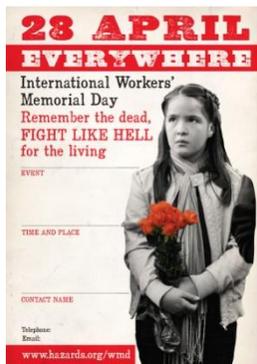


化学品与职安健——2014 年世界职业安全健康日

■ 奶茶飞冰



4.28 国际工殇日
“悼念故人，为生者奋斗”

2001 年，国际劳工组织（ILO）正式将 4 月 28 日定为“世界职业安全健康日”（世界职安日），并作为联合国官方纪念日。该纪

念日的想法起

源于“工人悼念日”——1989 年首次由美国和加拿大工人发起，以便在每年的 4 月 28 日纪念死亡和受伤的工人。国际自由工会联合会和全球工会联盟将它发展成全球性活动，并将其范围扩展到每一个工作场所。

每年，超过 230 万人死于与工作相关的事和疾病。

每年约发生 317 万宗事故，导致约 160 万人受伤，约 44 万人死亡（其中 10 万人因尘肺死亡）。每一年，世界职安日都有不同的主题，2014 年的是“化学品与职安健”。

工作场所中生产与使用化学品是劳动防护中最严峻的挑战。化学品的发明与生产提高了现代生活的品

质。提高粮食产量的农药、治疗疾病的药物、改善卫生条件的清洁剂……这些化学品给我们的生活带来了健康与便利。在生产中，使用化学品也成为提高生产效率与品质的重要一环。然而，工人与化学品的接触使得工人的安全与健康受到威胁。化学品会造成一系列有害的影响，从健康危害（如癌症），物理危害（如火灾）到环境危害（如水、土壤污染）。

近年来，由于化学品越来越广泛地在各行各业使用，化学品安全逐渐成为职业安全健康（职安健）工作的重中之重。然而，由于违规使用化学品、无专业的安全防护以及缺乏有系统的监督，许多工人在工作中受到化学品的危害，导致职业性化学品中毒不断发生。根据卫生和计划生育委员会的报告，我国在 2012 年共报告了职业病 27,420 例，其中急性职业性中毒 601 例，慢性职业中毒 1,040 例，职业性耳鼻喉口腔等疾病 1,446 例。



暂时没有权威的数据表明世界上有多少种化学品物质。鲜为人知的

化学物质令工人暴露并中毒的危险更大。而混合使用化学物质令中毒工友的伤害更深、治疗更难、后遗症更多。

对个人来说，化学品中毒而导致的疾病可能是无法痊愈的。中毒工友通常会落下不同程度的残疾，劳动能力会受到损害而导致其无法正常工作，无法支撑其自身及家庭的生活。例如，三氯乙烯（用作金属表面处理剂，电镀、上漆前的清洁剂，金属脱脂剂和脂肪、油、石蜡的萃取剂，多普遍使用于电子、五金、干洗等行业）导致的急性中毒可能会损害肝脏、肾脏、脑神经等，重者可能出现猝死；而长期接触低浓度三氯乙烯可引起肝炎、肾炎、皮肤病及中枢神经系统疾病。

政府应该制定严格的法律及监察机制，强制使用化学品的工厂严格遵照安全指引生产。工厂需要：

1. 严格遵守法律，合法使用化学品。
2. 公示化学品的详细资料和防护指引（包括危害分类标准；危害化学品容器上显示其特性与类型；安全资料表）。
3. 安全使用化学品（暴露在危害化学品下的工人应获得相关物质信息（标示与安全资料表）以及安全操作、紧急应变、如何获得额外信息的教育训练）。

4. 改善生产工序和生产环境，例如，局部抽风系统、使用无毒、低毒代替品。
5. 机器等设备妥善维护，确保良好运作。
6. 提供防护措施（个人防护、呼吸防护设备、防护衣等）及职业健康检查。¹

工人需了解所用化学品的安全生产信息，并佩戴适当的防护用品。若发现不适，应当尽快通知工厂，要求工厂安排职业健康检查。

1981年，ILO发表了《职业安全和卫生及工作环境公约》²。公约强调“（成员国政府）应要求雇主在合理可行的范围内保证其控制下的工作场所、机器、设备和工作程序安全及对健康没有危险”。2006年，ILO发布了《职业安全卫生促进框架公约》，再次指出，“各成员国应通过制定国家政策的方式来促进安全与卫生的工作环境。”

ILO 制定的劳工标准中与化学品安全的主要有：《全球化学品统一分类和标签制度》、《国际化学品管理

¹ 根据 ILO 2014 年《Report on safety and health in the use of chemical at work》整理。

² 中国在 2007 年签署了《职业安全和卫生及工作环境公约》，但没有签署《职业安全卫生促进框架公约》。

战略方针》、《国际化学品安全卡》(见下图)及《化学品登记、评估、认证及规范》。

油漆, 对人体有害, 请注意防护	
油漆 Paint 当心油漆 	健康危害 可对皮肤、粘膜产生刺激作用, 对中枢神经系统有麻醉作用, 长期作用可影响肝、肾功能
	理化特性 易燃液体
应急处理 皮肤接触: 立即脱去污染衣着, 用肥皂水和清水彻底冲洗皮肤。 眼睛接触: 立即提起眼睑, 用流动清水彻底冲洗。 吸入: 迅速脱离现场至空气新鲜处, 保持呼吸道通畅, 呼吸困难时给输氧, 如呼吸、心跳停止时, 立即进行人工呼吸和胸外心脏按压术, 就医。 食入: 误服者给充分漱口、饮水, 尽快就医, 就医。	
注意防护 	
急救电话: 120 火警电话: 119	
工厂应该粘贴职业病危害告知卡	

职业安全与健康重在预防。为了工人的安全与健康, 政府、工厂及工人都需要作出努力。

附: 2014年, 世界各地一些工会、工人组织“4.28”工人纪念日的活动

美国



当地劳工团体动员全国工人、社区成员、地方官员、工伤工人和工亡工人亲属分享工伤、工亡工人的故事, 以及进行一系列争取更严格的针对职安健的法规及保护措施的活动。

英国

英国总工会举行了一系列活动, 呼吁在本国、欧盟以及国际层面加强对于职安健的监管。

伦敦地区则在卡塔尔领事馆外举行示威, 抗议该国奴役建筑工人。

印度

当地组织举行了博帕尔灾难³30周年悼念活动。



³ 1984年12月3日, 印度博帕尔市北郊, 美国联合碳化物公司印度公司农药厂装有45吨液态剧毒异氰酸甲酯的储气罐阀门失灵, 罐内剧毒化学物质泄漏, 造成8000多人死亡, 另有5万多人失明, 2万多人受到严重毒害, 近8万人终身残疾, 15万人接受治疗, 受这起事件影响的人口多达150余万, 约占博帕尔市总人口一半。至今, 当初发生事故的化工厂仅仅是被废弃了, 留在那里的上百吨有毒化学物, 或者堆在一个个露天的坑里, 或者只是堆在地面上, 而且还在不断释放有毒物质进入水源。污染导致当地新生儿夭折率及残疾率畸高。

香 港

每年香港劳工团体均有举办“工殇纪念日”活动。要求包括：

1. 成立工殇纪念日；
2. 在市中心显眼处竖立工殇纪念碑；
3. 加强监管、提高刑罚，严惩违法雇主；

4. 制定安全政策，改善职业安全水平；
5. 全面检讨补偿制度；
6. 上下班途中受伤纳入雇员保障范围；
7. 成立中央补偿基金；
8. 加强监管石棉楼宇及物料的维修和清拆。



“世界职业安全健康日”暨安之康十周年活动

——劳动健康权利宣言

■ 安之康

作为世界工厂，无数企业在此获得巨额利润，但那些默默耕耘、创造价值的工人们却可能连最基本的劳动保护都没有，无数工人暴露在有毒有害的场所中工作！我们/我要求维护、落实广大工人以下职业安全健康权利（包括但不限于）：

- 知情权
- 培训权
- 拒绝冒险权
- 特殊保障权
- 参与决策权

- 监护检查权
- 损害赔偿权
- 检举控告权

为实现上述目标，建立安全与健康的工作环境，共步迈向“零伤病”的愿景，我们/我谨以至诚承诺将在工作中：

重视学习和专业提高，慎守道德标准和问责；

竭诚彰显劳动者之安全需要、维护劳动者之健康权利。

中国近年职安健概况

■ 风小 天

近年来,中国经济取得了突飞猛进的发展,但工人的生命健康却依然无法保障!面对严峻的职业危害,政府的监督显得不足与无力,我们必须认清职业健康是劳动者的基本权利,1例工伤事故都太多了!

中国职业安全现状

1. 安全生产事故频发

2013.11.22 — 青岛中石化的输油管发生泄漏爆炸,62人罹难。

2013.6.3 — 吉林宝源丰禽业加工厂发生火灾事故,造成121人遇难。

2009.11.21 黑龙江龙煤集团鹤岗分公司新兴煤矿发生瓦斯爆炸,事故发生时全矿井下作业人员528人,108人遇难。

2008.9.8 — 山西省新塔矿业发生尾矿库溃坝事故,281人丧生。



青岛输油管爆炸导致伤亡惨重

冰冷的数字,却是由鲜活的生命堆砌。2006年到2012年,中国工伤事故发生例数年均增幅超过12%!根据统计,2012年,全国各类安全事故共33万起,造成7.2万人死亡,同时申请工伤认定个案达117万例¹,而能成功申请工亡待遇的只有2.3万人。换言之,每天有197人因工死亡,但68%的工亡个案没有得到法定赔偿²。

在职业病方面,自上世纪50年代至2012年底,全国累计报告81万例,尘肺病73万例,职业中毒5万例。2012年,我国接触职业危害的劳动者已超2.2亿。

2. 政府监督管理不足

以下为我国职业卫生监督架构分工³:

卫生部——负责职业病诊断与鉴定,及相关卫生法规标准制定等。

安监局——负责用人单位职业卫生监督检查工作;督促用人单位提供劳动者职业危害接触关系的相关证明材料等。

人社部——督促用人单位依法签

¹ 数据来源:《全国安全生产工作情况》、《中国劳动统计年鉴》(2007-2013年)

² 原因可能包括没买工伤保险、非法用工、工人没有争取合法权益等等。

³ 关于职业卫生监督部门职责分工的通知 中央编办发[2010]104号

定劳动合同及做好职业病人的社会保障等。

全国总工会——依法参与职业危害事故调查处理，反映劳动者的诉求，维护劳动者合法权益。

2012 年，企业单位数已达 829 万⁴，并以平均每年 12% 的速度增长。与此同时，我国工作场所职业危害因素每年检测企业数却呈逐年下降趋势，已从 1991 的每年 48 万个下降到 2013 年的 23 万个⁵。职业健康管理覆盖率仅有 3%！

由于现在发布的职业病新发病例数是从职业健康监护中发现的，因此在中国，职业病和工伤事故很大程度上是被低估的。

3. 广州市两家职业病医院的住院工友现况

2014 年 3 月，我们针对广州市 2 家职业病医院住院工友进行记录分析，大致情况如下：

◆ 基本情况

住院工友的平均年龄是 37 岁（45% 男，55% 女），初中以下学历占 76%。

他们病发前平均每天工作 12 小

时，74% 的工友每天工作 8 小时以上，45% 的工友每天工作 12 小时以上。因接触有毒有害物质时间长，浓度大，不足 5 年即发生职业病的占 50%，其中 25% 的工友职业危害接触时间不足 1 年即发病。

◆ 病种分布

职业病种	比例
苯中毒	34 %
正己烷中毒	32 %
尘肺病	19 %
职业性肿瘤——苯所致白血病	7 %
职业性噪声聋	4 %
手臂振动病	3 %
三氯乙烯中毒	1 %
职业性哮喘	1 %
中毒性周围神经病	1 %

◆ 用人单位情况

住院工友主要来自电子（37%）、加工制造（29%）、化工（8%）、五金（5%）、矿业（4%）、陶瓷（4%）、建筑（3%）等行业。

96% 的工厂位于珠三角地区。其中 32% 为小型私营企业，16% 为大型外资企业。

工作期间没有相应劳动保护措施工友占 60%。只有 44% 的工友有安排职业健康体检，其中被告知结果的仅 34%。

⁴ 《中国统计年鉴》

⁵ 《关于 2013 年全国职业卫生监督执法有关情况的通报》

◆ 住院期间工伤待遇

经过艰难的争取过程后，77%的住院工友可拿到工伤期间工资，但大部分都没有足额支付的，平均差额为每月 1042 元/人。

下表是他们可得到住院期间工伤待遇中各项费用的比例：

工伤待遇	比例
医疗费	86%
住院伙食补助费	66%
住院期间护理费	33%
工伤医疗期工资	77%



中国工伤保险制度的发展历程

1951 年——政务院颁布了《劳动保险条例》，这是新中国首部包括养老、工伤、医疗等保险项目在内的综合性法规。

1996 年——劳动部颁布《企业职工工伤保险试行办法》，是首部针对工伤保险的专项立法。

2004 年——国务院《工伤保险条例》，标志着中国工伤保险制度走向法制化。

2010 年——《工伤保险条例》修订。

2011 年——确立了工伤保险先行支付制度。

我国工伤事故发生频繁、职业病危害严重，工伤保险制度的完善对于保护劳动者职业健康十分重要。但制度建立不等于有效执行，在实际中工伤保险制度存在以下问题。

1. 申请工伤赔偿的程序繁琐

若不幸发生工伤，等待工友的可能将是漫长的法律程序，包括确认劳动关系，若是患上职业病，还需先进行职业病诊断、申请安监局现场检测，然后进行工伤认定、劳动能力鉴定。如果没买工伤保险或遇到没良心的企业，还需要申请仲裁、诉讼程序索要工伤赔偿，行政判决下达后，还要经过劳动仲裁以及工伤赔偿的民事诉讼。有时候，碍于当地势力与经济效益考虑，政府部门能拖就拖，能推则推，受罪的还是可怜的劳动者。

如果案件比较复杂，将维权所有程序走一遍，大概要耗时 3 年 9 个月，最长可达 6 年以上。程序繁琐的结果是，工伤工友拿不到急需的医疗费，无法得到有效救治。

2. 工伤保险覆盖率低，工伤先行支付落地难

截至 2012 年底，我国就业人员 7.7 亿人，工伤保险参保人数为 1.9 亿人，覆盖率只有 25%。

企业为了节省费用，而不买工伤保险的很常见，尤其是流动性较大的农民工，更是很难获得这部分保障。若没买工伤保险，企业不肯负责，急需治疗的工友可能只能等死。虽已确立了工伤保险先行支付制度，但社保部门多以“当事人没有参加工伤保险”、“地方未出台实施细则”、“事后追偿难”、“基金会出现缺口”等理由拒绝工伤保险先行支付⁶。

3. 工伤预防投入不足

目前，我国涉及工伤预防的法律法规主要有三个：《安全生产法》、《职业病防治法》和《工伤保险条例》。

工伤保险基本功能可分为三个层次，包括工伤补偿、工伤康复及工伤预防。现阶段我国工伤保险主要停留在工伤补偿，对于工伤康复及工伤预

防的投入极少。《工伤保险条例》缺乏对工伤预防的原则性规定及具体操作的详细规定。

根据《人力资源社会保障部关于进一步做好工伤预防试点工作的通知》，明确规定用于工伤预防的费用控制在本地统筹地区上年度工伤保险基金征缴收入的 2% 左右，主要用于开展工伤预防的宣传、培训以及法律、法规规定的其他工伤预防项目。但全国 286 个地级市，仅有 50 个城市参与试点，且并无颁布具体操作规定及监管。

工伤事故预防在法律法规中的缺失，容易造成企业对待工伤事故预防的漠视。事实上，将投入在工伤补偿的成本放于预防建设工作，才是减少安全事故发生的有效措施。



⁶ 在工伤事故发生后，用人单位未依法缴纳工伤保险费的，由用人单位支付工伤保险待遇；用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付，该保险待遇应由用人单位偿还；用人单位不偿还的，社会保险经办机构可以追偿。

安康十年 工作回顾与分享

■ 本刊整理

安之康信息咨询中心(下文简称“安康”)是一个关注职业安全和劳动保护的工人服务机构。迈入2014年,安康迎来了她的第一个十年!十年来,社会持续变迁,劳动法制不断修订,劳工问题却更趋复杂难解,安康始终坚持为弱势劳工提供援助,与工人一起在历经风雨中逐渐成长!

关于我们

2004年3月,安康筹建工作还在紧张开展,但因应工友需要,工作人员已开始住院职业病工友的支援工作。

4月,安康职业安全服务部(前称)在广州芳村正式成立,关注职业伤害作为重点工作开展。

11月,与品牌及其他团体合作,进入工厂开展“职安健缤纷日”活动,开启通过企业社会责任项目支持工人的尝试。

2005年7月,“安康快车”正式启程,展开了前往工业区推广、宣传职业安全健康(职安健)工作的征程。

十年来,安康抱持“关注、落实职安健和劳动权益保护”的工作宗旨,持续开展关注职业伤害、职安健推广及企业社会责任等项目工作。

关注职业伤害

作为世界工厂,无数企业在此获得巨额利润,但那些默默耕耘、创造价值的工人们却可能连最基本的安全保护都没有,无数工人直接暴露在有毒有害的场所中工作!因此,安康成立之初,即将因工受伤、患病的工友作为重点支持对象。

十年来,工作人员通过医院探访、个案咨询、文书支持、主题培训、互助小组、培训者培训等方式为工伤/职业病工友——他们或因工伤(如断指、断肢、摔伤、烧伤等)而痛苦,或受职业病(如职业性苯中毒、尘肺、噪声聋、手臂振动病等)的折磨——提供支援。除了协助工友依法要求赔偿、组建互助网络,也推动公众的关注了解。至今,即使受限于资源及人手,安康对这些工友的支援也坚持不间断。



职 安 健 推 广

“安康快车”是一辆由大巴车改装的外来工流动服务中心。自 2005 年 7 月首次发车，十年来风雨无阻，坚持以“定时定点”结合“流动宣传”的方式，在珠三角不同的工业区开展职安健推广工作。截至 2013 年底，保守统计仅“定时定点”的出车已超过 1,100 次，累计服务超过 300,000 人次。出车期间，工作人员结合派发宣传品、主题培训、小组讨论、展板展示、光碟播放、身体检查、图书借阅、宿舍探访、个案咨询等不同方式，推广职安健、工伤及职业病预防、劳



动保障法规等知识信息。

企 业 社 会 责 任

十年来，安康曾与不同的品牌、机构合作，在其供应商工厂开展项目，并探索各种改善方案的可行性。

◇ 热线咨询

2005 年 7 月，首个与品牌合作的热线项目开始运作。至今，每天（除春节前后 7 天）下午 2 时至晚上 9 时半，都有工作人员值班接听热线。热

线除了为来电者提供职安健、工伤/职业病权益、劳动权益等不同方面的咨询服务，还通过推动合作品牌或机构的跟进，在支持工人得到法定工作条件及待遇方面发挥了积极作用。

截至 2013 年底，通过不同的热线项目，共为 12,013 人次提供咨询服务，咨询者男女比例约为 7:3¹；解答的问题达 18,607 个，问题类别以劳动权益方面的最多；覆盖工厂将近 1,000 家；来电地区不仅遍布整个广东省，还有浙江、山东等十多个省份。

◇ 职安健改善

通过不同的合作，曾先后进入三十多家工厂开展职安健整改工作。概括而言，工作人员先入厂作环境监察，透过仪器测量、观察等方式，了解工厂的抽风效能、噪声水平等危害情况，再建议整改方案、举办主题培训，让工人及管理人员了解职安健知识，并参与作业环境改善行动。

◇ 劳资沟通

曾先后在近十家工厂尝试推动建立员工代表机制，协助一线工人投票选举代表、通过代表机制开展劳资

¹ 在职男女工比例约为 5:5，但从咨询比例可看到女工在服务使用、活动参与方面仍处于弱势，还需更多的推动女工“发声”的工作

沟通,推动以工人参与的方式改善工厂环境及条件。

出版及网站

十年来,安康还持续总结个案经验、整合法规信息、汇总职安健知识,以深入浅出的方式编辑出版,免费提供给工友或其他同行。这些通俗易懂、针对性强的出版物在传播、普及与工人相关的信息及知识方面发挥了重要作用。

◇ 知识性单张

至今,安康已编辑出版超过 **50** 款单张,内容涵盖各行业职安健、女工特殊保护、劳动保障、健康保健等不同范畴。截至 2013 年底,所有单张的派发数量已超过 **500,000** 份。

◇ 资料性册子

编辑出版以职业危害防护、劳动法规为主要内容的册子近 **30** 款,截至 2013 年底,所有册子的派发数量已超过 **100,000** 本。其中,《工伤工友备忘》及《职业病工友备忘》作为了解工伤及职业病处理、待遇等信息的入门资料,为很多茫然失措的工伤/职业病工友指明了方向;《职业病诊断参考手册》汇总了不同职业病的诊断标准,对职业病工友、其他关注人士都很具参考价值;《职安健打工者

手册》对提高管理者及一线工友职业危害识别及预防颇有帮助;《劳动合同法及实施细则》、《社会保险法》、《广东省工资支付条例》等法规册子,在推动工友知法懂法方面发挥着积极作用。

◇ 安康通讯

《安康通讯》为双月刊,至今已出版 55 期。

通讯除了介绍安全知识法规及呼吁维护劳工权



益外,还通过“工友园地”栏目,鼓励工友说出自己的故事。

◇ 安康信息网

2008 年,为更方便工友及社会各界查阅,安康信息网正式上线。截至 2014 年 3 月底,上传资料超过 7,000 份,浏览达 136,878 人次,成为安康与外界分享信息资料的另一重要载体。



结语

走过十年,回望来时路,欣慰于点滴积累的成绩,却更感前行之路的任重道远!走过十年,展望前行道,安康期望可继续携手工友一路同行!

安康十年，工友寄语

感谢这十年来，每一位陪伴我们的工作人员及工友。安康因为你们才能有今天的我们。以下摘录部份工友和离职的工作人员（均为网名），对安康十年来工作的感受及对未来的寄望。

◇ 会有那么一天：

安康 10 周年之际，我想对所有工作人员和志愿者朋友们说，感谢相伴，一路有你!!!

◇ 玉米：

希望你们能帮助更多的人，加油！

◇ 唐生：

谨此安康十年庆，恭祝所有工作人员、关注安康的打工朋友们：事业进步，家庭幸福！

◇ 未来：

希望在东莞能有你们服务点，希望职业病工人少一点，健康的工人多一点。祝安康机构全体工作人员及志愿者们生活快乐。马年吉祥

◇ 11：

10 年？蛮快的！

◇ 心静自然凉：

好快啊，我接触安康快车有近七年了，现在虽然很少去了，但是挺想念的。祝安康的工作人员工作愉快，幸福安康吧！

◇ 失落 vs 天堂：

05 年认识安康，转眼就那么多年过

去了，好怀念以前在安康的点点滴滴。在那里学会了好多东西，也认识了很多工友。希望这个大家庭能帮助更多的打工兄弟姐妹们，也祝愿安康全体工作人员和志愿者们一切顺利！

◇ 若爱勿嫌：

我想说的是安康万岁！安康一路风里来雨里去的走来，是换来千千万万的工友的肯定！她无偿的奉献，让不少工友受益匪浅。我真诚的祝福安康十周年生日喜讯！愿全体工作人员天天快乐！万事如意！

◇ Sea：

虽然我和你们相处的时间不是很长，但是一想到你们，我的心总是莫名的激动。

◇ 家家：

希望机构仍坚守！

◇ 离开水的鱼：

往事呈现，最难忘离开时，工友们自发为我举办的文艺晚会。祝快车永远年轻，在“有生之年”影响更多的人群，多生几个“小快”，将志愿精神，公益之心延递更远更广！

◇ 田生梅：

快车老（书）友会……就近的聚一聚哦，看大家现在都在干些什么，也好做些资源对接（就业、创业、劳动法律支持）的事儿……

◇ 老陈：

1. 快车做职业安全健康这方面的工作目标是很好的，因为很多工友都不知道这些信息。
2. 发现很多附近工业区的义工对快车的工作还是不了解，快车还需多多宣传。
3. 工作人员们需多想一些办法如何吸引更多的工友过来学习法律法规以及如何发展义工这一块的工作。
4. 工伤探访还是很重要的，希望多些去医院探访，尤其是可以多去做工伤肢体伤害方面的探访。
5. 希望制作一张关于工伤赔偿标准的流程图。

◇ 情→_→有可缘：

4年前的一天，在住院期间与安康相识，感谢你们全体工作人员的无私帮助，让我们学到了很多法律法规，增强了维权意识。安康——我们劳动者普法宣传的启蒙老师，只有我们的共同努力，法律才会趋于完善，社会才有进步的可能。

◇ 穿越 2009

是你让低谷的我们找到新的人生起

点，是你让我们看到了希望，多少次的迷茫都有你慷慨有力的支持，多少次失落能得你的安慰…安康，从陌生到相识，有你的支持让我们更加坚强，有你臂膀让我们的人生走得更远！希望未来的你路越走越远，让更多获得帮助的人加入到安康的队伍中，去帮助一直在路上需要帮助的人，让希望一直传递下去！安康，祝你越来越好！

◇ 清凉的冰：

安康，你让我们这些外来务工者有了法律的依靠，在你们无私的帮助下让我们学会了运用法律的武器维护了自身的权益。千言万语都化作一句感谢……也祝愿安康越来越好。让更多的人受益。

◇ 壹哥：

职业病，工伤工友的指明灯，为职业病、工伤工友照亮迷茫的前路。

◇ 老毛：

感谢安之康一直以来的大爱精神，帮助我们度过无助的职业病征途。

◇ 崔老板：

春暖花开，安之康迎来十岁生日之际，让我们受益匪浅的工友真诚的说一声“生日快乐”！感谢所有工作人员的无私奉献，希望再接再厉，更好服务于工友。

和工友们在一起的日子

■ 伍壹

初到安康

至今我还记得九年前第一次到安康工作时的感触，蛮可以说是“震撼”。我把工作人员探访工伤、职业病工人的厚厚的几卷记录翻阅了一遍，真是悲惨，而且在几百个案例当中，几乎没有几个受伤的工人能够顺畅当住院、就医和获得法定赔偿的。多数患者都受到资方的百般刁难，或被置之不理。

这以前，我在内地进过两次工厂，也碰上过两起工伤，但都不严重。厂方和工人对劳动法规都一窍不通，没有工伤认定，也没有赔偿。但事发时，都紧急送院、治疗，休息了一段时间。其中一个受伤的男工被经理训得很惨，说他工作不认真，又催他好了就快点上班。

相比之下，我感到，珠三角工业区还要更黑暗得多。

那时还没有“安康快车”。工作人员轮流扶着凳子、血压计、宣传单张等等，坐车去工业区“摆地摊”，一边给工人量血压，一边聊厂里的情况。记得有一次，我注意到路对面有一个女工来来回回好几趟，一脸犹豫的样子。女工很瘦，我都怀疑她是不是生了什么病。最后，工人都散了，

摊位前没人了，她才走近前来，怯生生地问我量血压收不收钱。我们答说：当然不收啊，都是免费的，这些单张你也可以拿去，可能有用。

女工说：“你们现在说不收，但我量完了，你们说要收钱，我怎么办？”

我笑了起来，说：“我们给这么多工人量过血压，你看到收钱了吗？”

她这才坐下，把手臂伸出来。一量，血压极低！我建议她最好去医院检查一下身体。她告诉我，她是电子厂的，然后拿了些单张，匆匆走了。

我的搭档L把嘴一撇，说：“要量就量，这样什么意思？”

我说，看她那样子，以前一定受过骗；很多从农村出来的工人都受过骗，当然怕骗子，有什么奇怪呢？

“慈善机构”？

像安康这样的机构，当时在珠三角还很少，在深圳，更早已经有了。但显然，多数工人没有接触过，也不知道怎么称呼这些机构。最常见的，就是问：“你们这是慈善机构呀？”多接触几次，还会说机构的工作人员是“好心人”。

碰到这样的问题，我通常只是笑笑，不答。事情要复杂一些，但总之，工人知道我们是“为工人服务”的，能够从机构得到有用的信息，或得到切实的帮助，就行了。

工作人员当然也不是“慈善家”，和我自己一样，无非是一些有各种各样优缺点的“普通人”罢了。而且，就工人服务工作来讲，工作人员做久了，很难避免惰性，陷进“例行公事”的圈套——虽然笑脸相迎，但并不上心——即使他或她自己也来自工人。不公甚至残酷的事见多了，也难免会麻木。我还记得自己提出过一个意见：机构离工业区太远，工作人员既得不到工人的鼓励，也得不到工人的督促，这是很不好的，惰性会来得更快。我的一位老同事、老朋友就说过：她早先在深圳一个同样的机构做，每天下班时想的是：今天又赚到30块钱啦。后来她离职，另找一份写字楼的工作。我说：好啊，应该自己去尝尝资本家的剥削手段……这是好事。

的确是好事。后来她聊起这段经历，说：“维权有那么容易吗？……你一天到晚，连老板的脸都见不到。”但也只有这样，你才能在工人遇到问题时，设身处地，尽量切实地帮助工人想办法。

至于我自己的看法：这个社会是靠劳动者养活的，主要就是靠工人、农民；我们这些“帮助工人的好心人”，本质上也是靠工人农民养活的。

关于“帮助工人”

说到“帮助工人”，当然，这是工人所需要的。在机构里做了几年，我深深感到：“到目前为止，中国工人仍然是一个需要帮助的阶级。”那时，当地劳动部门对工人投诉的案子，十件当中只会受理一件，往往逼得一些工人采取“极端手段”。那些年，维权工人堵路很频繁，有关工人问题的报导和调查也越来越多。

这些年下来，中国工人的处境有没有改善呢？显然是有的。这首先是因为工友们的维权意识普遍有所提高。而包括安康在内的服务机构，在这方面也尽了自己的一份勉力。政府相关法规的出台（如《劳动合同法》），各地每年调整最低工资标准的措施，特别是中国经济的繁荣和进一步工业化造成劳动力供应相对紧张，都使工人的工资待遇总体上升，尽管部分被物价、房租的上涨所抵消。

当然，工人的地位本质上不会有什么变化，照旧是为老板们赚取利润的工具，照旧是“工字不出头”。而从全球来看，繁荣是不可持续的。

我离开安康已经很久了，但在许多年里，还参与机构的一些编辑工作。没有机会和工友们经常见面，始终是一个遗憾。毕业至今，见识过许多人，见识了许多事，但是，和朴实的工友们在一起的日子，始终是我开心的日子。

我的打工辛酸史

■ 壹哥



1992年的春季，我踏上南下的列车淹没在打工大军中，在亲戚朋友的帮助下做过保安、饭堂。一年以后，在当时认为比较幸运地进入了集装箱公司，也就是现在的深圳ZJ。

当时的这间公司在蛇口公司中工资水平还是比较高的，由于是生产集装箱的钢铁制造行业，所以工作时间比较长，劳动强度比较大——从开始时的每天10小时一直增加到12小时；从开始的每班产量二十几个集装箱到现在二百多个，而月工资水平在90年代初期已是3、4千元，至今没增加过，产量翻了十倍，福利待遇却一年比一年差，劳动强度成倍的增加。冬天摸着冰冷的钢铁，热天是挥汗如雨透支着青春。

工作环境也是持续的恶化：粉尘、油漆、天那水、噪声等充斥着车间的每个角落，有毒有害的生产环境至今已造成几百人患上各种职业病。有许多尘肺的工友在体检中查出后，被公司以各种理由辞退。

我——不幸在那样的工作环境中因接触油漆、天那水，于2012年

10月份被诊断为“职业性苯中毒”。自此我的生活也跟着近两年的诊断、治疗发生了巨大的改变。

妻子因身体不好一直没有工作，自我患上职业病后就带着孩子回老家生活，因为只有这样才能节约家庭开支。年届花甲的父母还要为这已到不惑之年的儿子牵肠挂肚。这些都是因为对工厂生产环境不了解，对产生职业病危害的知识匮乏，受到当初这些资本家所抛出的诱饵而上当受骗的结果。

虽然现已诊断为职业病，但厂方却想方设法逃避责任，克扣我们应该享受的福利待遇。他们完全站在商业利益角度考虑，根本没有认识到公司本身是过错方，给我们所造成的巨大伤害！根本就是一副资本家的姿态。

职业病对人体的伤害是长期的，甚至可能是终身的。因此，我以自己的亲身经历告诉那些在工作中或在找工作的工友们：一定不要进入这些罔顾工人健康、利益至上的工厂工作。因为这样不仅没有赚到钱，还赔上自己的健康！

我竟然患上了职业病

■ 香香公主

那是一个多雨的 2012 年。我在电子厂快工作一年，那里的管理一团乱。当我想离开那个工厂的时候突然发生了一件事，这件事打乱了我的生活，也改变了我的人生。

因为车间的管理不到位，我们身体受到伤害。开始，我只是觉得自己身体不舒服，全身没力气，手脚麻木。虽然去了好几个医院做检查，但始终没有检查出身体有问题。没过几天，有一个跟我一样出现身体不适的同事小丽四肢麻木的情况越来越严重了。小丽找工厂要个说法，工厂非但不理会，还责骂小丽自己有问题来找工厂的麻烦，并扬言“做不了工作就走人！”更可恶的是，工厂还要求小丽辞急工。小丽独自一人在外打工，无奈只能躲在宿舍里哭。因为自己双腿已经站不起来，根本无法自己回家。对此，工厂不管不顾，最后还是小丽老乡送小丽回去的。

将近过了大半个月，工厂的很多员工出现了与小丽一样的状况，但工厂依旧说是工友们自己身体出问题，并更急迫地要求他们辞急工。

没过多久，小丽在老家大医院拿

到中毒的诊断病历单，只是没法检查出到底中了什么毒。于是，小丽在家人的陪同下返回工厂，要求工厂带她去东莞市职业病防治中心检查治疗。最后，在厂方生产车间用的化学物品里检测出含“正己烷”，继而诊断出她就是因工作而导致的正己烷中毒。小丽的职业病诊断确定无疑，厂方无法再找其它理由推卸责任，只好把我们身体健康出现异常的员工陆续安排到医院检查、住院治疗。

治疗一段时间，情况依然没有好转，身心疲惫的我也对生命失去了信心。我们只能要求厂方给我们转院，没过几天厂方就安排我们转到了广州治疗。刚转院过来的我们生活都无法自理，整天只能以泪洗面，还常常在睡梦中哭醒。还好，在治疗了快三个多月后，身体渐有好转，我们才对生活重新有了希望。

这就是我从身体不适，到住院治疗的经过。以前，我总觉得生活的不幸离自己很远，但它真的不请自来的时候却让我措手不及。经过将近 1 年的治疗，我和其他工友病情已有所好转，但依旧还需住院继续治疗。每天打针、吃药，你可以想象这是多痛苦而漫长的日子吗？总而言之，我们要在工作赚钱的同时，务必先确保自己的身体健康。

工业区女性生育保障概况

■ 天

为了解工友对工作岗位存在的职业危害的认识及对女性生育保障的认知度,我们在佛山不同工业区进行了一次小型问卷调查。最终共收回有效问卷 114 份,其中男性 49 人(43%),女性 65 人(57%)。统计分析后,我们获得以下信息:

职业危害与体检

“用人单位有否安排过职业健康检查?”,不到一半(46%)的工友曾做过职业健康检查。

而没接受职业健康检查的工友中,大部分从事的工作岗位却会接触到粉尘(59%)、噪声(62%)、化学品(42%)及机械伤害等,其中 4 成工友同时接触噪声及其他职业危害。

回答的工友中,接近一半女工(42%)工作时接触化学品,而若缺乏有效的防护措施,化学品对女性的生殖健康存在相当大的潜在危害。

女工生育与劳动

超过一半的男工(55%)表示不会因为生育的问题而要求爱人辞工;同样过半女工(52%)也表示不会因为生育而放弃工作。“不会辞工”的原因,男工与女工大都是出于经济压力的考量。



这是否意味着在工业发展日新月异的时代,“男主外,女主内”的思想观念已经被遗弃?

女性日益彰显“能顶半边天”之能,她们的劳动收入已成为家庭经济收入的重要组成部分,单靠一名家庭成员的收入已难维持整个家庭的开支。

另一方面,表示“会辞工”的女工考虑的显然比男工更多,包括“工作压力大”、“不能接触化学品”、“身体反应大”等。

而女工考虑更多的是,她们承担了生育的任务,孩子出生后养育任务也“理所当然”由她们主要负责。担心继续工作会影响照顾和教育孩子。当然,这同时涉及社会教育与性别定型的议题,但不难看出,社会和企业的女工生育保障的工作方面仍需努力,比如:《女职工保护特别规定》需对“女工的生育保障”包括怀孕女工的特殊保护、职业禁忌、带薪产假权益保障、哺乳期的哺乳时间做正常

出勤处理等,但工友并不相信能够享受这些待遇。

女工生育保险保障

绝大部分工友(91%)知道怀孕女工不能从事接触化学品的工作。8成以上了解工厂不能随意辞退怀孕女工(仍有12%工友认为工厂可以辞退怀孕女工)。但关于女工带薪产假,大多数工友(65%,另10%没填)并不清楚已经延长至98天(《女职工劳动保护特别规定》第9条)。

为工友缴纳生育保险的用人单位只有3成。值得注意的是,在这些回答者中,打算未来一年生育的人,8成不会选择辞工。然而,回答用人单位没有为其缴纳生育保险的工友中,只有不到2成(16%)不会选择辞工。由此可见,生育保险与女工能持续工作的相关性。

由此也发现很多工友对女性生育健康有些许了解,但法律法规赋予生育女工的特殊保护却知之甚少。

信息收集的过程中,大部分工友对问卷中提及的职业健康检查及生育保险并不熟悉,感觉“离自己太远”。这反映出相关政府机构对职安健及生育保险的宣传力度之薄弱。面对生育与工作,工友虽然“明知”化学品影响生育,但出于家庭经济压力,也只能继续“冒险”。



“生育保险”问答

问: 工人需要缴纳生育保险吗?

答: 不需要。根据《社会保险法》第53条规定,职工应当参加生育保险,由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费,职工不缴纳生育保险费。

问: 买生育保险可以享受哪些待遇?

答: 根据《社会保险法》第54条规定,生育保险待遇包括生育医疗费用(包括生育的、计划生育的医疗费用)和生育津贴(包括女职工生育享受产假、享受计划生育手术休假)。

问: 产假期间,工资按什么发放?

答: 生育津贴按照企业上年度职工月平均工资,由生育保险基金支付。

详情查阅《工作因素与女性生殖健康手册》

文章插图:《铆钉女工萝西》

1941年美国为应付战争,通过插图“铆钉女工萝西”宣传画吸引更多女工加入生产。图中标语:“我们也可以做到!”

女性因生理构造有别于男性,月经、怀孕、哺乳等都成为社会、企业歧视女性就业的一个“完美”借口。如何摆脱这些歧视,必须靠有效的法规、强制性的执行力度、健全的教育制度、社会保障等等不同方面配合和实施。



近期资讯 劳动安全

◎ 本刊整理

■ 东莞裕元鞋厂未足额为工人购买社保致大规模停工

(资料来源: 综合报道, 2014年4月)

4月5日起, 广东东莞最大鞋厂——裕元鞋厂几千名员工因质疑厂方以临时工标准为工作十多年的员工购买社保, 与员工签订无效劳动合同等欺瞒行为进行抗议, 事件持续多日。

该厂隶属于全球最大运动鞋制造商台湾宝成集团, 宝成为耐克、阿迪达斯、Reebok、New Balance、Puma等全球60多个品牌代工, 约占全球运动鞋及休闲鞋市场20%(以批发价

格计算)的份额。宝成集团近年连续将生产线移往东南亚, 并于2012年在大陆砍掉51条生产线。

各地开展不同的声援行动, 要求品牌公司承担其社会责任。东莞市工会曾介入事件, 随后东莞市社会保障局公布该企业确实存在未如实申报社保缴费的问题, 同时发出《社会保险限期改正指令书》, 要求足额补缴社保费用。截至25日, 裕元集团称80%员工已复工。

■ 因工受伤住院伙食补助费已调整

(资料来源: 广东省财政厅、南方日报及其他报道, 2014年3月)

近日, 广东省根据中央相关规定, 修订出台了新的《省直机关和事业单位差旅费管理办法》, 明确省直单位工作人员因公到常驻地区以外地区出差期间所发生的伙食补助费实行定额包干, 为每人100元/天。

伙食补助费是指对工作人员因公出差期间伙食费用给予的适当补偿, 按出差自然(日历)天数实行定额包干, 省内省外同一标准。

根据《广东省工伤保险条例》, 职工住院治疗工伤、康复的伙食补助费由工伤保险基金按照不低于统筹地区因公出差伙食补助标准的70%支付。换言之, 应相应调整至每人70元/天。

事实上, 据一些住院工友透露, 办理该事务的部门称未收到相关文件, 暂时无法按此规定执行。

★ ★ ★ 本 期 目 录 ★ ★ ★

职安概况	化学品与职安健	
	——2014年世界职业安全健康日.....	奶茶飞冰 1
	劳动健康权利宣言.....	安之康 4
	中国近年职安健概况.....	风小天 5
	4·28国际工殇日祈愿	本刊整理 封三
安康十年	安康十年工作回顾与分享.....	本刊整理 9
	安康十年,工友寄语	本刊整理 12
	和工友们在一起的日子.....	伍壹 14
工友故事	我的打工辛酸史.....	壹哥 16
	我竟然患上了职业病.....	香香公主 17
劳工知识	工业区女性生育保障概况.....	天 18
	劳动安全近期资讯	20
工友活动	四五踏青游.....	封底

☆ 广州市安之康信息咨询有限公司 ☆

电话: (020) 8157 4255 (下午 1:30—晚上 9:30)

[如需亲临咨询, 请提前来电告知]

地址: 广州市 荔湾区 荣兴路 5 号 花地大厦办公楼 801 室

邮编: 510370 电邮: ohcsgz@gmail.com

网站: <http://www.ohcs-gz.net>

欢迎加入**安之康** 成为我们的**义工**

4. 28国际工殇日祈愿

- 希望更多人关注职业安全健康。劳动 + 健康 + …… = 人生。身体、面包、玫瑰我们都要！



- 希望政府与企业善待职业工伤工友，给他们法律所规定享受的保障，给他们应享有的权益。
- 安全工作！快乐工作！
- 希望生产更安全，希望工作环境更安全，希望每个人能安全的工作。



- 希望每个工友都可以平平安安上班去，健健康康回家来。

● 愿天下劳动者之安全需要、健康权利得到尊重及维护，共创“零伤亡”的美好。

- ①希望早日落实工伤先行支

付法规；②社会保险的补缴落实③安全生产法、职业病防治法的民事赔偿；④行政职能部门依法履行职责。

- 工人权益不容忽视！工伤职业病是谋杀，应追究企业刑事责任，工人团结起来！
- 希望安之康在未来无数个十周年中茁壮成长，和工友相并前行。望全国企业减少职业病的发生，患上职业病的工友治疗康复。望全国工友们多多学习职业病知识，不再发生职业病，健康生活，工作愉快，健康工作，工作顺利！

- 希望工厂不再排一些废气等会污染环境的有害物质。



- 在地球村里，每分每秒都有劳动者因工受伤，以致失去生命。希望他们的牺牲让大家意识到，为追逐利润而生产的模式有必要改变！！