

辞工难 怎么办？

辞工难是很多工友经常遇到的问题：想换工作了，向工厂提出辞工，但老板就是不批。无奈之下工友只能选择自离，放弃辛苦工作的报酬。难道工友真的拿老板没办法吗？

依法辞工，拒绝自离

《劳动合同法》第37条规定：劳动者**提前30日以书面形式通知**用人单位，可以解除劳动合同；劳动者在**试用期内提前3日通知**用人单位，可以解除劳动合同。

注意到了吗？“**通知**”有别于“**申请**”。工友辞工不是向工厂申请，因此不需要工厂批准才能辞工。工厂没有辞工批核权，只有被通知权。



(图片来源网络)

自离是亏大本的行为。因为这是工友自行放弃领取劳动报酬而离开工厂，并非工厂不发放工资。工友如同白白将劳动报酬送给工厂，工厂不会因工友自离而负上法律责任或承受损失。

因此，辞工是劳动者的权利。工友只要依法履行提前通知的义务，辞工不需要工厂批准。各位工友应依法辞工，拒绝自离。

劳动者由于自身原因想辞工，需注意什么？

● 提前通知厂方

- ✚ 试用期内：提前3天
- ✚ 已过试用期：提前30天 + 书面形式

● 结算工资时间

根据《广东省工资支付条例》第13条，用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动合同关系的，应当在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资。



(图片来源网络)

◆ 如果工友没有依法履行提前通知的义务而辞工，会有什么后果？

《劳动合同法》第90条规定：劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

工厂可能会以工友没有依法提前通知辞工、给厂方造成经济损失为由，要求赔偿。若用人单位提出赔偿要求，需要对遭受的损失负举证责任，这并不应该影响工资结算。

注意：辞工时工友依法履行提前通知的义务是很重要的，也是无条件辞工的必经一步。

辞工书要怎么写？



(图片来源网络)

以下是解除劳动合同通知书的范本。当要辞工时，可根据自身情况参考下面的格式写一份辞工书。

解除劳动合同通知书

尊敬的××公司（公司全称）：

我叫××，感谢贵公司给了我一个就业的机会。本人感到非常荣幸，在此特祝愿贵公司生意兴隆！

我是于××年×月×日进入贵公司，工号：××，在生产部从事××工作。最近有些疲惫想放下工作，休息一段时间。故现根据《劳动合同法》第37条规定提前30日（工作到×月×日离职）通知贵公司解除双方的劳动关系。请贵公司在本人离职日依法结清并一次性支付本人全额工资。

祝好！

员工签名：××（手写）

××××年×月×日

劳动者由于厂方违法想辞工， 需注意什么？

● 可立即通知厂方解除劳动关系

《劳动合同法》第38条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：



未提供劳动保护或劳动条件



未及时足额支付劳动报酬



未依法为劳动者缴纳社会保险费



违章制度违反法规、损害劳动者权益



以欺诈、胁迫手段订立或变更劳动合同，使其无效



法律、行政法规规定劳动者可解除劳动合同的其他情形

劳动者可**立即**解除劳动合同的情形：

- ✓ 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；
- ✓ 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

因此，工友因厂方**有违法行为**而辞工，**可立即辞职及离开**，无需提前30天通知厂方，并在离职当天结清工资。

● 可要求厂方支付经济补偿金

根据《劳动合同法》第46条，劳动者依照本法第38条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

◆ 经济补偿金如何计算？

《劳动合同法》第47条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12月的平均工资。



大明

我的工龄是12年4个月，现因工厂违法、被迫解除劳动合同，可要求多少经济补偿金？

经济补偿金=月平均工资×12.5



小编

◆ 被迫解除劳动合同通知书怎么写？

被迫解除劳动合同通知书

尊敬的××有限公司（公司全称）：

本人叫××，工号××，于××年×月×日进入贵公司从事物料员工作，约定基本工资1895元/月。贵公司一直未与我签订书面劳动合同。

自入职后，公司安排我每天上班，每天工作9小时。然而公司却从未依据劳动合同约定按1895元/月的工资标准支付加班费。因公司超长的的工作时间，还不依法支付加班费的行为严重违反《广东省工资支付条例》第4条规定，使我的劳动权益无法得以保障。为此，本人今天被迫依据《劳动合同法》第38条规定通知贵公司解除双方的劳动合同，请贵公司依法结清并一次性支付我应得的工资和加班费，以及经济补偿金。

员工签名：××（手写）

××××年×月×日

教您最稳妥的辞工步骤

（图片来源网络）

1. 在辞工书中写明自己的最后工作日日期（一般30日后），每份都签名和写上日期，**复印至少3份**。
2. 原件亲自交给自己的上司主管部门；一份复印件以**快递形式**（中国邮政EMS）寄给厂方（在快递的留言栏注明：“×××的**解除劳动合同通知书**”），**并保留好快递的回执单和收据**；另一份自己保留作证据。中国邮政EMS可在网上查询邮件到达与否，无论是给签收或拒签都可以证明辞工书已到达工厂，工厂难以否认工友已提出辞工的事实。
3. 保留好与用人单位形成**劳动关系的证据**，如劳动合同、厂牌、工卡、工资单等。
4. 辞工到期后，若工厂未依法支付工友的工资，可带着辞工书副本、快递回执和收据，**向劳动行政部门投诉或申请劳动争议仲裁**。

周日到周五
(13:30-21:30)

安之康
信息咨询中心

职安健知识及劳动保障
法规查询：

安康信息网

<http://www.ohcs-gz.net>

电话：020-81564110
手机：13927242139
QQ：1157580713
电邮：ohcsgz@gmail.com

