
一群豺狼高叫着：
绩效来了！赶紧抢吧！
我们渴望公平，但也深深地知道：
到嘴的肥肉怎能从狼口中吐出！
我们只期待着那一天……
心中的烈火升腾！
把这方案和平谷教育一起烧掉…
领导们会在烈火和愤怒中
永不超生

注：北京平谷区某教师痛斥“绩效工资方案”之作，署名“苦难”。

资料来源：网络流传

悲催的电信运营商员工

风在刮，雨在下，我为用户装电话。
气温高，太阳晒，汗流浹背装宽带。
卖手机，推 3G，周末也没有休息。
摆个摊，设个点，城管叫我注意点。
KPI，往下压，营销任务靠大家。
有投诉，客户怨，客服 MM 不怕倦。
电话费，白菜价，竟让 CPI 往下降。
不容易，多体谅，大家个个都好样！
都好样！

劳务派遣歌

东方红，太阳升，中国有了劳务工。
制度听来很优越，说是促进再就业。
买断工龄改合同，画皮揭下露狰狞。
无论干了多少年，统统改头又换脸。
国企外企兼私企，竞相剥夺我权利。
临时工兼劳务工，同工同酬去无影。
劳务工，活受罪，一线危险脏苦累。
劳务工，太伤心，派遣制度是祸根。
我唤雷鸣和霹雳，都来诅咒派遣制！

感恩的心

肉价上涨是为了让我们努力减肥，
蔬菜涨价是为了让我们低碳生活，
房价上涨是为了让我们卖命工作，
水电上涨是为了让我们厉行节约，
墓地涨价是为了让我们永远不死，
工资不涨是为了让我们磨砺意志，
我们什么都不缺，就缺感恩的心……



“公司打算淘汰 2000 名不合格员工。请问你能否胜任每周干 168 小时？”

到焦化公司去，这里天地广阔！

到焦化公司去，这里天地广阔！
在这里：
死亡事故可以说不在厂区，
触电事故可以说没有死亡；
焦油事故可以说没有下江，
煤气泄漏可以说没有爆炸；
焦炭质量可以说偶然发生，
焦油水分可以说客户需要；
铜管事故可以说没有经验，
煤场翻车那是没太在意……

到焦化公司去，这里天地广阔！
在这里：
看到了现代化的电子大屏幕，
见不到岗位上一个小小的听针！
看到两年就换的 100 多个炉门框，
难见到给岗位的换一副手套！
看到了办公楼满目空调和天天更换

的鲜花，
找不到职工的宿舍和食堂……

到焦化公司去，这里天地广阔！
在这里：
能见到没有穿过一天厂服的带头人
能见到不管生产的一把手，
能见到没有基层单位参加的安全环
保会议
能见到 8 月底召开的 6 月份生产会
能见到满大街的焦炭
能看到装满垃圾的高档垃圾桶……

到焦化公司去，这里天地广阔！
在这里：
先进的可以改成落后的，
节能的可以改成耗能的；
在这里：
便宜专业队伍不使用（100 万），
昂贵杂牌的到处都是（600 万）！
在这里，
天天喝茶的人月薪近万，
累死累活的职工不到 1000！

到焦化公司去，这里天地广阔！
在这里
问题就是：设计、安装、施工、设备
在这里
原因就是：干部队伍差、工人素质差
在这里
成绩就是：亏损、亏损、再亏损!!!

注：来源“百度贴吧”。据说是某钢铁集团钢钒工人所写。待考。



近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 湖北阳新电力三新公司 588 名农电工致信人民网

(资料来源: 人民网, 2012 年 8 月 30 日)

这些电力工人在信中表示: 他们属于全国 60 多万农电劳动者行列。80 年代初至 90 年代末, 生产管理一线很缺乏从事高风险作业的一线技术工人。为此, 电力行业内招一批电力职工子弟, 和正式员工一样劳动, 待遇却有天壤之别(现仅为正式工的 1/6)。他们被统称为“待业青年”, 苦等每年省里下发的几个指标, 一等就是十几二十几年, 工作性质和工资待遇一直没有多大改变。电力局也一直没有与其签定任何劳动合同。

2002 年国家实行城乡同网同价改革, 电力公司从以前的乡村电管站及社会上正式录用了几百个员工, 从事一户一表的抄、核、收工作。2007 年为了规避《劳动合同法》, 成立了一个所谓民营的“三新公司”, 在没有任何说明也无补偿的情况下, 把他们跟原“待业青年”全部归入三新公司。电力公司声称三新和电力是一家, 但农电工要求工资待遇和编制时, 就否认三新公司是下属企业, 改

口说“三新和电力公司只是业务承揽关系”。事实上, 电力公司是三新的控股者, 掌握人事调动和工作变更权。农电工自感成了“孤魂野鬼”, 认定电力公司“在盘剥我们劳动者的权利。我们要身份!”要求按劳分配和同工同酬, “并追回原本属于我们的劳动报酬和一切应该属于我们的利益”。

他们说: “无论是 08 年的抗灾保电, 还是上海世博保电, 都是我们顶寒风冒酷暑……而国家下拨的抗灾保电补贴我们却未得分毫。”他们长年劳而不获, 无力买房建屋, “工资勉强糊自己的口, 更加不谈养老婆孩子了”。

为此, 他们已逐级向县、市、省电力公司反映, 正式递交过书面要求, 但得到的都是随口搪塞, 连正式的书面回执也没有。

据悉, 各地先前已有大批农电工被“寄存”在派遣公司; 由于劳务派遣可能受到新出台的法律的限制, 电力公司正试图在各省推广上述模式, 把所有农电工纳入“三新公司”。

■ 韩国三星集团“血汗工厂门”被曝十六宗罪

(资料来源: 腾讯财经, 2012 年 9 月 10 日)

5 至 8 月, 某机构通过派人进厂工作和厂外访问, 调查了韩国三星集团在大陆 8 家供应工厂(2 家为代工厂), 9 月初发布报告, 列举“十六宗罪”, 包括强制超时加班(天津三星视界厂工人旺季每月干 186 小时, 仅休息一两天, 工人工资太低, 毫无选择); 工作条件恶劣(毫无必要地每天站立劳动 11-12 小时, 且生产速度太快); 大量劳动合同违法(大多没有保护工人的合法权益; 只让工人签空白合同, 不给副本, 甚至不签合同); 强制加班不付加班费, 至少 2 家厂普遍对工人有辱骂和体罚, 还有保安强迫搜身; 滥用未成年工(工作量与成年工相同, 无额外保护, 甚至

将其身份证姓名伪造成已离职的成年工来管理); 年龄、性别及个性歧视; 大量或全部使用派遣工(派遣工要交高额费用, 没有劳动合同或只有非法合同); 与学校勾结大量雇佣学生工且不给合同(底薪甚至远低于当地最低工资标准); 缺乏职业安全保障(有 2 家厂不提供培训, 一些工厂没有给工作环境恶劣的员工提供安全措施和劳保用品, 有些工人接触印染废气却没有口罩); 没有工资条; 大多订有不公平或刻薄的规章制度(如病假算作“旷工”, 每年 7 月才能由试用期“转正”, 工人缴纳保险金却无社保卡), 等等。

对此, 三星表示正在组建调查团, 清查全国 100 余家供应商。

■ 太原富士康 2000 工人参与冲突达 4 小时 据称起于保安打人

(资料来源: 各媒体综合, 2012 年 9 月 24 日)

9 月 23 日晚至 24 日凌晨, 雇有 7.9 万员工的山西富士康(太原) 工业园区发生严重骚乱。富士康发言人称: “厂区安保人员与山东籍员工起冲突, 将其拖至面包车内殴打, 山东同乡为其讨还公道, 河南籍员工也卷入, 最后发展至大批员工追打安保人员的混乱场面。”约 2000 名工人卷入, 随后砸了保安厅, 又一路打砸商业街。大门、厂房、轿车、内部巴士也

被砸。事发后公安迅速赶到并制止。

公安称, 有 40 人受伤, 3 人重伤, 无人死亡。部分涉事员工已被拘。

富士康以高强度重复工作和军事化管理闻名。前两年, 富士康连续发生员工跳楼事件, 之后又大举内迁, 至 2012 年建立了 30 多个基地, 并受到内地政府诸多政策扶持。但同时接连爆出“血汗工厂”、“过劳死”、员工跳楼及多地厂房爆炸事件。