

2013年世界职业安全健康日主题

职业病预防

● 本刊整理

据联合国统计资料显示,每年有2,340,000人死于职业病事故,其中14%死于意外工伤事故,其余86%则是因各类工作相关疾病致命,这就意味着:每天约有5,500人死于与工作相关的疾病;每15秒钟有1个工人死于与工作相关的事故或疾病;每15秒钟有151个工人受到意外工伤事故的伤害。这是当前全球提倡的体面劳动工作无法接受的数据。

2013年4月28日,国际劳工组织倡导的“世界职业安全健康日”纪念活动在各地举行,主题为“职业病防治”。国际劳工组织在此前发布了一份报告,概述了目前全球职业病防治的形势,并提出了如何达到“体面劳动”的建议:



导的“世界职业安全健康日”纪念活动在各地举行,主题为“职业病防治”。国际劳工组织在此前发布了一份报告,概述了目前全球职业病防治的形势,并提出了如何达到“体面劳动”的建议:

一、全球职业病概况

全球范围内职业病情况不容乐观,每年有大量工人死于职业病事故或疾病所造成的伤害,更为严峻的是,伴随着科技和社会不断发展,传统职业病,如尘肺病等依然严重的境

况下,新兴职业病,如精神失常和肌肉骨骼损伤疾病等,也悄然蔓延中。

二、完善职业病数据需求评估

完善的数据能够为有效的预防策略提供规划基础,然而目前全球约有一半以上的国家还没有收集足够的职业病数据。同时,大多数数据都没有依据性别类型分类,这使得有效的职业病预防措施制定和实施困难重重。

三、职业病预防措施

职业病的有效预防需要的是协同合作,尤其是政府、企业及工会组织的共同努力,一个完善的国家职业安全健康体系应当包括:健全的法律法规体系;严格的法律实施机制;相关管理部门、工人及其代表在执行职业安全健康措施上的合作;良好的职业病数据收集和分析机制;职业安全信息与培训系统;劳动部门、卫生部门以及社会保险体系的协作。

四、国际劳工组织的做法

从上世纪80年代,国际劳工组织已开始制定一系列职业安全健康的公约,如1981年155号职业安全卫生公约,1985年第161号职业卫生服务公约以及2006年第187号职业安全健康促进框架公约等。

五、未来之路

目前,与职业病的抗争工作正处

于一个重要的转折点。尽管在国家和国际层面已取得了一些成效,然而新的职业病,新的挑战不断涌现。为了切实加强职业病预防能力,我们需要:促进早预防、早发现、早治疗及早赔偿管理;加强职业病预防监察计划以及社会保障体系中就业补偿机



那天下午,我刚吃完晚餐,从工厂宿舍五楼走出来。突然,我看见一名年轻的男子拖着一条捆着白色纱带的腿艰难地从宿舍里爬出来,正向工厂外走去。很多工友都站在阳台上,看他非常吃力地往外挪动着那条腿。从宿舍到工厂大门口,大约五十米的距离,他用了二十多分钟。挪到厂门口之后,他躺下,一动不动。过了一会儿,工厂保安强行把他抬走。大约过了二十分钟,那人又爬到工厂大门口,保安再次强行把他抬走了。

经打听,原来那人是工厂裁断车间的员工,从事压模的工作。他们的工作是两班倒的,白班十二小时,夜

制;加强政府、企业、工人及工会组织间积极对话。

(资料来源:ILO-CIS中国国家中心网站;《劳动保护》总第455期,第102页)

班十二小时。那天他上晚班,凌晨3点多时他很困了,很想睡觉。但主管说今天的工作今天一定要做完。没办法,他强迫自己忍着。做完一个款型又要换另一个款型。他卸下重达一百多斤的模具,右手力气不够,模具就重重摔在他的腿上。

他疼得大叫一声。工友听到叫喊声连忙跑过去,明白了怎么回事后,又跑去叫班长,班长去找课长。课长叫来工厂的小车。九名工友七手八脚把他抬上车送去医院……

经过几个月的治疗,他的脚虽说能走路了,但还是有些跛象。他还没有成家,本来是个很帅气的小伙子,可现在却成了一个残疾人。工厂也没有为工人买工伤保险,他之后的生活真不知道该怎么办。唉,都是工伤惹的祸。

—— 编者感言 ——

绝大多数的工伤是可以避免的,如故事中,工友在长期过劳工作及没

有佩戴合适的防护用品等情况下,搬运极重的货物而导致工伤。用人单位有法定责任,必须合法安排工人工作时间,提供合适的安全措施,并将工作中存在的危险因素告知工人。而如果工人因工受伤,企业要让工人接受及时的检查、治疗,并享受法定工伤待遇。而故事中的这家企业未为员工购买工伤保险,就没有依法办事。

一旦发生工伤,工友有哪些法定待遇和赔偿呢? 请参考下面的法律小知识。

◎ 哪些单位的工人发生工伤可以依法享受工伤保险待遇?

用人单位应当按时缴纳工伤保险费。根据《广东省工伤保险条例》第 2 条规定:“职工有依法享受工伤保险待遇的权利。本省行政区域内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位……等组织和有雇工的个体工商户应当在生产经营所在地依法参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费。”

◎ 用人单位未在规定期限内或拒不申请工伤认定,怎么办?

受伤工友或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日起 1 年内,向用人单位所在的当地劳动保障部门提出工伤认定申请。在

此期间发生的工伤待遇等有关费用(本该由工伤保险基金支付),由用人单位负担。(详见《广东省工伤保险条例》第 12 条规定)

◎ 工伤保险待遇包括哪些项目?

- (一) 工伤医疗待遇
- (二) 医疗期待遇(最长 24 个月): 原工资福利待遇不变
- (三) 护理费(适用于生活不能自理的工伤工人)
- (四) 伤残待遇(伤残等级评定后,按规定享受伤残待遇)
- (五) 死亡待遇

◎ 用人单位违法,不给付工伤待遇怎么办?

途径一:向你单位的客户、下订单的品牌公司申诉。某些品牌公司对其生产商(即你工作单位)提出了明确的生产行为要求(包括工时、工资、劳动安全等),并设立相应的考察监督机制,故用人单位在有关方面发生问题时,劳动者可向品牌公司投诉反映,要求协助处理。

途径二:自行协商或请工会或第三方调解。劳动者可以与用人单位协商,也可以请工会或第三方共同与用人单位协商,达成和解协议;当事人不愿协商、协商不

成或者达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解。

途径三:申请仲裁以及提起诉讼。若不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的,工友可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人如不服仲裁结果,需在有效期间内向人民法院

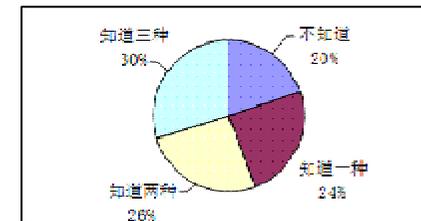
提起诉讼,否则,仲裁裁决发生法律效力。



今年三八妇女节,安康快车为了解广大工友对女性劳动权益的认知度,尤其是妇女四期的劳动保护规定,特意进行一次问卷调查。最终共收回有效问卷 131 份,其中男性 69 人,女性 62 人。统计结果后,得出以下数据:

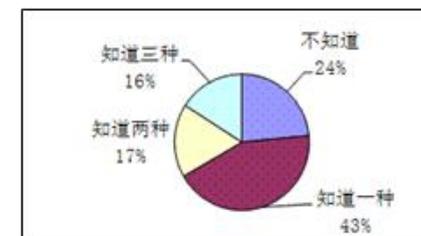
1. 问卷针对“女性四期劳动保护”包括女性产假、怀孕、哺乳假期权益保障等,通过是非题得出的数据显示,六成以上(占 66%)工友答错,不难看出,大部分工友对女性劳动权益和保障不太了解。

- 2. 在“你听说过月经假吗?”一题,数据显示,超过 7 成(占 75%)工友表示不知道。
- 3. “你知道几种女性的避孕方法?”,答案数据如下:



知道一种以上女性避孕方法的受访者占了 80%,不知道的占 20%。

- 4. “你知道几种男性的避孕方法?”,答案数据如下:



大家看上图可了解：知道一种及以上男性避孕方法的占了将近 80%，不知道的占 23%。其中知道一种避孕方法的最多。

综合以上数据，根据 131 名受访者对男性和女性避孕方法的认知度对照，不难得出：

1. 受访者仅知道一种男性避孕方法的人数居多。经了解，主要是使用男性避孕套。
2. 对女性避孕方法的认知程度人数分布比较均匀，男女受访者比例相约。
3. 无论是对男性还是女性避孕方法都一无所知的人数均超过了 20%，即超过五分之一的受访者需要“扫盲”。



通过这次小小的问卷调查，我们发现广大工友对自身权益知之甚少，而对于避孕方法，了解的种类也很有限。

工友完成问卷后，大部分会主动向工作人员询问正确答案，说明工友对自己的权益是比较关心的；也由此反映出工友对于与自身相关的权益和生理知识有较浓的兴趣，可是为他们

提供这方面信息的社会资源匮乏，导致他们对这些“常识”几近“一无所知”。

实用两性小知识——避孕方法及成效

避孕方法	成效
男性结扎手术	高
女性结扎手术	↓
女性口服避孕药 (单一或混合荷尔蒙)	
女性避孕注射针 (单一或混合荷尔蒙)	
女性子宫环(节育环)	
男用避孕套	
女用避孕套	
女性子宫帽+灭精膏	
女性排卵期推算法 (安全期避孕)	
外用避孕药物(灭精泡丸、灭精膏、避孕棉、避孕软膜等)	
女性紧急避孕法	
性交中断，男性体外射精	低

*资料来源：国际计划生育联合会



● 本刊整理

平时生活中，我们很难避免伤病，当医生建议我们在家休息的时候，我们是否可以向工厂申请病假并且享有病假工资呢？答案是肯定的。

“我在家休息，工厂也要支付工资，有这样的好事？”很多工友半信半疑。其实，工人享有带薪病假，是法律明文规定的。为了更好的理解法规，我们先来看看以下案例。



个案 1

小刘早上从家里下楼梯上班时扭伤脚，脚踝肿了一大包，走路都成问题。家人马上扶他到医院检查。检查过后，医生建议他卧床休息一周。

小刘十分苦恼：由于不是工作的原因受伤，工厂应该不会支付他工资吧，那么休息一周就等同于少了一周的收入。然而疼痛不允许他马上回厂工作，小刘左右为难。

个案中的小刘假如知道国家给予患病或非因工负伤职工的权利，就不会那么烦恼了。工人不是机器，生病或因意外而受伤是不可避免的。况且，工人休病假是可以享有病假工资的！

患病或非因工受伤，是不论主观原因造成还是客观情况导致，根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条，根据职工实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的带薪病假（见附录）。

附录：有关带薪病假日数上限的具体规定

- (一)实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月；5 年以上的为 6 个月。
- (二)实际工作年限 10 年以上的，在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月；5 年以上 10 年以下的为 9 个月；10 年以上 15 年以下的为 12 个月；15 年以上 20 年以下的为 18 个月；20 年以上的为 24 个月。

由此可知，工人休病假是可以享有病假工资的。小刘凭医院出具的有效的病假单（盖医院公章），就可以向工厂申请有薪病假了。了解相关的法律法规后，小刘就不再苦恼了。



个案 2

佛山一家电子厂对刚入厂的工人说：工厂不批准工人请病假，只批准事假，也就是说，工人请病假是没有工资的。

小红是刚进厂的员工，由于担心请病假没有工资，她在持续发烧情况下继续上班，最后晕倒在下班回家的路上，被路人送到医院。医生检查后，告知小红患了流感，由于错过了治疗的最佳时机，肺部受到感染，建议小红隔离治疗，结果小红住院治疗了一个月，医疗费花了1万多元。

工厂在小红接受治疗期间没有支付工资给她，小红感觉很无辜，但面对入厂时就告知的厂规，她没有勇气向工厂要求病假工资。面对这条厂规，有多少工人曾经站出来说不呢？

其实，根据有关法规，小红提供医院开具的住院证明便可向工厂申请病假，工厂应支付小红病假工资。这条厂规明显违反了劳动合同法，所以不具效力，工人不必遵守此厂规。假如工厂不支付病假工资，工人可以到劳动保障部门寻求

协助。最好是找遇到同样问题的工友一块去，这样不仅二人计长，而且部门会较为重视。

—— 编者感言 ——

国家在法律上给予工人有薪病假的权利，工厂应依法办事，在员工生病或者受伤的时候批准其病假申请并支付病假工资。非因工受伤的工人也请不要带病或带伤上班，应尽早求医，以免错过最佳的治疗时机。最后，不要忘记问医生拿病假单。

《广东省工资支付条例》

第 24 条规定

劳动者因病或者非因工负伤停止工作进行治疗的，在国家规定医疗期内，用人单位应当依照劳动合同、集体合同的约定或者国家有关规定支付病伤假期工资。

用人单位支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

法律、法规另有规定的，从其规定。



被忽视的打工一族 踏见

在深圳繁华喧闹的工业区，周边生活着许许多多的打工者。他们来自大江南北，也许是为发财的梦想而来，也许是迫于生计而来。总之，他们心中每日所想就是挣钱养家糊口。他们的年纪都很大，都没有什么文化。所以，他们没能像年轻人那样进工厂，穿着干净的衣服上班下班。

宝安区公明镇有一片荒地，很大，有三十多亩地的样子。附近有一家四千人的制衣厂。每天，穿着整齐亮丽的打工妹、打工仔上班下班。与工厂一墙之隔的那片荒地，旁边有一个很大的垃圾场。那里每天有许许多多倒垃圾的车进进出出。垃圾场里臭气满天。烈日蒸照下，蚊子嗡嗡地飞来飞去，就在这样的环境下，却每天有四五十人围

着那垃圾场，在那里面拾捡能卖到钱的废旧物品。他们衣着破旧、脸色灰暗，眼眶深沉。每天能挣得十几到二十几元钱，他们就拼命，就很开心。

在垃圾场附近，他们自己用捡来的木条和柱子盖起了简易的棚子，用破旧的石棉瓦盖起来。吃住拉撒全在一起。有些人甚至带着年幼的孩子去捡垃圾。

他们每天三餐吃着馒头、包子、方便面，还会去菜市场拾些别人丢弃的菜叶煮些粥吃。

那年我就在那家制衣厂作车缝工。那时我还不怎么懂得人生的艰难辛苦，每天看着那群人在自己的眼前来来去去，过着那样穷困的生活。我们当中许多人对此选择视而不见。现在经历了许许多多人世冷暖与悲凉，我麻木的心开始苏醒，我沉睡的灵魂开始有感悟。

他们的劳动促进废物利用，不仅再创造财富，而且有助环保，功劳不少，然而自己却过着衣食不继的生活。这是否太不公平？

我们社会是否病了？



从我进厂开始，我就觉得我们厂搬运队的员工之间的工资分配不公平。前年，考了叉车证的员工比没考叉车证的每天多1倍工资，还有叉车补贴。这没话说，前年，有一位员工上班喝酒，部长把他的工资打入谷底，他没脸干，辞工走人了。

他走了以后，搬运队里就属我和森哥的工资最低了。每天比其他搬运大哥少一半钱，有时一个月少1百多元。

有几个搬运大哥没叉车证，工资和有叉车证的员工一样高，这就不公平了。这不是明摆着看扁我和森哥吗？有人说我们能力低。

但是，去年有一次，森哥一个人装成品，七百多件，一个人完成任务。我和肥仔装货，一千五百件完全不用加班，非常快速地完成了

任务……这些，难道都不足以证明我们的能力不比别人低吗？

队长凡是重的任务都是交给我和森哥干。于是我和森哥抱怨了：拿最低工资，却干最累的活儿。

去年，我提议要和森哥去跟部长说一下工资的问题。森哥却说：“明年吧！收了厂里的奖金再说。”我也没办法，等明年就等明年吧！

看着同组的人每个月拿着比自己高的工资，我心里很不好受。每次干累活，森哥老是说叫金牌搬运工干吧！我每次和森哥说干好一点吧，干好了好提薪，他却不以为然。

今年三月份，奖金终于发了，自然也是像工资一样比别人少！于是我们找了个机会，在那天的下午，我和森哥鼓起勇气，去办公楼找部长。她见到我们，问：“你们找我有什么事，明天再说吧！”她要忙着办事。我急着说：“只耽误你两分钟，为何我们的工资比别人低，却要做最累的事。每次队长安排我们做累的活儿，我们也不比别人差，也不偷懒，为何同工不同酬？”部长忙说：“没有同工不同酬

呀！”森哥好激动，大声说：“我们的工资是搬运队最低的，干的活儿也累，真的让人恼火！”部长忙说：“这里有外商别那么大声，你们的问题我会解决的，你们回去吧。”我两手稳住森哥，担心他有更冲动的行为，忙跟部长说“好的”就走出办公楼了。

昨天，队长和我说：“你们的工资和其他搬运工一样了。”他叫我别和其它人说。我把这消息告诉森哥，森哥说：“真的吗？”我说：“不信你问队长。”

下午休息。森哥当着所有搬运工的面问队长：“我们的工资是不是调了。”队长说：“除了新员工，所有人的工资一样高。”我怪森哥不该当着其他人的面问，他说：“怕

什么，有什么好怕的！”我无语。

今天午饭后，在成品仓门口碰见部长，部长把我们叫住，说：“现在你们的工资和他们一样高了。”森哥说：“谢谢部长！”

我们终于提薪了。我和森哥说早就该和部长说了，现在心里终于平衡了。

回想一下，为什么就我和森哥的工资最低？大概是队长欺负我们老实吧。所以，无论遇到什么事情，只要你觉得不合理就要及时出声，自己为自己的权益声张正义；否则，只能吃哑巴亏啊！

—— 编者感言 ——

不平则鸣，鸣则不吃哑巴亏。



四川雅安地震牵动全中国人的心。震后不管是抢救队员，救灾物资运送，还是医疗队伍等，都有条理的救灾。这次地震有那么多的

同胞遇难了，伤员也一万多人，需要财力，也急需血液的支持。

全国人民捐钱的捐钱，献血的献血，为了受伤的同胞献爱心。

我们厂也不例外，上星期五上午休息时，环姐拿个本子，来我们休息室大声吆喝：“捐钱了！”不用说，个个都明白，是为四川地震捐钱。我第一个出来，交了20元给

环姐，肥仔在一旁损我：“原来大老板在这里！”我觉得没什么。大家都捐钱了，只有深哥没带钱，环姐叫他向其他人借钱。深哥说借钱不好吧！于是深哥一分不捐。

中午回来，我觉得捐 20 元钱太少了，捐 50 元吧。于是我又拿 30 元补捐。环姐不在，我交给莫姐姐，莫姐姐说尽力而行吧，还谢了我。我说谢什么，其实心里好开心。

下午，莫姐姐和环姐叫住我，环姐还 30 元给我，说“谢谢你的爱心，我们商量过，你工资不高，捐太多钱不好”，但又问我报名献血吗？我马上报了名。

星期六上午，采血车来了。好多人排队，工作人员帮我打了表，我填了后，血压正常，于是我排队验血。

轮到我的时候，献血站的工作人员说“不用验血了，上车吧。”我傻了眼，排队都排到 11 点多了，怎么不早说。

我好急，按这样子的速度 11 点半也吃不了饭！排在我前面的一个小伙子，我老是推他，他说“你推我也没有用呀！挨那么近，很热呀！”我说：“我要是美女，你巴不

得我挨你。”“可惜你不是呀！”

排在我后面的是个女孩，人长得一般，后面几个女孩都叫她打水给她们喝。她也勤快地一一给她们打水，我和她聊上了，她问我捐多少，我说 200CC。我拿她的表一看：400CC。一个女孩子，不高大，捐 400CC。我马上对采血站的工作人员说：“我也捐 400CC！”我这是向那爱心女孩学习。

旁边有个女孩第一次捐血，好害怕，工作人员鼓舞她，我看到大针管也好怕，但抽血的针头很顺利地扎进我的血管。

那名献血 400CC 的女孩比我快多了，献完血就走了。我不会晕吧！因为上次我献 200CC 就有点晕了，这次多一倍的量！

我好佩服那献血 400CC 的女孩！吃完饭 12 点多了，我没加班，一个钟 17 元的加班费。但我不后悔，为了一点爱，这点钱算什么，能救一个人的生命，我觉得值了。比起那女孩，我太渺小了。

—— 编者感言 ——

人人为我，我为人人，这个社会就有救了。



2013 年 1 月 19 日上午，我在三楼裁床车间给二楼的车位配剪裁片。突然传来一声响，我循声望去：啊！煮饭的阿叔倒了在三楼卫生间门口！我快步跑过去把他扶起来，问他怎么样了。他没有说话，半晌才小声回了一句：“我头很痛很晕。”嘴角口水直流。我扶起他坐好后，赶紧跑到厂长办公室找厂长，告诉他阿叔病倒了。

没想到厂长听到后只是淡淡地说：“没事，他是装病的，他想请假就装病！”我真气愤啊。我认为阿叔不是装的，于是找机修员到三楼验证一下。机修员看后也说，阿叔是真的病了！

机修员跑到二楼叫来厂长。厂长看了看，说：“你把他带到小门诊打一针。”我向厂长要医药费。

厂长说：“你先垫着吧，等会儿我叫财会还你。”我说：“你去财会那里先预支一点吧。”厂长回一句：“财会没钱了！”

我只好扶着阿叔从三楼朝一楼走去。扶一个站都站不稳的病人很吃力，加上阿叔很重，我一个人扶下去很可能会摔倒。我正想向厂长求援，没想到厂长头也不回就走了。没办法，我只能叫同事帮忙。

在门口马路边，我打算叫一辆的士，可是拦了好久都没有车愿意停下载我们。没办法，我只好扶着阿叔一步步走到小门诊。找到之后，阿叔告诉我说，平时他就是在那里抓点药。由于我身上带的钱不多，只能让药店老板给阿叔抓几味药吃下。

过了半小时，阿叔真的好多了。我心里的一块石头终于落下来了！

—— 编者感言 ——

这位作者在对待阿叔上面，同厂长完全相反，可见社会地位高低，同人品真的无关，有时甚至呈反比例呢，所谓仗义每多屠狗辈。不过除此之外，也是有制度性原因的。



今晚和舍友发仔看完《与狼共舞》已十点多，他像平常一样打开手机听歌。到十一点多的时候，他手机的歌曲播放完自动停止。他冲完凉，发现手机停止播放歌曲，说了句“怎么停了啊”又继续开机播放。

已经躺在床上睡觉的舍友肥仔不知是睡不着还是被吵醒了，用粗话骂发仔。发仔也回骂，肥仔立即反击：“那么晚了还放个屁。”“放又怎么了！”“他妈的！”肥仔更来火了，又用粗话回骂发仔。两个人互骂持续了好一会儿，发仔很火大：“你别那么屁，老子怕你就不姓周。”狠话说完，发仔还是把歌关了。但战争还没结束，发仔气极了，“老子暂时忍你”他一边把桌子大拍两下，弄出好大响声，一边狠狠地说。他们吵架时，我从头到尾只说了一句“别吵了”，就眼睁睁地看着小小的宿舍淹没在炮火连天的烟火里。我不知怎么劝他们，且相信他们只是口舌之争，绝不会大打出手。

果然，发仔拍完桌子，骂了肥

仔像头猪似的之后，他们似乎骂累了，就不再吭声。

其实，发仔和肥仔平时就没说过一句话，恐怕是已经有一些小矛盾。今天肥仔不知心情不好还是怎么样就借机发泄一下。他们的矛盾，我想就由他们自己和解，而且我不知道如何插手，就任他们发展。火总是会灭的。没多久发仔便关灯睡觉了。我却怕他以后会报复肥仔，肥仔却满不在乎。这种矛盾没有发展到大打出手就算好的了，如果真的打了，我也只能从旁劝阻。宿舍矛盾很常见，真正大打出手的很少。因为公司规定谁打架就开除，所以只能是互骂出气。

不管怎么说，同一宿舍，抬头不见低头见，有事好好说，别伤了和气。希望他们都是这样想的。

—— 编者感言 ——

对啊，同是天涯打工族，何必因小事失和？话说回头，这都是因为宿舍太小及没有“私人空间”所致。不知道这家企业的宿舍是否符合基本标准（每人2平方米）？其实不要说低于标准，就是符合标准也是太小了，简直像牢房。有专家指出，个人空间太小，人就容易焦躁。国家越来越富有了，该是提高标准的时候了。



在沼泽地前行
艰辛而漫长
布满陷阱和杀机
背负着家庭生活的责任
繁荣经济的祭品
老天的一点关照
都被牛鬼蛇神瓜分
愤怒的蚂蚁涌上街头
合法的轮子预演着
碾出不稳定因素
红刀子后面见公平
来源于枪杆子里面出政权
社会精英在研究
实验室被研究的动物
扬声器用正面移转
压低蚂蚁的呻吟
蚂蚁不会按规则说拗口的语言
只能用剩余的肢体撑起生活

祭品的血染上五星的旗

为了和谐
把泪咽进肺里
冲洗了该有的颜色
用辛勤的汗水
洗涤车间带给身体的毒素
鲁公可知？
孩子仍被吃！

面包会有的
从深山来到南国
寻找一片绿洲
老牛的太阳已偏西了
晚上的草料还未准备好

看老牛还在奔告工友们
面包会有的
房子会有的
公平会有的
人权会有的
希望的阳光会温暖
到你们身上的



扳着指头过日子
日子依旧
那么匆匆地溜走
世间万物只有时间
最为公平、公正
它，不会因为你富有
而放慢脚步
让你多一点享受
更不会因为我们贫困
而流水匆匆
早日结束困难时光
生产的流水线
我工作 亦麻木
身体像一台机器
饭菜却像那廉价的机油



冬天又来了，狭窄的工厂宿舍里；
寒风吹窗户，手握破笔一支；
靠在铁床上，静静写日记；
今天天气怎么样，冷得有点想感冒了；
今天心情怎么样，心情和身体都很累；
今天做了什么事，早上 8 点上班到晚上 10 点半下班，然后冲凉接着到现在写日记。
再来一句感叹，明天星期天继续加班，哎！
写日记，写日记，满满地记载着我的过去，我的打工生活以及我的梦想。
你也曾写过吗？



广东一伙劫匪在抢劫银行时说了一句至理名言：“通通不许动，钱是国家的，命是自己的！”大家都一声不吭躺倒。

——这叫观念转换，改变原有固定思维方式。

劫匪望了一眼穿着裙子躺在桌上四肢朝天的出纳小姐，说：“请你躺文明些！这是劫财，又不是劫色！”

——这叫坚持职业操守，不该干的，不干！

劫匪成功回去后，其中一个新来的劫匪（硕士学位）说，“老大，我们赶快数一下抢了多少。”

那老劫匪（小学文化）说：“你傻啊？这么多，你要数到什么时候啊？今天晚上看新闻不就知道了吗。”

——这就叫工作经验，这年头工作经验比学历更重要！

劫匪走后，行长说，赶紧报案！主任刚要走，行长急忙说：“等等！把我们上次私自挪用的那五百万也加上去！”

——这叫危机预案，化不利为有利。

主任说：“要是劫匪每个月都来抢一回就好了。”

——工作很枯燥，快乐最重要！

第二天新闻联播报道银行被抢了一亿，劫匪数来数去只有两千万。

老大骂道：“妈的，老子拼了一条命才抢了两千万，银行行长动动手指头就赚了八千万，看来这年头还是要读书啊！”

——这叫知识可以转化金钱的证明。

银行行长看到新闻联播后激动地对主任说：“妈的，你小子可以，胆儿够肥的啊……”

主任笑而不语，如卸重负暗自心想：“妈的，终于通过劫匪把买中石油股票的窟窿补上了。”

——这叫抓住机会顺势而为，且要敢于冒险。

（资料来源：网络流传）



《安康通讯》向广大工友征稿，恳切希望工友们积极参与。你可以写一写你的梦想，或是打工生活中的种种酸甜苦辣，就像给亲人或朋友写信、聊天那样。你可以记下发生在工作的地方、宿舍、食堂以及工业区里的点点滴滴，也可以是打工这些年来周遭世界和你自己的变化……我们热切期待你的支持！

城市没有劳动者的家

时东兵

城市的枷锁套上了肉体
沉重的字背负沉重的句
沉重的行断不开沉重的思想
那就不用血肉之躯
犀利之笔刺破黑夜的绝望
燃起残存的一点光亮
许多面孔熟悉得像人民币
在利益交换中丢失了自我

章鱼在水族馆蠕动
触须与阴谋共舞
弥天大慌中赚得盆满钵满
最后难逃一命呜呼的结局
玻璃钢的冷漠拒绝温馨

良知寻不到正常体温的人
听心脏急速的搏动
看不清面目全非的路

一盘残局路人围观
乏味的和局
残喘苟延不如
凤凰涅槃
城市没有劳动者的家
农民工一起大逃亡

(资料来源:《2011年中国打工诗歌精选》)

为什么

词及演唱:孙恒(陕北民歌曲调改编)
(选自新工人艺术团第五张专辑唱
片《就这么办》)

为什么高楼越来越高
盖楼的人一辈子连个房子都买不到
为什么医疗水平越来越高
进不起医院看不起病的人越来越多了

(副歌)哎呀为什么?为呀为什么?
为什么呀为什么?为呀为什么?

为什么教育部和世界接轨了
孩子们上学却越来越难了
为什么科技越来越发达了
人和人的关系却越来越糟糕

(重复副歌)

为什么物价不停地在上漲
可怜我口袋里的工资却永远也赶不上
为什么经济飞速地增长了
贫富之间的差距却越来越大了

(重复副歌)

为什么穷人越来越穷了
有钱的人有闲的人却越来越麻木了
为什么物质生活越来越好了
我们的精神和内心却越来越空虚了

(重复副歌)

近期资讯
劳动安全

◎ 本刊整理

■ 劳务派遣回归审批制

(资料来源:21世纪网-《21世纪经济报道》,2013年05月)

4月19日至5月19日,由人社部起草的《劳务派遣行政许可管理办法(征求意见稿)》向社会公开征求意见。根据新修订的《劳动合同法》,征求意见稿规定,经营劳务派遣业务,需要向当地人力资源社会保障行政部门申请行政许可。

从备案制回到审批制在业内人士看来,这实属管理部门对劳务派遣“一放就乱”的无奈之举。

2008年新出台的《劳动合同法》放开了对劳务派遣单位设立的限制,仅规定了最低注册资本。随着《劳动合同法》的实施,越来越多的企业通过劳务派遣来降低用工成本。大量劳务派遣机构依托社会保障部门涌现,各种所有制企业都不同程度使用劳务派遣工,由此引发的同工不同酬等现象,严重伤害了劳动者权益。

人社部表示,规范劳务派遣单位,不仅在于审核其经营资质,更侧重对其承担责任的能力、履行劳动法

律义务、维护劳动者合法权益等方面的监管。因此,征求意见稿规定了日常监督检查、年度报告以及建立企业信用档案等监管措施。

根据新的管理办法,劳务派遣经营注册资本从过去的50万元提高至200万元,企业需要增资。

通过审批的企业将获得有效期3年的《劳务派遣经营许可证》,此后每年第一季度要向审批部门提交上一年度劳务派遣经营情况报告,比如本单位被派遣劳动者的总人数、订立劳动合同、参加工会等情况。

另外,征求意见稿对异地派遣设立分支机构也作出规定,即劳务派遣单位跨省、自治区、直辖市经营劳务派遣业务的,需设立分支机构。

新的管理办法将于今年7月1日起实施,对于现存经营劳务派遣业务的单位,需要在2014年6月30日前取得劳务派遣行政许可后,才能经营新的劳务派遣业务。

■ 拖欠 195 名工人 187 万元工资 领刑两年并罚 10 万 首例拒不支付劳动报酬案宣判

(资料来源:综合,苏州新闻网)

王某的服装厂,由于产品的适销对路问题及王某本人的挥霍、借过高利贷等因素,工厂的资金周转出现问题。从 2012 年年初起,每月只能发工人 1000 元左右的生活费,至 2012 年 8 月,王某已经拖欠厂里 195 名工人 187 万余元的工资。

2012 年 8 月 23 日,王某带着刚刚收到的 11 万元货款,从二楼车间的窗户翻围墙逃走。此后一个多月,王某辗转河南、河北多地,直至 10 月 12 日被公安机关抓获。案发后,王某退出 6 万余元。

法院认为,王某以逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付,其行为已经触犯了刑法,应当以拒不支付劳动报酬罪追究刑事责任。

2013 年 5 月 7 日,常熟法院对此案进行了当庭宣判,王某因犯拒不支付劳动报酬罪,被判处有期徒刑两年,罚金 10 万元。王某当庭表示认罪服判。

■ 权益保护问题多 劳动法多项条款被漠视

(资料来源:金羊网-羊城晚报)

1. 少缴漏缴社保金 职工救命钱缩水
劳动法规定第七十二条:用人单

相关法律解释:拒不支付劳动报酬罪,是指以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力和支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的行为。2013 年 1 月 22 日,最高人民法院对外发布了《关于审理拒不支付劳动报酬刑事案件适用法律若干问题的解释》,针对拒不支付劳动报酬罪所涉及的术语界定、定罪量刑标准、单位犯罪等问题,进一步明确了相关刑事案件的法律适用标准。这一司法解释自 2013 年 1 月 23 日起施行。

法官提醒:“职工欠薪案”系全社会关注的热点,也是矛盾易发的触点。作为企业法定代表人、用人单位或者包工头,一定要遵纪守法、诚实守信,要充分意识到经营者与劳动者是命运共同体,即使经营失败,也不能采取主观逃避的态度,否则一定会受到道德和法律的双重审判。

位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。

执行现实:“公司倒闭了,我们才知道在 3 至 6 个月的试用期内,公司没有缴纳社保金,本属于我们的‘救命钱’不见了。”近日,海南优美内衣有限公司的职工发现,这家公司从 1992 年至 1996 年期间,漏缴了近 1000 名职工的社保金。对此,优美内衣公司回应,漏缴是因为试用期员工用工季节性差异大、流动性强。

一些单位、企业,迟缴、漏缴社保金的情况屡见不鲜,并造成“从员工工资中少扣社保金,月收入提高”的假象。事实上,员工养老、看病等救命钱少了保障,给将来生活埋下了隐患。

2. 女工怀孕前需申请,产假未完被迫上班

女职工劳动保护特别规定:第七条:女职工生育享受 98 天产假,其中产前可以休假 15 天;难产的,增加产假 15 天;生育多胞胎的,每多生育 1 个婴儿,增加产假 15 天。

执行现实:近日,江苏省高邮市第二中学打算出台规定,准备怀孕的女教师必须提前一学期提出书面申请,由校长签字后才能怀孕,否则除了享受不到正常的生育补贴外,还要面临取消先进称号等“处罚”。

此事尽管已被上级机关叫停,但如何保证女职工基本权益的讨论仍在持续。刘卉玲是安徽安庆的一位新

妈妈,产假休到第三个月,单位大小领导纷纷来“探望”,潜台词是:你该上班了。尽管万般不愿,她还是提前半个月结束了产假。她本想给孩子母乳喂养,但此前有同事去争取过哺乳时间,谁知领导大怒:“刚让你休了产假还要哺乳时间?异想天开!”想到这里,刘卉玲上班前狠心给孩子断了奶。

3. 少了劳动合同 工伤认定犯难

劳动法规定 第十六条:劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。

执行现实:木工唐锡贵 2010 年 9 月在工地摔伤,后经司法鉴定为十级伤残。海南省第二建筑工程公司赔偿他因伤产生的误工费、残疾赔偿金 3.8 万余元。但唐锡贵认为他与海南二建存在事实劳动关系,海南二建应该按照工伤保险待遇赔偿 14 万余元,因而告上法庭。去年底,海南省高院裁定,唐锡贵是包工头招用的临时工,与包工头形成个人雇佣关系,与海南二建并未签订任何劳动合同,不存在劳动关系,按照工伤赔偿的理由不能成立。

一些单位长期不与劳动者签订合同,并给员工造成“有没有合同,发生工伤等老板照常负责”假象。但真正“摊上事”后,结果却大不一样。

★ ★ ★ 本期目录 ★ ★ ★

职业健康	2013年世界职业安全健康日:职业病预防.....	本刊整理	1
	跛了的脚.....	依然	2
劳工知识	三八妇女节问卷小调查分析.....	问问	4
	实用两性小知识——避孕方法及成效.....	本刊整理	5
	病假申请的规定.....	本刊整理	6
工友园地	被忽视的打工一族.....	路见	8
	提薪.....	正义	9
	爱心.....	爱心	10
	煮饭的阿叔倒下了.....	云遥	12
	宿舍矛盾.....	珍惜	13
	紫色的旗.....	老狼	14
	写日记.....	简单	15
	时光依旧.....	清凉风	15
幽默·民谣	幽默一刻,城市没有劳动者的家,等		16
	劳动安全近期资讯		18
国际工殇日	4·28展板——预防化学品中毒.....	封3	
工友活动	义工培训·五一活动.....	封底	

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室

邮编: 510370 电邮: ohcsgz@gmail.com

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入**安之康** 成为我们的**义工**



4·28展板

——预防化学品中毒